



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 16]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 18, 1987/चैत्र 28, 1909

No. 16]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 18, 1987/CHAITRA 28, 1909

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)

केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विभिन्न कस्तर्गि बनाए और जारी किए गए साधारण नियम

जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं :

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
the Central Authorities other than the Administrations of Union Territories

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1987

सा. का. नि 270—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और भारत के पदेन जनगणना आयुक्त (वर्ग III और वर्ग IV पद) शर्ती नियमों 1971 का, जहां तक वरिष्ठ तकनीकी सहायक (मुद्रण) के पद से सम्बन्धित है, अधिकरण से पहले हम सम्बन्ध में की गई या की जाने वाली कार्रवाई को छोड़कर, अधिकरण करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय का भाषा प्रभाग और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित सभी जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय में वरिष्ठ तकनीकी सहायक (मुद्रण) के उक्त पदों पर शर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय का भाषा प्रभाग और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (वरिष्ठ तकनीकी सहायक) (मुद्रण) शर्ती नियम, 1987 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम, इन नियमों के परिशिष्ट में विनिर्दिष्ट भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, कलकत्ता में स्थित उक्त कार्यालय का भाषा प्रभाग और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित प्रत्येक जनगणना कार्य निदेशक के कार्यालय में वरिष्ठ तकनीकी सहायक (मुद्रण) लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. शर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर शर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

सम्पन्न नियुक्ति अधिकारी, यदि वह ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझते हैं, मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए और उसके लिए जो भी कारण हों उन्हें लेखबद्ध करके किसी भी कार्यालय में जिस पर ये नियम लागू होते हैं और जिसके लिए वह नियुक्ति अधिकारी हैं उसकी वास्त, उक्त पदों में हुई, किसी भी रिक्ति को पदधारी सहित किसी अन्य कार्यालय में जिस में ये नियम लागू होते हैं, स्थानान्तरित द्वारा भरने का आदेश दे सकेंगे। बशर्ते कि स्थानान्तरित किए जाने वाले व्यक्ति ने ऐसे स्थानान्तरण के लिए लिखित रूप में आवेदन किया हो।

और बशर्ते कि इस प्रकार स्थानान्तरित व्यक्ति को उस ग्रेड में उक्त सभी व्यक्तियों से नीचे रखा जाएगा जो उस ग्रेड में पहले से ही नियमित आधार पर नियुक्त किए गए हों।

5. निर्दोषताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तियों से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति . इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	क्या न्यून पद है या अध्ययन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
वरिष्ठ तकनीकी सहायक (मुद्रण)	4* (1987) परिशिष्ट में विस्तृत व्यौरा दिया गया है। *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह-ग, अराजपत्रित, अनुसूचितवर्गीय	र. 1600-50-2300- द. र. -60-2660	न्यून	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणार्ह	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक ग्रहणार्ह प्रोन्नति की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो		
7	8	9	10		
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं		
भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दृष्टि में वे श्रेणियां जिनमें उक्त संरचना प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा	प्रोन्नति : संबंधित कार्यालय में 3 वर्ष का नियमित	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	प्रोन्नति समिति है तो भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
11	12	13	14		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोन्नति : संबंधित कार्यालय में 3 वर्ष का नियमित	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय :	लागू नहीं।		

11

12

13

14

सेवा वाले मूद्रण निराकृत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सर्वप्रथम पद धारण किए हैं या जिन्होंने रु. 1400-2300 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर कम से कम 3 वर्ष की नियमित सेवा की है और (ii) प्रकृतावन और तकनीकी माफिक में पांच वर्ष का अनुभव है (प्रतिनियुक्ति का प्रबंध उपासंगिक/विभाग में नियुक्ति से तुरन्त पहले किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अधिक को मिलाकर साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार—अध्यक्ष
उपनिदेशक/सहायक-निदेशक—सदस्य
भारत सरकार के प्रवर मन्त्रि रैंक के अधिकारी जो अभिमानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित हों—सदस्य
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
राज्यों/संघ राज्य-क्षेत्रों में स्थित संबंधित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों के लिए
1. निदेशक जनगणना कार्य या संयुक्त निदेशक जनगणना कार्य या सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी)
—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक जनगणना कार्य या उपनिदेशक जनगणना कार्य या सहायक निदेशक जनगणना कार्य या सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी)
—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय के समूह "क" का अधिकारी जो अभिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित हों—सदस्य
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :
भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के भाषा प्रभाग के लिए
1. उप महारजिस्ट्रार (भाषा)—अध्यक्ष
2. भाषाविद/अनुसंधान अधिकारी (भाषा)
—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय के समूह "क" का अधिकारी जो अभिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित हों—सदस्य

[सं 4/10/86-क्रा. I]

परिशिष्ट		
अनुसूची के कालम 2 में विनिर्दिष्ट पदों की संख्या का कार्यालयानुसार व्यौरा		
क्रम सं०	कार्यालय का नाम	पदों की संख्या
(1)	(2)	(3)
1.	भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय (भाषा प्रभाग को छोड़कर)	1
2.	भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय (भाषा प्रभाग)	—
3.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, भारत प्रदेश	—
4.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, असम	—
5.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, बिहार	1
6.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, गुजरात	—
7.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, हरियाणा	—
8.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, हिमाचल प्रदेश	—

(1)	(2)	(3)
9.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, जम्मू व कश्मीर	—
10.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, कर्नाटक	—
11.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, केरल	—
12.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, मध्य प्रदेश	—
13.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, महाराष्ट्र	—
14.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, मणिपुर	—
15.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, मेघालय	—
16.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, नागालैण्ड	—
17.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, उड़ीसा	1
18.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, पंजाब	—
19.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, राजस्थान	—
20.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, सिक्किम	—

(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)
21. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, तमिल नाडु	---		26. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, झारखण्ड प्रदेश	---	
22. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, सिक्किम	---		27. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, चण्डीगढ़	---	
23. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, उत्तर प्रदेश	1		28. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, दिल्ली	---	
24. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, पश्चिम बंगाल	---		29. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, गोवा, दमन एवं दीव	---	
25. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, प्रण्डमान व निकोबार द्वीप समूह	--		30. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, लक्षद्वीप	---	
			31. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, मिजोरम	---	
			32. जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, पाण्डिचेरी	---	

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 17th March, 1987

G.S.R. 270 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the office of the Registrar General, India and *ex-officio* Census Commissioner for India (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1971 in so far as they relate to the post of Senior Technical Assistant (Printing), except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Printing) in the office of the Registrar General India; the Language Division of the office of the Registrar General, India as well as all the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union territories namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India and *ex-officio* Census Commissioner for India, the Language Division of the Office of the Registrar General, India, and the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union territories [Senior Technical Assistant (Printing)] Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Application : These rules shall apply to the post of Senior Technical Assistant (Printing) in the office of the Registrar General, India, the Language Division of the said office located at Calcutta and each of the offices of the Directors of Census Operations, in the States and the Union territories, separately, as specified in Appendix to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, educational and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational and other qualifications, and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

Provided that the appointing authority concerned may, if it considers necessary or expedient so to do, having regard to the circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, order any vacancy in the said posts in any of the offices to which these rules apply and in relation to which he is the appointing authority to be filled by the transfer of a person holding the same post in any of the other offices to which these rules apply, when the person to be transferred has made a request in writing for such transfer.

Provided further that the person so transferred shall be placed below all persons already appointed on regular basis to the grade to which he is appointed on such transfer.

5. Disqualification—No. a person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	benefit of service
1	2	3	4	5	6	
Senior Technical Assistant (Printing)	4* 1(987) Detailed breakup shown in Appendix *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group-C, Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.	Selection	No	
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.			
7	8	9	10			
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.			
Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion, deputation, transfer to be made.					
11	12					
Promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Printing Inspector in the respective office with three years' regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers of the Central/State Governments (i) holding analogous post or with at least three years' regular service in posts carrying pay scale of Rs. 1400—2300 or equivalent; and (ii) having five years' experience in printing work, proof reading and technical marking. (Period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately proceeding in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).					
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.					
13	14					
Group 'C' Departmental Promotion Committee Office of the Registrar General India	Not applicable.					
Joint Registrar General, India	— Chairman					
Deputy Director/Assistant Director	— Member					
An Officer of the rank of Under Secretary preferably belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes.	— Member					

Group 'C' Departmental Promotion Committee for the respective offices of the Directors of Census Operations in the States/the Union Territories).

1. Director of Census Operations or Joint Director of Census Operations or Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical) — Chairman.
2. Joint Director of Census Operations or Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical) — Member
3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office preferably belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. — Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee of the Language Division of the office of the Registrar General, India.

1. Deputy Registrar General (Language) — Chairman
2. Linguist/Research Officer (Language) — Member
3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office preferably belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. — Member

[No. 4/10/86—Ad.—I]

APPENDIX

Office wise break-up of the number of posts specified in in column 2 of the Schedule.

Sl. No.	Name of Office	No. of posts
1.	Office of the Registrar General, India (excluding Language Division)	1
2.	Office of the Registrar General, India (Language Division).	—
3.	Office of the Director of Census Operations, Andhra Pradesh	—
4.	Office of the Director of Census Operations, Assam	—
5.	Office of the Director of Census Operations, Bihar	1
6.	Office of the Director of Census Operations, Gujarat	—
7.	Office of the Director of Census Operations, Haryana	—
8.	Office of the Director of Census Operations, Himachal Pradesh	—
9.	Office of the Director of Census Operations, Jammu and Kashmir	—
10.	Office of the Director of Census Operations, Karnataka	—
11.	Office of the Director of Census Operations, Kerala	—
12.	Office of the Director of Census Operations, Madhya Pradesh	—

Sl. No.	Name of Office	No. of posts
13.	Office of the Director of Census Operations, Maharashtra	—
14.	Office of the Director of Census Operations, Manipur	—
15.	Office of the Director of Census Operations, Meghalaya	—
16.	Office of the Director of Census Operations, Nagaland	—
17.	Office of the Director of Census Operations, Orissa	1
18.	Office of the Director of Census Operations, Punjab	—
19.	Office of the Director of Census Operations, Rajasthan	—
20.	Office of the Director of Census Operations, Sikkim	—
21.	Office of the Director of Census Operations, Tamil Nadu	—
22.	Office of the Director of Census Operations, Tripura	—
23.	Office of the Director of Census Operations, Uttar Pradesh	1
24.	Office of the Director of Census Operations, West Bengal	—
25.	Office of the Director of Census Operations, Andaman & Nicobar Islands	—

26. Office of the Director of Census Operations, Arunachal Pradesh.	--	30. Office of the Director of Census Operations, Lakshadweep.	--
27. Office of the Director of Census Operations, Chandigarh.	—	31. Office of the Director of Census Operations, Mizoram.	—
28. Office of the Director of Census Operations, Delhi.	—	32. Office of the Director of Census Operations, Pondicherry	—
29. Office of the Director of Census Operations, Goa, Daman & Diu.	—		

नई दिल्ली, 1 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 271.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इन नियमों के परिशिष्ट-ii में उल्लिखित अठारह भर्ती नियमों को जहाँ तक प्रूफ शोधक के पद से संबंधित है, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या की जाने वाली कार्रवाई को छोड़कर, अधिक्रमण करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार के विभिन्न कार्यालयों, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के भाषा प्रभाग और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित सर्वजनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में प्रूफ शोधक के उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों (प्रूफ शोधक) भर्ती नियम, 1987 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना: ये नियम, इन नियमों के परिशिष्ट-1 में विनिर्दिष्ट भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, कलकत्ता में स्थित उक्त कार्यालय का भाषा प्रभाग और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित प्रत्येक जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में प्रूफ शोधक के पद पर अलग-अलग लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं आदि:

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

संक्रमण नियुक्ति अधिकारी, यदि वह ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझते हैं, मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए और उसके लिए जो भी कारण हो उन्हें लेखबद्ध करके किसी भी कार्यालय में जिस पर ये नियम लागू होते हैं और जिसके लिए वह नियुक्ति अधिकारी हैं। उसकी बाबत, उक्त पदों में हुई, किसी भी रिक्ति को पदधारी सहित किसी अन्य कार्यालय में जिसमें ये नियम लागू होते हैं, स्थानान्तरण द्वारा भरने का आदेश दे सकेगे। बशर्ते कि स्थानान्तरित किए जाने वाले व्यक्ति न ऐसे स्थानान्तरण के लिए लिखित रूप में आवेदन किया हो।

और बशर्ते कि इस प्रकार स्थानान्तरित व्यक्ति को उस ग्रेड में उन सभी व्यक्तियों से नीचे रखा जाएगा जो उस ग्रेड में पहले से ही नियमित आधार पर नियुक्त किए गए हों।

5. निरर्हताएं: वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	क्या भयन पद है या अक्षयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
ग्रुप शोधक	31* (1937) परिशिष्ट-I में विस्तृत भीरे दिए गए हैं। *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" भराज- पत्रित अनुसूचितीय	₹ 1200-30-1440- ₹ 30-1800	नाग नहीं	नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य
अर्हताएं

7

8

25 वर्ष से अधिक

आवश्यक :-

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

1. किसी मायता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। जिन पदों पर रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्तियों की जाती हैं उनके लिए आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह होगी जिस अंतिम तारीख को रोजगार कार्यालय को नामों की भेजने के लिए कहा जाएगा।

2. ग्रुप शोधन और तकनीकी भाषा में दो वर्ष का अनुभव।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
बिहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति
की दशा में लागू होगी या नहींभर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण किया जाएगा।

9

10

11

12

लागू नहीं

2 वर्ष*

*सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा

केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन ऐसे कर्मचारी जो समूह पद धारण किए हैं या जिन्होंने ₹. 950-1500 या समतुल्य वैतनमान

वाले पदों पर कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की है और जो सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रह्लाएं भी रखते हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी संगठन/विभाग में नियुक्ति से तुरन्त पहले किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि को मिलाकर साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(स्थायीकरण के लिए)

लागू नहीं

भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय :

1. भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार —अध्यक्ष
2. उप निदेशक/सहायक निदेशक —सदस्य
3. भारत सरकार के अवर सचिव रैंक के अधिकारी जो अधिमानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित हों —सदस्य

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित संबंधित जनगणना कार्य निवेशकों के कार्यालयों के लिए (स्थायीकरण के लिए) :

1. निदेशक जनगणना कार्य या संयुक्त निदेशक जनगणना कार्य या उप निदेशक जनगणना कार्य या सहायक निदेशक जनगणना कार्य या सहायक निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी) —अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक जनगणना कार्य या उप निदेशक जनगणना कार्य या सहायक निदेशक जनगणना कार्य या सहायक जनगणना कार्य (तकनीकी) —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय के समूह "क" का अधिकारी जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित हो —सदस्य

समूह "न" विभागीय प्रोन्नति समिति

भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के भाषा प्रभाग के लिए (स्थायीकरण के लिए) :

1. उप महारजिस्ट्रार (भाषा) —अध्यक्ष
2. भाषाविद/अनुसंधान अधिकारी (भाषा) —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय के समूह "क" का अधिकारी जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित हों —सदस्य

परिशिष्ट-1

अनुसूची के कालम 2 में विनिर्दिष्ट पदों की कार्यालयानुसार संख्या

क्रम सं०	कार्यालय का नाम	पदों की संख्या
1.	भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय (भाषा प्रभाग कलकत्ता को छोड़कर)	4
2.	भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय (भाषा प्रभाग)	शून्य
3.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, आन्ध्र प्रदेश	1
4.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, असम	1
5.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, बिहार	1
6.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, गुजरात	4
7.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, हरियाणा	1
8.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, हिमाचल प्रदेश	2
9.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, जम्मू और कश्मीर	शून्य
10.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, कर्णाटक	शून्य
11.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, केरल	2
12.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, मध्य प्रदेश	1
13.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, महाराष्ट्र	1
14.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, मणिपुर	1
15.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, मेघालय	शून्य
16.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, नागालैंड	1
17.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, उड़ीसा	2
18.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, पंजाब	शून्य
19.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, राजस्थान	3
20.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, सिक्किम	शून्य
21.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, तमिलनाडु	शून्य
22.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, त्रिपुरा	शून्य
23.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, उत्तर प्रदेश	2
24.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, पश्चिम बंगाल	1
25.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह	शून्य
26.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, अरुणाचल प्रदेश	शून्य
27.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, संडीगढ़	2
28.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, दिल्ली	1
29.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, गोवा, दमन और दीव	शून्य
30.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, लक्षद्वीप	शून्य
31.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, मिजोरम	शून्य
32.	जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय, पाण्डिचेरी	शून्य

परिशिष्ट-2

क्रम सं० इन नियमों द्वारा अधिष्ठात भर्ती नियमों के संक्षिप्त नाम

1.	जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, आन्ध्र प्रदेश, (तृतीय और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973 ।
2.	जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, असम, (तृतीय और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973 ।
3.	जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, बिहार, (तृतीय और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973 ।
4.	जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, गुजरात, (तृतीय और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973 ।
5.	जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, हरियाणा, (तृतीय और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973 ।
6.	जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, हिमाचल प्रदेश, (तृतीय और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973 ।
7.	जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, जम्मू और कश्मीर, (तृतीय और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974 ।
8.	जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, केरल (तृतीय और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973 ।
9.	जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, मध्य प्रदेश, (तृतीय और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973 ।
10.	जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, महाराष्ट्र, (तृतीय और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973 ।
11.	जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, मणिपुर, (तृतीय और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973 ।
12.	जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, नागालैंड, (तृतीय और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1976 ।
13.	जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, उड़ीसा, (तृतीय और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973 ।
14.	जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, पंजाब, (तृतीय और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973 ।
15.	जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, राजस्थान, (तृतीय और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974 ।
16.	जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, पश्चिम बंगाल, (तृतीय और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973 ।
17.	जनगणना कार्य निदेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, दिल्ली, (तृतीय और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973 ।
18.	भारत के महारजिस्ट्रार और जनगणना आयुक्त का कार्यालय, (तृतीय और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1970 ।

New Delhi, the 1st April, 1987

G.S.R. 271.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the eighteen recruitment rules mentioned in Appendix II to these rules in so far as they relate to the post of Proof Reader except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Proof Reader in the various offices of the Registrar General, India, the Language Division of the office of the Registrar General, India as well as all the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India and the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories (Proof Reader) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application—These rules shall apply to the post of Proof Reader in the office of the Registrar General, India, the Language Division of the said office located at Calcutta and each of the offices of the Director of Census Operations, in the States and the Union Territories, separately, as specified in Appendix I to the rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, educational, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, educational and other qualifications, and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule:

Provided that the appointing authority concerned may, if it considers necessary or expedient so to do, having regard to the circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, order any vacancy in the said posts in any of the offices to which these rules apply and in relation to which he is the appointing authority to be filled by the transfer of a person holding the same post in any of the other offices to which these rules apply, when the person to be transferred has made a request in writing for such transfer:

Provided further that the person so transferred shall be placed below all persons already appointed on regular basis to the grade to which he is appointed on such transfer.

5. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non selection post.
1	2	3	4	5
Proof Reader	*31 (1987) Detailed break-up shown in Appendix I *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800	Not applicable.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Services (Pension) Rules, 72.	Age limit for direct recruits	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
6	7	8	9
No	<p>Not exceeding 25 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands, and Lakshadweep) In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names</p>	<p>1. Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>2. Two years' experience of proof reading and technical marking.</p>	Not applicable.
10	11	12	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	in case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
*2 year - *For Direct recruits only	Transfer on deputation/Transfer failing which by direct recruitment	<p>Transfer on deputation/Transfer: Officials of Central/State Governments holding analogous posts or with at least five year regular service in posts carrying pay scale of Rs 950—1500 and possessing qualifications prescribed for direct recruits</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)</p>	
13	14		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation)</p> <p>Office of the Registrar General, India Joint Registrar General, India—Chairman</p> <p>Deputy Director/Assistant Director—Member</p> <p>An Officer of the rank of Under Secretary preferably belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes—Member</p>	Not applicable		

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation for the respective offices of the Directors of Census Operations in States/Union Territories) :—

1 Director of Census Operations or Joint Director of Census Operations or Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical) —Chairman

2 Joint Director of Census Operations or Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical) —Member

3 A Group 'A' Officer of another Central Government Office preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee of the Language Division of the office of the Registrar General, India (for confirmation) :—

1 Deputy Registrar General (Language) —Chairman

2 Linguist/Research Officer (Language) —Member

3 A Group 'A' Officer of another Central Government Office preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member

[No 4/7/86-Ad

APPENDIX I

Officewise break-up of the number of posts specified in column 2 of the Schedule

Sl. No.	Name of Office	No. of posts	Sl. No.	Name of Office	No. of posts
1.	Office of the Registrar General, India (excluding Language Division)	4	17.	Office of the Director of Census Operations, Orissa	2
2.	Office of the Registrar General, India (Language Division)	—	18.	Office of the Director of Census Operations, Punjab	—
3.	Office of the Director of Census Operations, Andhra Pradesh	1	19.	Office of the Director of Census Operations, Rajasthan	3
4.	Office of the Director of Census Operations, Assam	1	20.	Office of the Director of Census Operations, Sikkim	—
5.	Office of the Director of Census Operations, Bihar	1	21.	Office of the Director of Census Operations, Tamil Nadu	—
6.	Office of the Director of Census Operations, Gujarat	4	22.	Office of the Director of Census Operations, Tripura	—
7.	Office of the Director of Census Operations, Haryana	1	23.	Office of the Director of Census Operations, Uttar Pradesh	2
8.	Office of the Director of Census Operations, Himachal Pradesh	2	24.	Office of the Director of Census Operations, West Bengal	1
9.	Office of the Director of Census Operations, Jammu and Kashmir	—	25.	Office of the Director of Census Operations, Andaman & Nicobar Islands	—
10.	Office of the Director of Census Operations, Karnataka	—	26.	Office of the Director of Census Operations, Arunachal Pradesh	—
11.	Office of the Director of Census Operations, Kerala	2	27.	Office of the Director of Census Operations, Chandigarh	2
12.	Office of the Director of Census Operations, Madhya Pradesh	1	28.	Office of the Director of Census Operations, Delhi	1
13.	Office of the Director of Census Operations, Maharashtra	1	29.	Office of the Director of Census Operations, Goa, Daman & Diu	—
14.	Office of the Director of Census Operations, Manipur	1	30.	Office of the Director of Census Operations, Lakshadweep	—
15.	Office of the Director of Census Operations, Meghalaya	—	31.	Office of the Director of Census Operations, Mizoram	—
16.	Office of the Director of Census Operations, Nagaland	1	32.	Office of the Director of Census Operations, Pondicherry	—

APPENDIX II

Sl. No. Short title of the Recruitment Rules superseded by these rules.	1	2
1		
1. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Andhra Pradesh (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1973. 2. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Assam (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1973. 3. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Bihar (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1973. 4. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Gujarat (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1973. 5. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Haryana (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1973. 6. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Himachal Pradesh (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1973. 7. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Jammu and Kashmir (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1974. 8. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Kerala (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.	9. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Madhya Pradesh (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1973. 10. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Maharashtra (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1973. 11. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Manipur (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1973. 12. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Nagaland (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1976. 13. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Orissa (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1973. 14. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Punjab (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1973. 15. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Rajasthan (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1974. 16. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, West Bengal (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1973. 17. Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Delhi (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1973. 18. Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1970.	

सा.का.नि. 272—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय में मानचित्र विश्लेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ :—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार और पवन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (मानचित्र विश्लेषक) भर्ती नियम, 1987 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षणिक और अन्य शर्तें आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षणिक और अन्य शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तियों से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेष्ट द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूच

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है या अभ्ययन पद	सीधी भर्ती किये जाने व्यक्तियों के लिये आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
मानविक विज्ञान	1* (1987) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचित।	र 2000-60-2300 द.रो.-75-3200- 100-3500.	चयन	30 वर्ष से अधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी . आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अखंड और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुरूप है या नहीं	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होगी या नहीं
---	---	---

7	8	9
नहीं	आवश्यक . (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में मास्टर डिग्री या समतुल्य। (2) व्यावहारिक मानचित्र कला में 2 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी : (1) अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस वशा में शिथिल की जा सकती है (हैं) जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की राय है कि इनके लिये प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं नहीं किन्तु उनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री/डिग्री में भूगोल एक विषय के रूप में रहा हो।

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की जानेवाली रिक्तियों की प्रतिशतता

सीधी भर्ती के लिये 2 वर्ष

प्रोन्नति, द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा। संरचना

12	13	14
प्रोन्नति : 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले बरिष्ठ ड्राईंग सहायक	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :— (1) भारत के महारजिस्ट्रार—अध्यक्ष (2) भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार—सदस्य (3) संयुक्त महारजिस्ट्रार (जीवनांक)—सदस्य टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेगी। किन्तु यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 4/7/84-प्रशा.-I]

बी.एस. वर्मा, भारत के महारजिस्ट्रार

G.S.R. 272. — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Map Analyst in the Office of the Registrar General, India, namely:—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Map Analyst) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No Person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted, a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Map Analyst	1* (1987)	General Central Service Group 'B',— Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200-100- 3500	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants)	No

2	6
*Subject to variation & dependent on workload.	upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (i) Masters degree in Geography from a recognised University or equivalent; (ii) 2 years' experience of applied cartography.	Age: No Educational Qualifications: No, but must possess bachelors' Degree with Geography as a subject from a recognised University or equivalent.	2 years for direct recruits only	Promotion, failing which by direct rectt.
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : Senior Drawing Assistant with 3 years' regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Com- mittee (i) Registrar General, India—Chairman. (ii) Joint Registrar General, India— Member. (iii) Joint Registrar General (Vital Statis- tics)—Member. Note : The proceedings of the Depart- mental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Union Public Service Com- mission for approval. If, however, these are not approved by the Commis- sion, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission shall be held.	Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct recruitment.

[No. 4/7/84-Ad.I]

V.S. VERMA, Registrar General, India

कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 1 अप्रैल, 1987

सा. का. नि. 273 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 320 के खण्ड (3) के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम संशोधन, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 की अनुसूची में प्रविष्टि (19ड) के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अंतः स्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“(19च) विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, महासागर विभाग विभाग अपारम्परिक ऊर्जा स्रोत विभाग और पर्यावरण वन तथा वन्य जीव विभाग में वैज्ञानिक, जो इन विनियमों से उपाखण्ड उपाखण्ड में विनिर्दिष्ट उन नियुक्तियों को छोड़कर जिनके लिए विभागीय प्रोन्नति समिति के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति या की जानी है।”

[संख्या 39018 / 2 / 86 स्था. (6)]

के. एस. आर. कृष्ण राव, उप सचिव

पाद टिप्पणी:—

मूल विनियम, अधिसूचना सा. का. नि. सं. 789 तारीख 13-9-58 द्वारा भारत के राजपत्र 1958 भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित किए थे। तत्पश्चात् इसमें निम्नलिखित संशोधन किए गए—

क्रम सं.	सा. का. नि. सं.	तारीख
1	2	3
1.	1197	20-12-58
2.	1451	10-12-60
3.	731	3-6-61
4.	1047	26-8-61
5.	382	31-3-62
6.	1644	8-12-62
7.	1689	15-12-62
8.	378	6-4-63
9.	1888	14-12-63
10.	679	2-5-64
11.	431	20-3-65
12.	599	24-4-65

1	2	3
13.	1672	20-11-65
14.	388	19-3-66
15.	622	30-4-66
16.	944	18-6-66
17.	1433	21-6-69
18.	633	18-4-70
19.	879	6-6-70
20.	1644	6-11-71
21.	168	24-2-73
22.	465ई	14-11-74
23.	594	17-5-75
24.	2288	30-8-75
25.	1063	24-7-76
26.	610	14-5-77
27.	740	2-6-79
28.	441ई	14-7-79
29.	73	23-1-82
30.	480	15-4-82
31.	481	29-5-82
32.	329	6-4-86
33.	479	18-5-85
34.	512	1-6-85
35.	918	5-10-85
36.	268	12-4-86
37.	1071	20-12-86

उपाबंध

संघ लोक सेवा आयोग के भेद से छूट प्राप्त अनुसूची की प्रविष्टि (19ब) में विनिर्दिष्ट वैज्ञानिक पदों की सूची

1. विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (मुख्य) :

1. सलाहकार

2. संयुक्त सलाहकार

3. विज्ञान

4. निदेशक

5. प्रधान विज्ञान अधिकारी

6. ज्येष्ठ विज्ञान अधिकारी (i)

7. ज्येष्ठ विज्ञान अधिकारी (ii)

भारतीय मौसम विज्ञान विभाग

8. मौसम विज्ञान महानिदेशक

9. मौसम विज्ञान अपर महानिदेशक

10. मौसम विज्ञान उप महानिदेशक जिसके

अन्तर्गत प्रादेशिक निदेशक भी हैं।

11. निदेशक

12. मौसम वैज्ञानिक (ग्रेड-I)

2. सहासगर विकास विभाग :

1. निदेशक

2. प्रधान विज्ञान अधिकारी

3. ज्येष्ठ विज्ञान अधिकारी

3. अपारम्परिक ऊर्जा स्रोत विभाग :

विभाग (मुख्य)

1. सलाहकार (परियोजनाएं)

2. निदेशक

3. प्रधान विज्ञान अधिकारी

4. ज्येष्ठ विज्ञान अधिकारी (I)

5. ज्येष्ठ विज्ञान अधिकारी (II)

प्रादेशिक कार्यालय

6. प्रादेशिक परियोजना अधिकारी

7. फील्ड आफिसर

8. ज्येष्ठ विज्ञान अधिकारी (I)

9. ज्येष्ठ विज्ञान अधिकारी (II)

सौर ऊर्जा केन्द्र

10. परियोजना प्रबन्धक

11. प्रधान विज्ञान अधिकारी

12. ज्येष्ठ विज्ञान अधिकारी (I)

13. ज्येष्ठ विज्ञान अधिकारी (II)

4. पर्यावरण वन तथा दम्य जीव विभाग :

विभाग (मुख्य)

1. निदेशक

2. संयुक्त निदेशक

3. प्रधान विज्ञान अधिकारी

4. ज्येष्ठ पर्यावरण अधिकारी

5. पर्यावरण अधिकारी

6. ज्येष्ठ वनस्पतिज अधिकारी

7. पुरातत्त्वशास्त्र

8. कम्प्यूटर प्रोग्रामर

9. ज्येष्ठ पर्यावरण अधिकारी

भारतीय चन्द्रपति विज्ञान सर्वेक्षण

10. निदेशक

11. अपर निदेशक

12. संयुक्त निदेशक

13. वैज्ञानिक "घ"

14. वैज्ञानिक "ग"

15. पद्धति विश्लेषक

16. कम्प्यूटर प्रोग्रामर

भारतीय प्राणि विज्ञान सर्वेक्षण	31. प्राध्यापक (इंजीनियरी और सर्वेक्षण)
17. निदेशक	32. ज्येष्ठ पद्धति विश्लेषक पद्धति इंजीनियरी)
18. संयुक्त निदेशक	33. प्रचार और सम्पर्क अधिकारी
19. वैज्ञानिक "ब"	34. वैज्ञानिक
20. वैज्ञानिक "ग"	35. पद्धति विश्लेषण (प्रोग्रामर)
21. रसायनज्ञ	राष्ट्रीय वन कम्प्यूटर केन्द्र, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय
प्राकृतिक इतिहास का राष्ट्रीय संग्रहालय	36. निदेशक
22. निदेशक	राष्ट्रीय प्राणिक उद्यान
23. योजना अधिकारी	37. निदेशक
24. शिक्षा अधिकारी	38. पशु चिकित्सा अधिकारी
25. संग्रहालयाध्यक्ष	लागि विकास संस्थान
26. सहायक संग्रहालयाध्यक्ष	39. संयुक्त निदेशक
वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय	40. परिवहन अधिकारी
27. अध्यक्ष वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय	41. यांत्रिक इंजीनियर
28. वैज्ञानिक 4	लाक विकास निदेशालय
29. वैज्ञानिक 3	42. उपनिदेशक
30. वैज्ञानिक 2	43. सहायक निदेशक

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 1st April, 1987

G.S.R.273.—In exercise of the powers conferred by the proviso to clause (3) of article 320 of the Constitution, the President hereby makes the following regulations further to amend the Union Public Service Commission (Exemption from Consultations) Regulations, 1958, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Amendment Regulations, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, after entry 19(E), the following entry shall be inserted, namely:

"19(F) Scientific posts in the Ministry of Science and Technology, Department of Ocean Development, Department of Non-Conventional Energy Sources and the Department of Environment, Forests and Wild Life as specified in the Annexure annexed to these regulations except in respect of appointments to be made there to by promotion through the Departmental Promotion Committee"

[No. 39018/2/86s-Estt. (B)]

K.S.R. KRISHNA RAO, Dy. Secy.

FOOTNOTE :

Principal regulations published vide Notification GSR No. 789 dated 13-9-1958 Gazette of India 1958 Part II, Section 3, Sub-Section (i).

Subsequently amended by :

Sl. No	G.S.R. No.	Date
1	2	3
1	1197	20-12-1958
2	1451	10-12-1960
3	731	3-6-1961
4	1047	26-8-1961
5	382	31-3-1962

Sl. No.	G.S.R. No.	Date
6.	1644	8-12-1962
7.	1689	15-12-1962
8.	578	6-4-1963
9.	1888	14-12-1963
10.	679	2-5-1961
11.	431	20-2-1965
12.	599	24-4-1965
13.	1672	20-11-1965
14.	388	19-3-1966
15.	622	30-4-1966
16.	944	18-6-1966
17.	1433	21-6-1969
18.	633	18-4-1970
19.	879	6-6-1970
20.	1654	6-11-1971
21.	168	24-2-1973
22.	465E	14-11-1974
23.	594	17-5-1975
24.	2288	30-8-1975
25.	1063	24-7-1976
26.	610	14-5-1977
27.	740	2-6-1979
28.	441 (E)	14-7-1979
29.	73	23-1-1982
30.	480	15-4-1982
31.	481	29-5-1982
32.	329	6-4-1985
33.	479	18-5-1985
34.	512	1-6-1985
35.	918	5-10-1985
36.	268	12-4-1986
37.	1071	20-12-1986

ANNEXURE

List of Scientific Posts exempted from the purview of the Union Public Service Commission referred to in entry 19(F) of the Schedule :

I. Ministry of Science and Technology :

Ministry (Proper) :

1. Adviser
2. Joint Adviser
3. Director
4. Scientific Attache
5. Principal Scientific Officer
6. Senior Scientific Officer (I)
7. Senior Scientific Officer (II)

India Meteorological Department :

8. Director General of Meteorology.
9. Additional Director General of Meteorology
10. Deputy Director-General of Meteorology including Regional Director.
11. Director
12. Meteorologist (Grade I).

II. Department of Ocean Development :

1. Director
2. Principal Scientific Officer
3. Senior Scientific Officer

III. Department of Non-Conventional Energy Sources :

Department (Proper) :

1. Adviser (Projects)
2. Director
3. Principal Scientific Officer
4. Senior Scientific Officer(I)
5. Senior Scientific Officer(II)

Regional Offices :

6. Regional Project Officer
7. Field Officer
8. Senior Scientific Officer(I)
9. Senior Scientific Officer(II)

Solar Energy Centres :

10. Project Manager
11. Principal Scientific Officer
12. Senior Scientific Officer(I)
13. Senior Scientific Officer(II)

IV. Department of Environment, Forests and Wildlife :
Department (Proper) :

1. Director
2. Joint Director
3. Principal Scientific Officer
4. Senior Environmental Officer
5. Environmental Officer
6. Senior Documentation Officer
7. Librarian
8. Computer Programmer
9. Junior Environmental Officer

Botanical Survey of India :

10. Director
11. Additional Director
12. Joint Director
13. Scientist 'D'
14. Scientist 'C'
15. Systems Analyst
16. Computer Programmer

Zoological Survey of India :

17. Director
18. Joint Director
19. Scientist 'D'
20. Scientist 'C'
21. Chemist

National Museum of Natural History :

22. Director

23. Planning Officer

24. Education Officer

25. Curator

26. Assistant Curator.

Forest Research Institute & Colleges :

27. President FRI & C

28. Scientist 4

29. Scientist 3

30. Scientist 2

31. Lecturer (Engineering and Surveying)

32. Senior Systems Analyst (Systems Engineering)

33. Publicity and Liaison Officer

34. Scientist I

35. Systems Analyst (Programmer)

National Forest Computer Centre, Forest Research Institute & College :

36. Director

National Zoological Park :

37. Director

38. Veterinary Officer

Logging Development Institute :

39. Joint Director

40. Transportation Officer

41. Mechanical Engineer

Directorate of Lac Development :

42. Deputy Director

43. Assistant Director

नई दिल्ली, 31 मार्च, 1987

सा. का. नि. 274--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा राष्ट्रीय प्रशासन अध्याय (प्रशिक्षण स्थापना पद) भर्ती नियमावली, 1961, राष्ट्रीय प्रशासन अध्याय (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती नियमावली, 1964, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अध्याय, मसूरी (रेडियोग्राफर) भर्ती नियमावली, 1978 तथा लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अध्याय, मसूरी (ग्राफ़िक्स मशीन सैन) भर्ती नियमावली, 1978 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकांश से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अध्याय, मसूरी में संलग्न परिशिष्ट में निर्दिष्ट समूह "ग" और "ब" के 23 पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अध्याय (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती नियमावली 1987 है।

(2) ये नियम राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रवर्तन :--ये नियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में निर्दिष्ट पदों के मामले में प्रवृत्त होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, तथा वेतनमान :--उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनसे सम्बद्ध वेतनमान, अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।

4. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा तथा अर्हताएं प्राप्ति :--उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में निर्दिष्ट किए अनुसार होंगी।

5. निरर्हताएं : बह व्यक्ति,--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी श्रेणी या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा गिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों में किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	वर्षों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़ें गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
1. बरिष्ठ प्राशुलिक	10* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराज-पक्षित अनुसूचिकीय	र. 1400-40-1800- गैर-चयन व.रो.-50-2300		लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			
8	9	10	11			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।			

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

यदि विवाची प्राप्ति समिति है तो उक्त संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग ने परामर्श किया जाएगा।

12	13	14
प्रोन्नति :—प्राशुलिक ग्रेड III व 1200-2040 के वेतनमान में ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय सरकार के अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर गृह्य पक्ष के धारक हों, अथवा (ii) जिन्होंने व 1200-2040 के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, और (ख) प्राशुलिक में 100 शब्द प्रति मिनट की गति हो (अंग्रेजी/हिन्दी)	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति 1 संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—अध्यक्ष 2 प्रशासन के प्रभारी उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य 3 उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य 4 प्रोफेसर, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय	लागू नहीं होता।

12

13

(इस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व केन्द्रीय सरकार के इसी संगठन/विभाग में या किसी दूसरे संगठन/विभाग में धारित किसी संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1	2	3	4	5	6	7
2	कनिष्ठ आशुलिपिक (1987) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित अननुसन्धिवीय	र. 1200-30-1560- र.रो.-40-2040.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए नती अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष तक आयु में छूट प्राप्त है)	लागू नहीं होता।
					टिप्पणी :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापितों के लिए उनसे मिल जो अंशमान और निवोधार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में है, आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	

8	9	10	11
(1) मेट्रिक अथवा समकक्ष	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
(2) आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति (अंग्रेजी/हिन्दी)			टिप्पणी :- यदि किसी पदधारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण अथवा सम्बन्धी बीमारी या अध्ययन छुट्टी अथवा अन्य परिस्थितियों के अर्थन एक वर्ष की या इससे अधिक के लिए रिक्ति होती है तो इसी स्थिति में वह रिक्ति केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जाएगी जो नियमित आधार पर सादृश्य पद धारित किए हों तथा कालम 8 में सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित की गई शैक्षिक अर्हताएं रखते हों।
(3) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट अथवा 25 शब्द प्रति मिनट हिन्दी टंकण गति।			टिप्पणी :- अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों को मामले में यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम अधिकारी का न विचार बनता है कि आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अशिक्षित अनुभव प्राप्त उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो पाएंगे तो ऐसी स्थिति में अनुभव संबंधी अग्र-ताओं से सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर छूट दी जा सकती

12

13

14

लागू नहीं होता	समूह "ग" स्थायीकरण पर विचारण के लिए विभागीय पदोन्नति समिति।	लागू नहीं होता।
	1 संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी --अध्यक्ष	
	2 प्रशासन के प्रभारी उप निदेशक, लाल ब. शा. रा. प्रशासन अकादमी--सदस्य	
	3 उप निदेशक, लाल ब. शा. रा. प्र. अकादमी--सदस्य	
	4 एक बाहरी व्यक्ति (समूह "क") --अध्यक्ष	
	5 प्रोफेसर, लाल ब. शा. रा. प्र. अकादमी--अध्यक्ष	

1	2	3	4	5	6	7
3 अवर श्रेणी लिपिक	30* सामान्य केन्द्रीय (1987) सेवा समूह "ग" *कार्यभार ¹ भराजपत्रिका के अननुसन्धितः आधार पर ² परिवर्तन किया जा सकता है।	ब. 950-20-1150- ब.री.-25-1500	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सर- कारी कर्मचारियों को 35 वर्ष तक आयु में छूट प्राप्त है)। टिप्पणी :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों के (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधा- रित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिम तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं	

8	9	10	11
प्रतिवार्य (1) मं ट्रिबुनल अथवा समकक्ष (ii) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट अथवा हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की गति से टाइप करने की योग्यता (शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के लिए शिथिलनीय)	लागू नहीं होता	दो वर्ष (केवल सीधी भर्ती वालों के लिए)	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रति पदोन्नति द्वारा। टिप्पणी :—यह पद शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के आरक्षण के लिए अभिज्ञात किया गया है। टिप्पणी :—अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन जाति के उम्मीद- वारों के मामले में यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधि- कारी का यह विचार बनता है कि आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अर्हता प्राप्त पर्याप्त संख्या में उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हो पाएंगे, तो ऐसी स्थिति में अनुभव संबंधी अर्हताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर छूट दी जा सकती है।

12	13	14
लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी के समूह "ब" कर्म- चारियों में से ऐसे व्यक्तियों की पदोन्नति जिनकी वेब में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, बशर्ते कि निम्नलिखित शर्तें पूरी करते हों: (क) कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अर्हताएं रखते हों। (ख) विभागीय परीक्षा के आधार पर चयन जिसके लिए आयु- सीमा 45 वर्ष होगी अनु. जा./अनु. ज. जाति के मामले में (50 वर्ष) (ग) एक वर्ष में भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या 50 प्रतिशत तक सीमित होगी तथा भरी न गई रिक्तियां अग्रेनीत नहीं की जाएंगी।	विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति तथा स्थायीकरण के लिए) 1 संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य 2 प्रशासन के प्रभारी उप निदेशक लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य 3 उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य 4 प्रोफेसर लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य 5 कोई बाहरी व्यक्ति —सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
4. स्टाफकार चालक	5* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचित	उ. 950-20-1150- व.रो.-25-1500	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनु- सार, सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष तक आयु में छूट प्राप्त है)। टिप्पणी :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों के (उनसे मित्र जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पत्रों की बाबत धन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के साध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

8	9	10
अनिवार्य: (1) मोटर कार चलाने का कम से कम 2 वर्ष का अनुभव तथा मोटर कार की छोटी- मोटी मरम्मत का अनुभव होना चाहिए। (ii) हल्के तथा भारी वाहनों के लिए वैध ड्राइविंग लाइसेंस होना चाहिए (iii) आई टी आई मोटर मैकेनिक ट्रेड। मिडिल स्कूल (कक्षा VIII) पास।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणी (i) अकादमी में समूह "ग" कर्मचारी के रूप में नियमित रूप से नियुक्त किए गए ऐसे कर्मचारियों को बरीयता दी जाएगी जो कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हताएं रखते हों। (ii) यह पद केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार भूतपूर्व सैनिकों के आरक्षण के लिए अधिज्ञात है। टिप्पणी : अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन जाति के उम्मीदवारों के सामने में यदि जयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह विश्वास बनता है कि आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव प्राप्त उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो पाएंगे तो ऐसी स्थिति में अनुभव सम्बन्धी अर्हताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर छूट दी जा सकती है।	लागू नहीं होता

13	14
विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापना के लिए) 1. संयुक्त निवेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी -- अध्यक्ष 2. प्रशासन के प्रभारी उप निवेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी --सदस्य 3. उप निवेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी --सदस्य 4. प्रोफेसर, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी --सदस्य 5. कोई बाहरी व्यक्ति --सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6. केयर-टेकर	3* (1987) सेवा समूह "ग" *कार्यभार घराजपलित के अनुसन्धिवीय प्राधार पर परिवर्तन की शर्त पर	र. 825-15-900- व.रो.-20-1200	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सर-कार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों प्रयवा प्रादेशों के अनुसार सर-कारी कर्मचारियों को 35 वर्ष तक आयु में छूट प्राप्त है। टिप्पणी :—आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों के (उनसे भिन्न जो अडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए निबत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पबों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं	

8	9	10	11	12	13	14
प्रतिबाय : (i) मिडिल स्कूल पास (माठरी श्रेणी) प्रयवा इसके समकक्ष (ii) भवनों इत्यादि के रखरखाव में 3 साल का अनुभव।	अर्हताएँ-हां प्रायु-नहीं	2 वर्ष (केवल सीधी भर्ती वालों के लिए)	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणी :—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए नियमों के अनुसार यह पब भूतपूर्व सैनिक के लिए प्रारक्षित रखा गया है।	पदोन्नति: इस ग्रेड में 10 साल की नियमित सेवा वाले चीकीदार जो कालम 8 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अर्हता रखते हों।	विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए) 1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य 2. उप-निदेशक, प्रभारी प्रशासन—सदस्य 3. उप-निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य 4. सहायक निदेशक, प्रभारी सहायक प्रशासनिक अधिकारी लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य 5. कोई बाहरी व्यक्ति—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6. काररेंटर	1* (1987) *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" गैर-राजपक्षित अनुसन्धिवीय	व. 950-20- 1150-व. रो.- 25-1400	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सर- कार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों प्रयवा प्रादेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष की आयु तक छूट प्राप्त है। टिप्पणी:—आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रत्ययियों के (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा प्रवधा- रित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता

8	9	10
अनिवार्य : आई.टी.आई./आई.टी.सी./एन.सी.टी. बी.टी./रक्षा ट्रेड प्रमाणपत्र से प्राप्त कार्पेंटर प्रमाण- पत्र व 3 वर्षों का अनुभव अथवा सैनिकों के लिए रक्षा विनियम में अर्हता विनियम में कार्पेंटर के लिए रखी गई श्रेणी 2 पास की हो	नहीं	2 वर्ष

11	12
सीधी भर्ती द्वारा— टिप्पणी : किसी पदधारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण अथवा लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी अथवा अन्य परिस्थितियों के अधीन, एक वर्ष या इससे अधिक की अवधि के लिए रिक्ति होती है तो ऐसी स्थिति में वह रिक्ति केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के माध्यम पर भरी जाएगी :— (क) (i) नियमित आधार पर, इसके कोई सावध पद धारित किया हो अथवा (ii) जिसने रुए 800-1150 के बतनमान में अथवा उसके समकक्ष पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और (ख) कालम 8 में दी गई सीधी भर्ती के लिए निर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखता हो । टिप्पणी :—अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में, यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह विचार बनता है कि भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव प्राप्त किए हुए उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो पाएंगे तो ऐसी स्थिति में अनुभव संबंधी अर्हताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर छूट दी जा सकती है ।	लागू नहीं होता

13	14
विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए) 1. संयुक्त निदेशक —अध्यक्ष 2. प्रशासन का प्रभारी उप निदेशक —सदस्य 3. सहायक प्रशासन अधिकारी, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य 4. कोई धातुरी व्यक्ति (तकनीकी) —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
7. अपरासी	21* (1987) कार्यभार के आधार पर निर्देश की शर्त पर	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' प्रारण- पत्रित अनुसूचित	र. 750-12-870- व. र. -14-940	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष तक आयु में छूट प्राप्त है । टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अन्त्य- धियों के (उम्र से कम जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आश्रय पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । ऐसे पदों की वास्तविकता जिन पर नियमित रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालय से नाम अंश के लिए कहा गया है ।	नहीं

8	9	10	11	12
आठवीं श्रेणी पास की हो (आठवीं क्लास) टिप्पणी : यह संभावना है कि चपरासी के रूप में भर्ती किए गए व्यक्तियों को इन नियमों में कुछ अन्य बातें होने के बावजूद भी होम गार्डों के रूप में तीन साल की अवधि के लिए प्रशिक्षण पायेंगे, परन्तु शर्त यह है कि कमांडेंट होम गार्ड प्रशिक्षण अवधि के दौरान किसी ऐसे व्यक्ति द्वारा किए गए कार्य-निष्पादन तथा प्रशिक्षण में प्राप्त स्तर को ध्यान में रखते हुए ऐसी अवधि को दो वर्ष तक घटा सकता है और इसके कारण लिखित रूप में रिकार्ड करने होंगे।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	75 प्रतिशत सीधी भर्तों द्वारा और 25 प्रतिशत अकादमी के नतीजे द्वारा, फराशी, चौकीदारों के स्वाभिवरण द्वारा। यह पद शारीरिक रूप से अंग व्यक्तियों के लिए प्रारम्भित हो रहा है।	स्वानुतिरण द्वारा : कमाण, चौकीदार, इत्यादि जिनको अकादमी में कम से कम 5 सालों तक नियमित सेवा हो अथवा आरोपित एक अवधि एक से अधिक त्रेडों में कुल मिलाकर 5 साल की नियमित सेवा हो और उनके पास कम से कम प्रारम्भिक पढ़ाई लिखाई तथा अंग्रेजी हिन्दी अथवा क्षेत्रीय भाषा के पढ़ने की योग्यता रखता हो।

13	14
विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए) :	लागू नहीं होता
1 संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य।	
2 उप निदेशक, प्रभारी प्रशासन—सदस्य।	
3 उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य	
4 सहायक निदेशक, प्रभारी सहायक प्रशासनिक अधिकारी, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य।	
5 कोई बाहरी व्यक्ति—सदस्य।	

1	2	3	4	5	6	7	8
8 चौकीदार	30* 1987 सेवा समूह 'ब', *कायभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय 870-द.रो - 14-940	र. 750-12-	गैर चयन 18 से 25 वर्ष : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष तक आयु में छूट प्राप्त है। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उन से मिला जो अडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों के बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं	प्रतिवार्य : 1 मिडिल स्कूल (कक्षा 8) पास। 2 स्थानीय भाषा का ज्ञान। ऐच्छिक : सैन्य सेवा का अनुभव।	

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणी : यह पद केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए नियमों के अनुसार भूतपूर्व सैनिकों के आरक्षण के लिए अभिज्ञत किया गया है।	लागू नहीं होता	विभागीय पदोन्नति समिति : (स्थायीकरण के लिए) : 1 संयुक्त निदेशक, ला. ब. शा. रा. प्र. अकादमी —अध्यक्ष 2 प्रशासन के प्रभारी उपनिदेशक, ला. ब. शा. रा. प्र. अ. —सदस्य।	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	13
		टिप्पणी :		3 उप निदेशक, ला. ब. शा. रा. प्र. अ. —सदस्य	
		अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन-जाति के उम्मीदवारों के मामले में यदि चयन के किसी स्तर पर मझम प्राधिकारी का यह विचार बनता है कि अपेक्षित अनुभव प्राप्त किए गए इन समुदायों के उम्मीदवार प्रार-क्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो पाएंगे तो ऐसी स्थिति में अनुभव संबंधी महत्ताओं में मझम प्राधि-कारी के विवेक पर छूट दी जा सकती है।		4 प्रभारी सहायक निदेशक/महायक प्रणामनिक अधिकारी, ला. ब. शा. रा. प्र. अ. —सदस्य	
				5 एक बाहुर का सदस्य।	

1	2	3	4	5	6	7
9 साली	7* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, न. 750-12-870-समूह 'घ' अनुसूचिकीय ब. री-14-940	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों की 35 वर्ष तक आयु में छूट प्राप्त है। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रन्थ-यियों (उनसे भिन्न जो ग्रन्थमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आश्विन पत्र प्राप्त करने के लिए निवृत्त की गई अंतिम तारीख होगी ऐसे पत्रों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम लेने के लिए कहा गया है।		नश

8	9	10	11	12
कोई कक्षा पास। कृपि संबंधी पूर्व जानकारी सहित भाग-वाली का प्रारम्भिक ज्ञान होना अपेक्षित है। बागबानी कार्यों से सुपरिचित होना जरूरी है।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा : टिप्पणी : यदि हिजा पदवारी की प्रति-नियुक्ति पर स्वातंत्र्य अवकाश नया बीमारी या अछयन छुट्टी अथवा अन्य परिस्थितियों के प्रयोन, एक वर्ष की या इससे अधिक की अवधि के निर-रिक्ति होती है तो ऐसी स्थिति में वर-रिक्ति केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधि-कारियों से प्रतिनियुक्ति पर स्वातंत्र्य के आधार पर नरो जाएंगी जो (क) नियमित आधार पर सुरुष पद वारग कर रहे हैं (ख) कालम 7 के प्रयोन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित महत्ताएं और अनुभव रखते हैं।	लागू नहीं होता

8

9

10

11

12

टिप्पणी :

अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह विचार बनता है कि प्रारंभिक रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अधिकतम अनुभव प्राप्त उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो पाएंगे तो ऐसी स्थिति में अनुभव संबंधी भर्त्ताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर छूट दी जा सकती है।

13

14

विभागीय पवोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए) :

लागू नहीं होता

- 1 संयुक्त निदेशक--प्रध्यक्ष
- 2 प्रशासन का प्रकारी उप निदेशक--सदस्य ।
- 3 उप निदेशक लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकाशनी--सदस्य ।
- 4 सहायक प्रशा . अधिकारी , लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकाशनी --सदस्य ।
- 5 एक बाह्य व्यक्ति--सदस्य (तकलीफी भागवानी)--सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

10 सरकारी सेवा	29* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समुद् 'व' अधाजपत्रित प्रान्तसन्धिषी य	रु . 750-12-970- वरौ-14-940	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रान्देशी या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों की 35 वर्ष तक आयु में छूट प्राप्ती है।) टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यधीषियों के (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा जम्मू में हैं), आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ऐसे पदों की वास्तविकता जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यलयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यलय से नाम भी जाने के लिए कहा जायेगा।	नहीं
----------------	---	---	--------------------------------	----------------	---	------

8

9

10

11

12

13

14

की बीक्षा पास " लागू नहीं होता	2 वर्ष	ई सी भर्ती द्वारा टिप्पणी: 1 किमी पद्धधानी की प्रतिनिधुक्ति पर स्वामान्तरण अथवा सम्बंधी बोमारी या अध्ययन छुटी अथवा अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष की या हमने अधिक की अवधि के लिए रिक्ति होगी है तो ऐसी स्थिति में वह रिक्ति केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति पर स्वामान्तरण के आधार पर भारी जाएगी। ऐसे अधिकारी जो (i) नियमित आधार पर सदृश्य पदों पर कार्य-	लागू नहीं होता	स्थापीकरण के लिए विभागीय पवोन्नति समिति 1 सुझा दिरागत--प्रध्यक्ष 2 उप निदेशक--प्रशा . प्रम., रा --सदस्य । 3 उप निदेशक--पा व. शा. रा प्र. थ. --सदस्य 4 सहायक प्रशासनिक अधिकारी पा. व. शा. रा. प्र. थ. --सदस्य 5 बाहर का मदस्य ।	लागू नहीं होता
--------------------------------	--------	---	----------------	---	----------------

8	9	10	11	12	13	14
			कर रहे हैं। (2) कानून 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हताएं प्राप्त किया हुआ हो।			
			2 अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह विचार बनना है कि अपेक्षित अनुभव प्राप्त किए हुए इन समुदायों के उम्मीदवार आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो पाएंगे तो ऐसी स्थिति में अनुभव संबंधी अर्हताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर छूट दी जा सकती है।			

1	2	3	4	5	6	7	8
11 आफसेट मशीनमैन (1987)	1* "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपक्षित अनुसूचितजीवीय	रु. 1400- 40-1800- द रो-50- 2300।	लागू नहीं होता	28 वर्ष : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों प्रथम प्रादेशों के अनुसार परतारो कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक आयु में छूट)। टिप्पणी : आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापितों के (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पत्रों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वृद्ध अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	प्रतिवार्यः 1 मैट्रिक या उसके समकक्ष। 2 किसी मान्यता प्राप्त प्रिंटिंग स्कूल से उक्त ट्रेड में डिप्लोमा (3 वर्षीय पाठ्यक्रम अथवा किसी मान्यता प्राप्त स्कूल से उक्त ट्रेड में प्रमाणपत्र (2 वर्षीय पाठ्यक्रम) तथा सिंगल और डबल कमर का काम करते हुए मशीन मैन के रूप में एक वर्ष का अनुभव और विभिन्न प्रकार की आफसेट प्रिंटिंग मशीनों को चलाने अथवा संचालन की जानकारी (अथवा) शिक्षार्थन अधिनियम 1963 के अधीन उक्त ट्रेड में शिक्षार्थन प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करने का ट्रेड प्रमाणपत्र।	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पणी अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में, यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह विचार बनता है कि आरक्षित रिक्तियों के भरे जाने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव प्राप्त उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो पाएंगे तो ऐसी स्थिति में अनुभव संबंधी अर्हताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक से छूट दी जा सकती है।	पदोन्नति : प्रकावसी में मशीन अपरेटर (वरिष्ठ) जिसने उक्त ट्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के ऐसे व्यक्ति जो निर्मित आधार पर तदुद्भव/पुनर्कृत पर आधारित किए हुए हों और जो कानून 7 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित की गई अर्हताएं रखने हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि उपरोक्त में निर्णयित से उत्कृष्ट पूर्वधारित किसी संबंध बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति तथा स्थायीकरण के लिए) : 1 संयुक्त सचिव—अध्यक्ष। 2 प्रशासन का प्रभारी उप निदेशक—सदस्य। 3 उप निदेशक—ला. व. शा. रा. प्र. अ—सदस्य। 4 प्रोफेसर—ला. व. शा. रा. प्र. अ—सदस्य। 5 बाहर का एक अधिकारी (मनूष 'क' तकनीकी)—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
12 हिन्दी अनुदेशक	* (1987) *कार्यभार में आचार पर परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केंद्रीय गवा समूह न अराजक अनुमति	1640-60-2600-य रा -75-2900 इ 0	लागू नहीं होता	18 और 28 वर्ष के बीच) केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष तक आय में छूट प्राप्त है)	नहीं
टिप्पणी -- आय सीमा अथवा- रित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत के अध्यापियों के उनसे भिन्न जो अंडमान और और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है आश्रित पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अनिम तारीख होगी ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अनिम तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।						

8	9	10
अनिवार्य --	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी अथवा संस्कृत में मास्टर अथवा उसके समकक्ष कोई डिग्री हो परन्तु क शर्त यह है कि संस्कृत में मास्टर होने के मामले में डिग्री स्तर पर हिन्दी साहित्य एक वैकल्पिक विषय के रूप में लिया हुआ होना चाहिए।		
(2) शिक्षण में स्नातक और किसी माध्यमता प्राप्त कॉलेज में हिन्दी शिक्षण में कम से कम 3 साल का अनुभव हो परन्तु यह है कि हिन्दी में पी एच डी वाले उम्मीदवार के सामान्य में शिक्षा की डिग्री की अपेक्षा में होना दे दी जाए।		
(3) अंग्रेजी के माध्यम से हिन्दी पढ़ाने की योग्यता हो		

11	12	13	14
सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणी -- किन्हीं कर्मचारियों के एक साल की तथा उससे अधिक अवधि के लिए स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति अथवा लम्बी बीमारी अथवा अध्ययन छुट्टी अथवा किसी अन्य परिस्थि- तियों के अंतर्गत हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिका- रियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- न्तरण द्वारा भर जाएगा।	लागू नहीं होता	विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापित करने के लिए) 1 संयुक्त निदेशक -- अध्यक्ष 2 प्रशासन के प्रभारी उप निदेशक -- सदस्य 3 उप निदेशक लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी -- सदस्य 4 प्रोफेसर लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी -- सदस्य 5 एक बाहरी व्यक्ति समूह -- सदस्य	लागू नहीं होता
(क) (1) जो नियमित आधार पर साक्ष्य पदों का धारित किए हो।			

11

12

13

14

(ii) 1400-2300 ₹ के वेतनमान वाले पदों में अथवा उसके समकक्ष पद में 5 साल की नियमित सेवा हो।

(ख) कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अर्हताएं और अनुभव रखता हो।

टिप्पणी— 2 अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जन जाति के उम्मीदवारों के मामले में यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह विचार बनता है कि अपेक्षित अनुभव के प्राप्त किए हुए अशिक्षित रिक्रूटों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव प्राप्त उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हों तो ऐसी स्थिति में अनुभव संबंधी अर्हताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर छूट दी जा सकती है।

1	2	3	4	5	6	7
13 भाषा अन देशक	*7 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह ग अराजपत्रित अननुसूचित	₹ 1640-60-2600 द रो. 75-2900	लागू नहीं होता	18 और 28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष तक आयु में छूट प्राप्त है। टिप्पणी आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों के उनसे भिन्न जो अडमान तथा निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं, आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता
8	अनिवार्य	जिन दो भाषाओं के लिए भर्ती की जा रही उनमें से किसी एक भाषा में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री अथवा इसके समकक्ष।	9	लागू नहीं होता	10	दो वर्ष

8

9

10

- (ii) अंग्रेजी के माध्यम से दो भारतीय भाषाएं (हिन्दी को छोड़कर पढ़ाने की योग्यता।
- (iii) हिन्दी को छोड़कर (किसी एक भारतीय भाषा में पढ़ाने का एक वर्ष का अनुभव।
- (iv) उपरोक्त (i) के संदर्भ में जिस भाषा में मास्टर डिग्री प्राप्त की है उससे अन्य कोई भाषा (हिन्दी को छोड़कर) सेकेंडरी शिक्षा स्तर की परीक्षा में एक विषय के रूप में ली हो अथवा उस भाषा में डिप्लोमा किया हो।

वांछनीय . अध्यापन में डिग्री

11	12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय सरकार/सरकारों के ऐसे अधि-कारी जो सदृश्य पद धारित किए हो अथवा जिन्होंने रु. 1400-2300 के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनके पास कालम 8 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अर्हताएं हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी संगठन अथवा किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य सर्वग-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारण-तया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)	
		1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष	
		2. प्रशासन के प्रभारी उप निदेशक—सदस्य	
		3. उप-निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य	
		4. प्रोफेसर, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य	
		5. एक बाहरी व्यक्ति (समूह के) —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
14. सहायक पुस्तकाध्यक्ष	3.* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा (समूह "ग" अराजपलित अनुसूचिकीय)	रु. 1350-30-1440 40-1880-द.रो.-50-2200	लागू नहीं होता	35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार, सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक आयु में छूट प्राप्त है)।	नहीं
					टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों के (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
					ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

8	9	10			
अनिवार्यः	लागू नहीं होता	दो वर्ष			
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या उसके समकक्ष की कोई परीक्षा पास की हो।					
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से लाइब्रेरी विज्ञान की डिग्री या इसके समकक्ष का कोई डिप्लोमा।					
11	12				
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता				
टिप्पणी:— यदि किसी पदधारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण अथवा सम्पी बीमारी या अध्ययन छुट्टी अथवा अन्य परिस्थितियों के अधीन, एक वर्ष की या इससे अधिक की अवधि के लिए रिक्रिटेड होती है तो ऐसी स्थिति में वह रिक्रिटेड केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर भरी जाएगी:—					
(क) (i) जो नियमित आधार पर किसी मनुष्य पद का धारक हो और					
(ii) व. 1200-2040 या इसके समकक्ष वर्तमान वाले पदों में 5 वर्षों की नियमित सेवा हो; और					
(ख) कायम 8 के अधीन सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित की गई शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो।					
टिप्पणी — अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में, यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह विचार बनता है कि अरक्षित रिक्रिटेडों को भरने के लिए इन समुदायों के अर्हता प्राप्त किए हुए उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो पाएंगे तो ऐसी स्थिति में अनुभव संबंधी अर्हताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर छूट दी जा सकती है।					
13	14				
विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापना के लिए)	लागू नहीं होता।				
1. समुक्त निदेशक—अध्यक्ष					
2. प्रशासन का प्रभारी उप निदेशक—सदस्य					
3. उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य					
4. प्रोफेसर, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य					
5. कोई बाहरी व्यक्ति समूह—क—सदस्य					
1	2	3	4	5	6
15. प्रोजेक्शनिस्ट	2* (1987) *कार्यभार के आधार पर रिक्तन भराने के लिए, अनुसूचिणीय किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" व. 1200-30-1560- नैर-चयन पद व. रो. -40-2040			30 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार, सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक आयु में छूट) टिप्पणी : आयु सीमा अब धारित करने के लिए निम्न विषय तारीख भारत में अध्य-यियों के उनसे अधि-जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है आशेष पत्र प्राप्त करने के लिए नियम की गई अतिम तारीख होती। ऐसे पदों की वास्तविकता पर नियुक्ति रोजगार कार्यलयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अधिधारित

1	2	3	4	5	6
					करने के लिए निर्णायक तारीख वह अनिवार्य होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7	8	9	10		
नहीं	प्रतिवार्यः	महो	2 वर्ष (केवल सीधी भर्ती वालों के लिए)		
	(1) मैट्रिक या उसके समकक्ष कोई परीक्षा पास की हो।				
	(2) 16/35 एम. एम. प्रोजेक्टर एपीआईअस्कॉप-मैजिक लेन्स तथा माउंटमिस्टम, बिड़िया सिस्टम आदि जैसे बिजली के यंत्र को संचालन किस प्रकार के किया जाना है, ज्ञान होना चाहिए।				
	(3) उपकरणों की छोटी-मोटी मरम्मत करनी आनी चाहिए।				
	(4) 16/35 एम. एम. की फिस्मों की स्वी-निंग करने तथा उपरोक्त (2) में उल्लिखित बिजली के अन्य उपकरणों के इस्तेमाल करने का चार वर्ष का अनुभव होना चाहिए।				
	(5) चल चित्रण अधिनियम के अधीन आपरेटर का लाइसेंस होना चाहिए।				
11	12	13	14		
(1) सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत	(1) प्रबोन्नति प्रकाशमी में मिले आपरेटर विभागीय प्रबोन्नति समिति (प्रबोन्नति लागू नहीं होता। जिसने उक्त ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष और स्थायीकरण के लिए) की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।	1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष			
(2) प्रबोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत जिसके त होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनो पद्धति द्वारा न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा।	(2) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	2. प्रशासन का प्रभारी उप निदेशक—केन्द्रीय/राज्य सरकार के ऐसे सदस्य अधिकारी जो नियमित आधार पर नियुक्त पद धारित किए हुए हो	3. उप निदेशक लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकाशमी —सदस्य		
टिप्पणी:—यदि किसी पदधारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण अथवा लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी अथवा अन्य परिस्थितियों के अभाव एक वर्ष की या इससे अधिक की अवधि के लिए रिक्ति होती है तो ऐसी स्थिति में वह रिक्ति केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जाएगी:—	अथवा रु 950-1400 के बेलनमान	4. सहायक सदस्य, प्रभारी फिस्म सोसा-इटी, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकाशमी —सदस्य।			
(क) (i) जो सदस्य पदों के धारक हों, (अथवा (ii) जिन्होंने रु 950-1400 के बेलनमान वाले अथवा इसके समकक्ष बेलनमान वाले पदों पर सात वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो और	भर्ती वालों के लिए निर्धारित की गई अर्हताएं रखते हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, उसी संगठन में नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी संघर्ष बाह्य पद में प्रति नियुक्ति की अवधि सहित, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	5. बाह्य कार्य अधिकारी (ग्रेड "क" तकनीकी) —सदस्य			
(ख) काजम 7 के अधीन सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित की गई अर्हताएं और अनुभव रखते हो।					
टिप्पणी: अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम अधिकारी का यह विचार बनता है कि आरक्षित रिक्तियों के भरे जाने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव प्राप्त उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो पाएंगे तो ऐसी स्थिति में अनुभव संबंधी अर्हताओं में सक्षम अधिकारियों के विवेक में छूट दी जा सकती है।					

1	2	3	4	5	6	7
16 सिने ऑपरेटर	1 st (1987) कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह ग ग्राजपत्रित द रा -25-1400 अनुमति	रु 950-20-1150 के प्रयोजन के लिए)	चयन (पदोन्नति)	18 से 25 वर्ष की आयु (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार, सरकारी कर्म- चरियों का 35 वर्ष तक छूट प्राप्त है)	नहीं
					टिप्पणी आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों के (उनसे भिन्न जो अडमन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधा- रित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
8		9		10		11
अनिवार्य		आयु नहीं		2 वर्ष (केवल सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के मामले में)।		प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणी —किसी पदधारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण अथवा लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी अथवा अन्य परिस्थितियाँ व अद्वान एक वर्ष की या इससे अधिक की अवधि लिए रिक्ति होती है तो ऐसी स्थिति में वह रिक्ति केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर भरी जाएगी —(क) (1) जो निय- मित आधार पर, इसके समकक्ष कोई पद धारित किया हो, (11) रु 800-1150 वेतनमान या इसके समकक्ष वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्षों की नियमित सेवा हो। और (ख) कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित की गई शैक्षणिक अर्हताएँ और अनुभव रखता हो।
(1) मिडिल स्कूल स्तर तक की परीक्षा पास की हो।		अर्हताएँ हा				
(2) 35 एम एम और 16 एम एम फिल्म प्रोजेक्टर तथा उपकरण चलाने का 3 वर्षों का अनुभव।						
(3) सिनेमेटोग्राफी अधिनियम के अधीन ऑपरेटर का लाइसेंस होना चाहिए।						
टिप्पणी —अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में, यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह विचार बनता है कि आरक्षित रिक्तियों के भरे जाने के लिए यदि इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव प्राप्त किए हुए उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो पाते तो ऐसी स्थिति में अनुभव संबंधी अर्हताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक से छूट दी जा सकती है।						

12	13	14
पदोन्नति		नाग नहीं होता
लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन सेवा अधिनियम के समूह विभागीय पदोन्नति समिति (ग) कर्मचारी की इस अंड में 7 वर्षों की नियमित सेवा की (पदोन्नति तथा स्वाभाविकता के लिए) है और कम से कम 7 वर्षों के अंदर ही हो रखने हो।		
प्रतिनियुक्ति पर स्थापना		
कलाश/गजरा सरकार के अधिकारी	1. समूह निदेशक- अस्पष्ट	
जिन्होंने नियमित आधार पर इनके समकक्ष कोई पद धारण किया है 7 वर्षों में 50-60 अंशतः मूल में 7 वर्षों के नियमित सेवा हो और कालेस 8 मं माघी मर्ती के उम्मादवारा के लिए निर्धारित की गई छहताए और अनुभव रखते हो) प्रतिनियुक्ति की अधिकतम अवधि पर 3 वर्षों में अधिक नहीं होगी।	उप निदेशक प्रशासन प्रभारी-सदस्य 2. निदेशक का बजारा प्रशासन-सदस्य 3. सहायक मुख्य प्रभारी फिन्स मानाष्ट्री का प्रशासन-सदस्य (समूह के तकनीकी)	

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
17	घुड़सवारी प्रशिक्षक	1* (1987) बायसार के शाधार पर परिवर्तन किया गया है।	सामान्य कन्द्रीय सेवा समूह में 2100 दरा सचिवीय	रु 1600 50	लाग नहीं होता	15 वर्षों के कम (कन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अन्तसार सरकार) कर्मचारियों 15 50 वर्षों तक आयु में छूट प्राप्त है।	नहीं	अतिवार्य (1) द्वितीय के कार्य साधक सहित मैट्रिकुलेशन (यदि कोई उपयुक्त योग्य उम्मादवार उपलब्ध न हो तो भारत सरकार द्वारा नियुक्त) (11) घुड़सवारी में 7 वर्षों का अनुभव और अडमकारी स्थापना का रखरखाव कर सके।	अर्हताए-जो नहीं। रु. 50-2600
						*निष्पत्ती -सायु सीमा अवधारित करने के लिए निष्पत्तिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों के उनसे मिलने जो अडमान और निवोबार द्वीप तथा लक्षदीप में है आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति राजगार धार्यनिय के माध्यम से की जाती है सायु सीमा अवधारित करने के लिए निष्पत्तिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजगार धार्यनिय से नाग भेजने के लिए कहा गया है।			

10	11	12	13	14
कबल माघी मर्ती के लिए 2 वर्ष	सहायक घुड़सवारी अनुदेशक लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन सेवा अधिनियम के पद से पदोन्नति	पदोन्नति लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन सेवा अधिनियम के पद से पदोन्नति	विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापिकाकरण के लिए)	लाग नहीं होता।
		सहायक घुड़सवारी अनुदेशक	1. समूह निदेशक लाल बहादुर	

10	11	12	13	14
	द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	के श्रेष्ठ से 5 वर्ष की नियमित सेवा तथा कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए निनिर्दिष्ट अर्हताएं प्राप्त।	भारतीय राष्ट्रीय प्रशासन, अकादमी --सदस्य 2 प्रशासन के प्रभारी उपनिदेशक-- सदस्य 3 उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी-- सदस्य 4 प्रोफेसर, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी-- सदस्य। 5 कोई बाहरी व्यक्ति--सदस्य।	

1	2	3	4	5	6
18. सहायक युग्मवारी अनुदेशक	1 ⁴ (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचित	* 1320-30-1560- द रो -40-2040	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार, सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष तक आयु से छूट प्राप्त है। टिप्पणी :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों के (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आबेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11	12
सही	अनिवार्यः (i) मैट्रिकुलेशन अथवा उसके समकक्ष (ii) कम से कम 5 वर्ष का युग्मवारी का अनुभव	लागू नहीं होता।	2 वर्ष (सीधी भर्ती के लिए)	राज्य/केन्द्रीय सरकार से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा अथवा सेवानिवृत्त सेना कर्मियों के पुनर्नियोजन द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा राज्य सरकार पुलिस बल केन्द्रीय सरकार/पैरा मैट्रिक बल से समान अथवा समकक्ष ग्रेड।

13	14
समूह "ग" बिभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए) 1. संयुक्त निदेशक--लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी 2. प्रशासन का प्रभारी उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी 3. उप निदेशक--लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी 4. प्रोफेसर--लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी 5. कोई बाहरी व्यक्ति	लागू नहीं होता। --सदस्य --सदस्य --सदस्य --सदस्य --सदस्य

1	2	3	4	5	6
19. साईय	10* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराज्यवर्तित) अननुसंधितीय	5 750-12-870 व रो.-14-9401	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष तक आयु में छूट प्राप्त है।) टिप्पणी :—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों अथवा आवेशों द्वारा। टिप्पणी 2:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अभ्यर्थियों के (उनसे भिन्न जो संक्रमण और निकोबार) द्वीप तथा लक्षद्वीप में है, आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पत्रों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7	8	9	10	11	
नहीं।	1. स्थानीय भाषा में साक्षर होना चाहिए। (लिखना और पढ़ना) 2. वास्तविक परीक्षा/परीक्षा के आधार पर व्यवसाय में व्यावहारिक क्षमता।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती वाले उम्मीद- वारों के मामले में दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणी :—यदि किसी पदधारी की प्रति- नियुक्ति पर स्थानान्तरण अथवा लम्बी बीमारी या अध्ययन छोड़ी अथवा अन्य परिस्थितियों के अधीन, एक वर्ष की या इससे अधिक की अवधि के लिए रिक्ति होती है तो ऐसी स्थिति में वह रिक्ति केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जाएगी :— (क) जो नियमित आधार पर, इसके साक्ष्य किसी पद का धारक हो, और (ख) कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो। टिप्पणी : अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम अधिकारी का यह विश्वास बनता है कि आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव प्राप्त उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो पाएंगे तो ऐसी स्थिति में अनुभव संबंधी अर्हताओं में सक्षम अधिकारी के विवेक पर छूट दी जा सकती है।	
12	13	14			
लागू नहीं होता	विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापिका के लिए) 1. संयुक्त निवेशक-- अध्यक्ष 2. प्रशासन का प्रभारी उप निदेशक--सदस्य 3. उप निदेशक--ला. ब. शा. रा. प्र. अ.--सदस्य 4. वृद्धमवारी अनुदेशक, ला. ब. शा. राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी-- --सदस्य 5. कोई बाहरी व्यक्ति-- (सेना/पुलिस संगठन से)	लागू नहीं होता			

1	2	3	4	5	6	7
20. फार्मसिस्ट	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" गैर-राजपत्रित अननुसन्धिवीय	र. 1400-40-1600 50-2300-र. से. 60-2600 र.	गैर-नयन	लागू नहीं होता	नहीं

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर अस्तरण द्वारा	(i) पदोन्नति द्वारा : कनिष्ठ फार्मसिस्ट ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा (ii) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधिकारी जो समान पद के धारक हों घबवा र. 1350-2200 के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ निम्नलिखित अर्हताएं हों :— (1) मैट्रिकुलेशन अथवा उसके समकक्ष परीक्षा अवश्य पास की हो ; (2) मान्यताप्राप्त संस्था से फार्मसी का प्रमाणपत्र प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी संगठन में नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	वि.प.स. (पदोन्नति और स्थायीकरण के लिए) 1 संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष 2. प्रशासन के प्रभारी उप-निदेशक—सदस्य 3. उप-निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशामन अकादमी—सदस्य 4. चिकित्सा अधिकारी प्रभारी डिस्पेंसरी लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशामन अकादमी—सदस्य 5. कोई बाहरी व्यक्ति (युप-क)—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
31 फार्मसिस्ट (कनिष्ठ)	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" राजपत्रित अननुसन्धिवीय	र. 1350-30-1400-40-1800- र. से. -50-2200	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा प्रादेशों के अनुसार, सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष तक आयु में छूट प्राप्त है)। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों के उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वाकत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

8	9	10	11	12
प्रतिनियुक्ति : (i) मैट्रिकुलेशन अथवा उसके समकक्ष किसी मान्यताप्राप्त संस्था से फार्मसी में	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जिन्होंने नियमित आधार पर

प्रमाणपत्र प्राप्त किया हो और फार्मसी अधिनियम 1918 के अधीन एक पंजीकृत फार्मसिस्ट हो।

(3) सरकारी अस्पताल में कम्पाउन्डर के पद पर तीन वर्षों का व्यवहारिक अनुभव प्राप्त।

टिप्पणी : अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में, यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह विचार बनता है कि भारक्षित रिक्रिटियों को भरने के लिए इन समुदायों के अर्पणित अनुभव प्राप्त उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो पाएंगे तो ऐसी स्थिति में अनुभव संबंधी अर्हताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर छूट दी जा सकती है।

समकक्ष पद धारित किया हो अथवा जिन्होंने रुपये 975-1540 वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो और जिन कालम 7 में सीधी भर्ती के लिए बिनिदिष्ट अर्हताएं प्राप्त हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व उसी संगठन में अन्य बाह्य संबंध पद पर प्रति नियुक्ति की अवधि सश्रित सामान्यतः तीस वर्षों से अधिक नहीं होगी।

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति (स्वायीकरण के लिए)

लागू नहीं होता

- 1 संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष
- 2 प्रचारी उप निदेशक, ला.ब.शा.रा.प्र.अ.—सदस्य
- 3 उप निदेशक—ला.ब.शा.रा.प्र. अकादमी—सदस्य
- 4 प्रभागी चिकित्सा अधिकारी—ला.ब.शा.रा.प्र. अकादमी—सदस्य
- 5 कोई बाहरी व्यक्ति (समूह-क)—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
22. नर्स	2* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अध्यापनित अनुसंगचितीय	₹ 1400-40- 1600-50- 2300-द रो;- 60-2600	लागू नहीं होता	21 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों की 35 वर्ष तक की आयु में छूट प्राप्त है) टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अध्यापितों के (उससे भिन्न जो अडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष द्वीप में है) आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से भेजने के लिये कहा गया है।	नहीं	अनिवार्य : (i) मैट्रिकुलेशन अथवा उसके समकक्ष (ii) पंजीकृत नर्स अथवा मिडवाइफ हो। वांछनीय : सरकारी अथवा निजी अस्पताल में सामान्य नर्स के पद पर कम से कम तीन वर्षों का अनुभव।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	केन्द्रीय सरकारी अधिकारी जिन्होंने नियमित आधार पर समकक्ष पद धारित किया हो	विभागीय पदोन्नति समिति (स्वायीकरण के लिये) 1 संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

टिप्पणी : अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में, यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह विचार बनता है कि आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव प्राप्त उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो पायेंगे तो ऐसी स्थिति में अनुभव संबंधी अर्हताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर छूट दी जा सकती है।

अथवा रु. 1350-2200 वेतन-मान में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और कालम 8 में सीधी भर्ती के लिये विनिर्दिष्ट अर्हताएं रखने हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व उसी संगठन में अन्य बाह्य संबंध पद की प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित मामाभ्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

2. प्रशासन के प्रभारी उप-निदेशक—सदस्य

3. उपनिदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य

4. डिप्टी प्रभारी चिकित्सा अधिकारी, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य

5. कोई बाहरी व्यक्ति (समूह "क")—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	7
23. रेडियोग्राफर	1* (1977) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसंधितीय	रु. 1350-30-1440-40-1800-द. रो. 50-2200	लागू नहीं होता	22-30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकारी कर्मचारियों को 35 वर्ष तक आयु में छूट प्राप्त है। टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों के उनसे भिन्न जो अम्बमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे वर्षों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	सही	अनिवार्य : 1. विज्ञान में मैट्रिकुलेशन। 2. रेडियोग्राफी में डिप्लोमा। वांछनीय : रेडियोग्राफी में तीन वर्ष का अनुभव।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणी : अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में, यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह विचार बनता है कि आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव प्राप्त उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो पायेंगे तो ऐसी स्थिति में अनुभव संबंधी अर्हताओं में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर छूट दी जा सकती है।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा : केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी जिन्होंने नियमित आधार पर सादृश्य पद धारित किया हो अथवा रु. 950-1500 वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और कालम 8 में सीधी भर्ती के लिये विनिर्दिष्ट अर्हताएं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि में इस नियुक्ति से पूर्व उसी संगठन में अन्य बाह्य संबंध पद की प्रतिनियुक्ति सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिये) 1. संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष 2. प्रशासन के प्रभारी उप निदेशक—सदस्य 3. उप निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य 4. डिप्टी प्रभारी चिकित्सा अधिकारी, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य 5. कोई बाहरी व्यक्ति (समूह "क")—सदस्य	लागू नहीं होता।

New Delhi, the 31st March, 1987

G.S.R. 274.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Academy of Administration (Training Establishment Posts) Recruitment Rules, 1961, the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964, the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Mussoorie (Radio-grapher) Recruitment Rules, 1978 and the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie (Offset machineman) Recruitment Rules, 1978, in so far as they relate to the twenty-three posts mentioned in the Annexure appended hereto, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' and Group 'D' posts in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation, of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension Rules) 1972	Education and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Senior Stenographer	10*(1937) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not applicable.	Not applicable	No	Not applicable	Not applicable.
Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.			If a DPC exists, what is its composition			Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment.
10	11	12			13			14
Nil	By promotion, failing which, by trans-	Promotion : Promotion from Stenographers			Group 'C' DPC : 1. Joint Director, Lal Bahadur			Not applicable.

On deputation

Grade III in the scale of Rs. 1200-2040 with 5 year's regular service in the grade.
 Transfer on deputation : Officer of the Central Government :
 (a)(i) holding analogous posts on regular basis;
 (ii) with 5 year's regular service grade of Rs. 1200-2040; and
 (b) possessing a speed of 100 words per minute in stenography (English/Hindi)
 (Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years)

Shastri National Academy of Administration—Chairman
 2. Deputy Director in charge, Admn. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Member.
 3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Member.
 4. Professor, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Member.
 5. An outsider (Group 'A')—Member.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2. Junior Stenographer (1987)	10* *Subject to variation dependent as workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable upto 35 years, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)	No.	(1) Matriculation or equivalent; (2) a speed of eighty words per minute in short hand (English or Hindi); and (3) a typing speed of thirty words per minute in English or twentyfive words per minute in Hindi	Not applicable.

10	11	12	13	14
Two years	Direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the official of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in col. 8.	Not Applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation. 1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Chairman 2. Deputy Director in charge, Admn. Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Member. 3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Member	Not applicable.

10	11	12	13	14
	Note: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		4. An outsider (Group 'A')—Member.	
			5. Professor, Lal Bahadur Shastri, National Academy of Administration—Member.	

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Lower Division Clerk	30* (1987) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date for receipt of application from candidates in India other than the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep In case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	No	Essential— (i) Matriculation or equivalent. (ii) Ability to type at a speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi (Relaxable for physically handicapped persons.)

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	2 years (for direct recruits only)	50% by direct recruitment and 50% by promotion. Note : The post has been identified for reservation for physically handicapped persons. Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent	Promotion from Group 'D' Employees of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration with 5 years of regular service in the grade, subject to the following conditions— (a) possessing qualifications prescribed for direct recruits under colu-	DPC (For promotion and confirmation.) 1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Member 2. Deputy Director, in charge Administration, LBSNAA—Member. 3. Deputy Director, LBSNAA—Member	Not applicable

9	10	11	12	13	14
		Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste, or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	mn 8. (b) Selection on the basis of departmental test. age limit for which shall be 45 years (50 years in the case of Scheduled Caste & Scheduled Tribes candidates). (c) Number of vacancies to be filled up in a year shall be limited to 50% and the unfilled vacancies shall not be carried forward to the next year.	4. A professor, LBSNANA --Member. 5 An outsider --Member	

1	2	3	4	5
4. Staff Car Driver	5* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Not applicable.

6	7	8
Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued from Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date for receipt of applications from candidates in India other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of appointments to be made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No.	Essential : (i) Should have at least 2 years experience in Motor Car driving and possess knowledge and experience of minor repairs of Motor Car. (ii) Must have a valid driving licence for light and heavy vehicles. (iii) I.T.I. Motor Mechanic trade. Middle School (Class VIII) pass.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By direct recruitment Note : (i) Preference will be given to those regularly appointed Group 'D' staff of the Academy who possess the qualifications prescribed for direct recruits in Column 8. (ii) The post has been identified for reservation for ex-servicemen as per rules issued by the Central Government. Note : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the	Not applicable	D.P.C. (for confirmation) 1. Jt. Director, LBSNAA -- Chairman 2. Dy. Director, LBSNAA (incharge Admn.) --Member. 3. A Deputy Director, LBSNAA -- Member. 3. A Professor, LBSNAA --Member 5 An outsider-- Member.	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
		case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

1	2	3	4	5
5. Caretaker	3* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' non-gazetted non-ministerial.	Rs. 875-15-900-EB-20-1200.	Not applicable

6	7	8
Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date for receipt of applications from candidates in India other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining age limit shall be in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	Essential : (i) Middle School (Class VIII) pass or equivalent. (ii) Experience of 3 years in maintenance of building fixture etc.

9	10	11	12	13	14
Qualifications— Yes Age : N).	2 years (for direct recruit only).	By promotion, failing which by direct recruitment. Note : The post has been identified for reservation for ex-servicemen as per rules issued by the Central Government. Note : The qualifications regarding experience(s) is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection, Competent Authority if of opinion	Promotion : Chowkidars with 10 years' regular service in the grade possessing the qualifications prescribed for direct recruits in column 8.	D.P.C. (for promotion and confirmation)— 1. Jt. Director, LBSNAA—Member. 2. Dy. Director, Incharge Administration, LBSNAA—Member. 3. Deputy Director, LBSNAA—Member. 4. A Professor, LBSNAA—Member. 5. An outsider—Member.	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
		that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
1	2	3	4	5	
6. Carpenter	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' non-gazetted non-ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Not applicable.	
6	7	8	9		
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Not applicable.	Essential : Carpenters Certificate from ITI/ITC/NCTVT/Defence Trade Certificate, with 3 years' experience. OR Passed Class 2 course for Carpenter as laid down in Defence Service Regulations Qualification Regulation for Soldiers.	No		
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date for receipt of applications from candidates in India other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>In case of appointment to be made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>					
10	11	12	13	14	
2 years	By direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Government: (a) (i) Holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs.800-1150 or equivalent, and (iii) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Columns	Not applicable.	DPC (For Confirmation). 1. Jt. Director. —Chairman 2. Dy. Director, Incharge Administration—Member. 3. Asstt. Admn. Officer LBSNAA—Member. 4. An outsider—Member (Technical)	Not applicable.	

10	11	12	13	14
<p>Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>				
1	2	3	4	5
7 Peon	21* (1987) * subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'D' non-gazetted non-ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable
6	7	8		
<p>Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be, in each case, be the last date for receipt of applications from candidates in India (other than the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).</p> <p>In case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	No	<p>Essential : Middle School (Class VIII)</p> <p>Note : Liability of persons appointed as Peon to undergo training as Home Guards Notwithstanding anything contained in these rules shall undergo training as Home Guard for a period of three years ; provided that the Commandant, Home Guards, may, having regard to the performance of, and standard training achieved by, any person during the period of training reduce sube period to two years for reasons to be recorded in writing.</p>	Pass.	
9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	<p>75% by direct recruitment and % 25 by transfer of Safaiwala, Farash, Chowki-dar etc. in the Academy.</p> <p>Note : The post has been identified for reservation for physically handicapped persons.</p> <p>Note : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of opi-</p>	<p>By transfer: Safaiwala, Farash, Chowkidar, etc. in the Academy with at least 5 years' regular service in the respective grade or combined 5 years, regular service in one or more of the aforesaid grade and possessing at least elementary literacy and ability to read either English, Hindi or regional language.</p>	<p>D.P.C. (for confirmation)</p> <p>1. Jt. Director LBSNAA, — Member</p> <p>2. Dy. Director, In charge Administration—Member</p> <p>3. Deputy Director, LBSNAA — Member</p> <p>4. Asstt. Director/Asstt. Admn. Officer, Incharge LBSNAA — Member</p> <p>5. An outsider — Member</p>
14				

10	12	12	13	14	
nion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them					
1	2	3	4	5	
8. Chokidar	30* (1987) *subject to variations dependent on workload.	General Central Services Gr 'D' Non-gazetted, Non - Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Non selection	
6	7	8			
Between 18 and 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		No	Essential : 1 Middle School (Class VIII) standard passed. 2. Having knowledge of local language Desirable : Experience in Military Service.		
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By direct recruitment Note : 1. The post has been indentified for reservation for ex-serviceman as per rule issued by the Central Government. 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Departmental Promotion Committee (for confirmation) — 1. Jt. Director, LBSNAA — Chairman 2. Dy. Director Incharge Administration, LBSNAA — Member 3. Dy. Director, LBSNAA — Member 4. Asstt. Director/Asstt. Administrative Officer Incharge, LBSNAA — Member 5. An outsider — Member	Not applicable

1	2	3	4	5
9. Maji	7* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-gazetted, non-ministrial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable

6	7	8	9
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date for receipt of application from candidates in India other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	Fourth Standard Pass. Should have elementary knowledge of gardening with agricultural background. Must be Conversant with gardening operations.	Not applicable.

10	11	12	13	14
2 years	By direct Recruitment. Note :— Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Government :— (a) holding analogous posts on regular basis (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. Note :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Departmental Promotion Committee (for confirmation) : 1. Joint Director— Chairman 2. Deputy Director Incharge, Administration— Member Deputy Director, Lal Bahadur 3. Shastri National Academy of Administration — Member 4. Assistant Administrative Officer, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration — Member 5. An outsider member (Technical — Horticulture)— Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
10. Sifalwala	29* (1937) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-gazetted non-ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable	Between 18 & 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date for receipt of application from candidates in India other than the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep: In case of appointments to be made through the Employment Exchange; the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	Fourth Standard pass

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Government holding (i) analogous posts on regular basis (ii) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8. Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opi-	Not applicable	Departmental Promotion Committee for confirmation: 1. Joint Director—Chairman 2. Deputy Director In-charge, Admn.—Member. 3. Deputy Director, LBSNAA—Member. 4. Asstt. Admn. Officer, LBSNAA—Member. 5. An outsider—Member.	Not applicable

10	11	12	13	14
	opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

1	2	3	4	5	6	7	8
11. Offset Machine Man	1* (1987) *subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' gazetted non-ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	Between 18 and 28 years. (Relaxable for government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date for receipt of applications from candidates in India other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	Essential : (i) Matriculation or equivalent; (ii) Diploma (3 years course) of the Trade from a recognised School of printing or Certificate (2 years course) of the trade from a recognised school of printing with one year's experience of machine man doing single and double colour work and knowledge of operation or running of various kind of offset printing machines or Trade certificate of successful completion of Apprenticeship training of the trade under Apprenticeship Act, 1961.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By promotion, failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment. Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the cases of candidates	Promotion : Machine Operator (Senior) in the Academy with at least 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation: Persons holding analogous/equivalent post on regular basis under the Central Government/ Public Sector Undertakings and possessing	DPC (for promotion and Confirmation) : 1. Jt. Director—Chairman; 2. Dy. Director Incharge admn.—Member; 3. Dy. Director, LBSNAA—Member; 4. Professor, LBSNA—Member; 5. An outsider (Group A Technical)—Member.	Not applicable.

11				12			
<p>belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>				<p>the qualifications prescribed for direct recruits in column 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post preceding this appointment in the same or same organisation shall not ordinarily exceed three years.</p>			

1	2	3	4	5	6	7	8
12. Hindi Instructor	2* (1987) *subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' non gazetted non ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75 2900.	Not applicable	Between 18 and 28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders of the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date for receipt of application from candidates in India other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	Essential : (i) Master's Degree in Hindi or Sanskrit of a recognised University or equivalent provided that in the case of M.A. in Sanskrit, Hindi Literature should have been an elected subject at Degree level. (ii) Degree in Education and at least 3 years experience of teaching Hindi in a recognised College or school (Post Matriculation classes) provided that in case of candidates with Ph.D. in Hindi the requirement for Degree in Education can be relaxed. (iii) Ability to teach Hindi through the medium of English.

9	10	13	12	13	14
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	Departmental Promotion Committee (for confirmation) :	Not applicable
<p>Note 1 : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer or long illness</p>				1. Senior Director — Chair man;	

9	10	11	12	13	14
		or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Government:—			
		(a)(i) holding analogous posts on regular basis or		2. Deputy Director In-charge Administration — Member;	
		(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent; and		3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration— Member;	
		(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.		4. Professor, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration — Member;	
		Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		5. An outsider (Group A) — Member.	

1	2	3	4	5	6	7	8
13. Language Instructor,	7* (1987)	General Central Service Group 'C' non-gazetted non-ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not applicable.	Between 18 and 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date for receipt of applications from candidates in India other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	No	Essential : (i) Masters Degree in one of the two languages for which recruitment is made of a recognised University or is equivalent; (ii) ability to teach two Indian languages (other than Hindi) through the medium of English; (iii) at least one years' experience in teaching at least one Indian language other than Hindi; (iv) should have offered the language other than the one in which Masters Degree has been obtained

*subject to variation dependent on workload.

1	2	3	4	5	6	7	8	
				In case of appointments to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.			in terms of (i) above (other than Hindi) as a subject for examination at the Secondary education level or should hold a diploma in that language. Desirable : Degree in teaching.	
9	10	11	12	13	14			
Not applicable	2 years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Officers of the Central/ State Governments holding analogous post with five years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in column 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post preceding this appointment, in the same organisation or some other organisation shall not ordinarily exceed three years.)	DPC (for confirmation): 1. Joint Director—Chairman. 2. Dy. Director In-charge Administration—Member 3. Dy. Director, LBSNAA—Member. 4. Professor, LBSNAA—Member 5. An outsider (Group A)—Member.	Not applicable.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
14. Assistant Librarian	3* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' non-gazetted, non-ministerial	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200	Not applicable	Between 18 and 35 yrs. relaxable upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. Note : The crucial date for determining the age limit shall be, in each case the last date for receipt of applications from candidates in India other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining	No	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent; (ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or Institution.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8	9
					the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.			
10	11	12	13	14				
2 years in case of direct recruits.	By direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from offices of Central Govt. (a) (i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1200—2040 or equivalent ; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. Note—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable.	D.P.C. (for confirmation) : 1. Jt. Director—Chairman. 2. Deputy Director Incharge Admn. —Member. 3. Deputy Director (LBSNAA) —Member 4. Professor, LBSNAA—Member. 5. An outsider (Group-A)—Member.	Not applicable				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
15 Projectionist	2* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group C non-gazetted, non-ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Non-selection	Between 18 & 30 years (relaxable for government servants upto 35 years) in accordance with the instructions issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date for receipt of applications from candidates in India other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of appointment to be made through	No	Essential : (1) Must have passed Matriculation or equivalent; (2) should know how to operate 16/35 MM Projectors epidiascops, magic lantern and other electrical appliances such as sound systems, video systems, etc. (3) should be capable of effecting minor repairs to equipments (4) should have four years' experience of screening 16/35 MM films and of using other electrical appliances as men-	No

1	2	3	4	5	6	7	8	
					the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case the last date up to which Employment Exchanges are asked to submit the names.		tioned in (2) above (5) should possess an Operators' Licence under Cinema-tography Act.	
10	11	12	13	14				
2 years (for direct recruits only).	(1) 50% by direct recruitment (2) 50% by promotion, failing which by transfer on deputation failing both, by direct recruitment. Note. Vacancies caused by the incumbent being away on illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from Officers of Central Government:—(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 950-1400 or equivalent and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	(1) Promotion: Cine Operator in the Academy with at least five years' regular service in that grade. (2) Transfer on deputation: Officers of central/State Governments holding analogous post on regular basis or with 5 years regular service in the pay scale of Rs. 950-1400 and having qualifications prescribed for direct recruits in column 8. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post preceding this appointment, in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed three years.	DPC for promotion and confirmation) 1. Jt. Director—Chairman 2. Dy. Director Incharge—Member 3. Dy. Director, LBSNAA—Member 4. Faculty Member Incharge, Film Society, LBSNAA—Member 5. An outsider (Gr. A-Technical)—Member	Not applicable				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
16 Cine Operator-	1* (1987) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C' non-gazetted non-ministerial	Rs 950-20-1150-EB-25-1400	Selection (for promotion purposes)	Between 18 and 25 years (relaxable for Government Servants upto 35 in accordance with the instructions issued by the Central Government.	No	Essential : (i) Middle School standard passed (ii) 3 years experience operating 35MM and 16 MM film projectors and other app-	Age : No Qualifications : Yes

8

9

Note: The crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date for receipt of applications from candidates in India other than in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

In case of appointment to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age* limit shall be, in each case the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names

liances (iii) Should possess an operator's Licence under the Cinematography Act, 1952

10	11	12	13	14
2 years (for direct recruits only)	By transfer on deputation/transfer, failing both by direct recruitment Note:—Vacancies caused by the incumbent being away in transfer on study leave or long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Government: (a) (i) holding analogous posts on a regular basis or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs 800-1100 or equivalent; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. Note:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies, reserved for them	PROMOTION: Group 'D' employee of the LBSNAA with at least 7 yrs' regular service in the grade possessing qualifications as in Column 8 TRANSFER ON DEPUTATION: Officers on Central/State Government holding analogous posts on regular basis or with 7 years' regular service in the pay scale of Rs 750-940/- and having qualifications and experience prescribed for direct recruits in Column 8. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post preceeding this appointment, in the same or some other organisations shall not ordinarily exceed 3 years	DPC (for promotion and confirmation):— 1 Jt Director—Chairman 2 Dy Director Incharge Admn —Member 3 Dy Director, LBSNAA —Member 4 Faculty —Member-Incharge, Film Society, LBSNNA —Member 5 An outsider —Member (Gr A-Tech)	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
17 RIDING INSTRUCTOR	1* (1987)	General Central Service Group 'C' Non-ministerial	Rs. 1600-50 2100-EB-60-2600	Not applicable.	Between 18 and 45 years. (Relaxable for Government servants upto 50 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.) Note:—The crucial date for determining the age shall be in each case, the last date for receipt of application from candidates in India other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep In case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names	No	Essential : (i) Matriculation with working knowledge of Hindi (relaxable by the Central Government in case no suitable qualified candidate is available) (ii) Seven years experience in horse riding and up-keep of riding establishment

M—

9	10	11	12	13	14
Qualifications Yes Age: No	2 Years (for direct recruits only).	By promotion from the post of Assistant Riding Instructor, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : Assistant Riding Instructor in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, having 5 years of regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in column 8.	Departmental Promotion Committee (for Promotion and Confirmation)	Not applicable
				1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Member 2. Deputy Director In-charge, Administration —Member 3. Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Member 4. A Professor, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Member 5. An outsider —Member	

1	2	3	4	5	6	7	8
18. Assistant Riding Instructor	*1 (1987)	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2041	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note:—The crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date for receipt of	No	Essential: (i) Matriculation or equivalent. (ii) At least 5 years riding experience.
	Subject to variation dependent on workload.						

	6	7	8
	<p>applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>In case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>		

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years (for direct recruits only)	By transfer on deputation from a State/Central Government or by re-employment of retired Army personnel, filling both, by direct recruitment.	By transfer on deputation: From similar or equivalent grade from State Government Police Force/Central Government/Para-Military Force. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post preceded in this appointment in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed three years.)	Departmental Promotion Committee (for confirmation :— 1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Member 2. Deputy Director, Incharge Administration, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Member 3. A Deputy Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Member 4. A Professor, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Member 5. An outsider —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8	9
19. SYCE	18* (1987)	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 750-12- 870-EB-14- 940.	Not appli- cable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government ser- vants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note:- The crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of appoint- ment to be made through the employ- ment Exchange, the crucial date for determining the age	No	1. Should be literate (read and write) in local language. 2. Practical profici- ency in the trade by actual test/trial.	Not applicable

6	7	8	9
limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.			

10	11	12	13	14
2 years	By direct recruitment : Note: 1. Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or a long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Government, holding— (i) analogous posts on regular basis; (ii) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. Note: 2. The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Schedule Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates/possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	D.P.C. (for confirmation) :— 1. Joint Director —Chairman 2. Deputy Director, Incharge Administration —Member 3. Deputy Director, LBSNAA —Member 4. Riding Instructor, LBSNAA —Member 5. An outsider (preferably from Army/Police Organisation) —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8	9
20. Pharmacist	1* (1987)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60 2600.	Non-Selection	Not applicable	No	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

10	11	12	13	14
Not Applicable	Not Applicable	By promotion, failing which by transfer or deputation.	(i) By promotion: Pharmacist Junior at least 5 years' regular service in the grade.	D.P.C. (for promotion and confirmation) :— 1. Jt. Director —Chairman 2. Dy. Director, Incharge

11	12	13	14
		(ii) By transfer on deputation Officers of the Central/State Government holding analogous post on regular basis or with 5 years' regular service in the scale of Rs. 1350-2200/- and having:	Administration—Member 3. Dy. Director, LBSNNA—Member 4. Medical Officer, Incharge Dispensary—Member 5. An outsider (Group A) - Member
		1. Matriculation or equivalent 2. Certificate in Pharmacy, from a recognised institution. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post preceding this appointment, "in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed three years)	

1	2	3	4	5	6	7	8
21. Pharmacist (Junior)	1* (1987)	General Central Service Group 'C', Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200.	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be each case the date for receipt of applications from candidates in India other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of appointments to be made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be in each case be, the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit names.	No	Essential : (i) Must have passed Matriculation or equivalent; (ii) Certificate in Pharmacy from a recognised Institute and must be a registered Pharmacist under the Pharmacy Act, 1948; or (iii) should possess three years' practical experience in the post of Compounder in a Government Hospital.
	*Subject to variation dependent on workload.						

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years (for direct recruits)	By transfer on deputation/transfer, failing which, by direct recruitment. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at	Transfer on deputation : Officers of the Central Government holding analogous post on regular basis or with 5 years' regular service in the scale of Rs. 975-540/- and having qua-	Departmental Promotion Committee' (for confirmation) : 1. Joint Director—Chairman 2. Deputy Director-In-charge Lal Bahadur	Not applicable

9	10	11	12	13	14
		the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	fications prescribed direct recruits in column 8 (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post preceding this appointment, in the same or some other organisation, shall not ordinarily exceed three years).	Shastri National Academy of Administration —Member 3. Deputy Director-Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Member 4. Medical Officer In-Charge Dispensary Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Member 5. An outside (Group 'A') —Member	

1	2	3	4	5	6	7	8
22. Nurse	*2 (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' non-gazetted non-ministerial	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Not applicable	Between 21 and 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date for receipt of applications from candidates in India other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of Appointments to be made through employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be, in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	Essential : (i) should have passed Matriculation or equivalent. (ii) Should be a registered Nurse and Midwife. Desirable : Should have at least 3 years' experience as a general Nurse in a Government or private hospital.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	2 years (for direct recruits only)	By transfer on deputation Transfer, failing which by direct recruitment. Note : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection Competent Au-	By transfer on deputation Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis or with 5 years regular service in the grade of Rs. 1350-2200-and having qualifications prescribed for direct recruitment in Column 8 (The period of deputation including the period of deputation in other ex-	DPC (for confirmation) 1. Jt. Director-Chairman 2. Dy. Director, In-charge Administration —Member. 3. Dy. Director, LBS-NAA —Member, 4. Medical Officer, In-charge Dispensary —Member. 5. An outsider (Gr.A) —Member.	Not Applicable

9	10	11	12	13	14
		thority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them	cadre posts preceding this appointment in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed three years)		

1	2	3	4	5	6	7	8
23. Radiographer	*(1987) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-gazetted non-ministerial	Rs. 1350-30 1440-40-1800-EB-50 2200.	Not applicable	Between 21 and 30 yrs., (Relaxable to 35 years for Central Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note ; The crucial date for determining the age limit shall be, in each cases, the last date for receipt of application from candidates in India other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be , in each case, the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	Essential : 1. Matriculation with Science. 2. Diploma in Radiography. Desirable : Three years experience in Radiography.

9	10	11	12	13	14
Not applicable. 2 yeas (for direct recruits only)	By transfer on deputation/transfer, failing which by direct recruitment. Note:—The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	By transfer on deputation: Officers of the Central/State Governments holding analogous posts on regular basis or with 5 years regular service in the scale of Rs. 950-1500 and having qualifications prescribed for direct recruits in column 8. (The period of deputation including deputation in another ex-cadre post preceding this appointment in the same organisation shall not ordinarily exceed three years)	DPC (for confirmation) 1. Jt. Director—Chairman. 2. Dy. Director In-charge Administration—Member. 3. Dy. Director, LBS-NAA—Member. 4. Medical Officer, In-charge Dispensary LBS-NAA—Member. 5. An outsider Group A—Member.	Not applicable	

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन संवत्सय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 31 मार्च, 1987

सा.का.नि. 275 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करने हुए, विशेष पुलिस स्थापना (कार्यपालक कर्मचारियों) भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :-

- 1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विशेष पुलिस स्थापना (कार्यपालक कर्मचारियों) भर्ती संशोधन नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विशेष पुलिस स्थापना (कार्यपालक कर्मचारियों) भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में, उप पुलिस अधीक्षक के पद में संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अवसर पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का कार्यदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप पुलिस अधीक्षक	157* (1987) *कार्यपालक के आधारे पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अवलम्बित	650-30-740-35- 810-द.रो.-35- 880-40-1000-द. रो.-40-1200 र. (पुनरीक्षण-पूर्व)	चयन	आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, परीक्षा की योजना आदि ऐसी होंगी जो सिविल सेवा नियमों में समय-समय पर सरकार द्वारा उपा- बंधन को जायेंगी।	नहीं
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
7			8			9
आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, परीक्षा की योजना आदि ऐसी होंगी जो सिविल सेवा नियमों में समय-समय पर सरकार द्वारा उपबंधित की जायेंगी।			नहीं			2 वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति			प्रोक्षत/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनके प्रोक्षत/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।			
10			11			
(1) 30 प्रतिशत प्रोक्षत द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।			प्रोक्षत : केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो के ऐसे पुलिस निरीक्षक, जिन्होंने उप श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।			
(2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।						

10

11

(3) संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संज्ञाहित निम्नलिखित सेवा परीक्षा के माध्यम से 20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :
केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठनों के अधीन ऐसी अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण करने है, या
(2) ऐसे पुलिस निरीक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी या समकक्ष में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास अपरगणित मामलों के अन्वेषण का अनुभव है।
टिप्पण :—(1) केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में ऐसे प्रतिनियुक्त पुलिस निरीक्षक भी, जिन्होंने निरीक्षक के रूप में पांच वर्ष सेवा की है, जिस में अपने मूल संगठन में निरीक्षक के रूप में की गई सेवा भी सम्मिलित है, पुलिस उप अधीक्षक के रूप में नियुक्ति के लिये पात्र होंगे किन्तु उनकी नियुक्ति प्रतिनियुक्ति कांटा मदे समायोजित की जायेगी।

(2) फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किये गये व्यक्ति प्राप्ति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि; जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में एक नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर माध्यम पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। परन्तु ऐसे व्यक्तियों के मामले में, जिन्होंने केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो के कार्य में विशेष अभिरुचि ली है, और सेवा अवधि लोक हित में बढ़ाई जानी आवश्यक समझी गई है, अधिकतम पांच वर्ष की और अवधि के लिये बड़ाई जा सकती है।

(3) जब पद केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधिकारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति पर धारित किया गया हो, तब पद को अवधि पद के रूप में लिया जायेगा।

(4) टिप्पण (1) और (2) के उपबन्धों की 3 वर्ष के पश्चात् पुनर्बिभक्त किया जायेगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

- 1 संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो और विशेष पुलिस महानिरीक्षक, विशेष पुलिस स्थापना--अध्यक्ष
- 2 उप सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग--सदस्य
- 3 उप पुलिस महानिरीक्षक/उप निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो--सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिये चयन करने समय और सीधी भर्ती करने समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर न होगी।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES &
PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 31st March, 1987

G.G.R. 275.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Special Police Establishment (Executive Staff) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Special Police Establishment (Executive Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Special Police Establishment (Executive Staff) Recruitment Rules, 1963, for the entries relating to the post of Deputy Superintendent of Police, the following entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6A
Deputy Superintendent of Police.	157* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' gazetted, non-ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200 (Pre-Revised).	Selection	The age limit shall be such as may be provided by the Government from time to time in the Rules of Civil Services Examination.	No.
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
7	8	9	10		11	
The educational qualifications, plan of examination, etc shall be such as may be provided by the Government from time to time in the Rules of Civil Services Examination.	No.	2 years.	(i) 30% by promotion, failing which by transfer on deputation. (ii) 50% by transfer on deputation/transfer. (iii) 20% by direct recruitment through the Civil Services Examination conducted by the Union Public Service Commission.		Promotion : Inspector of Police in the Central Bureau of Investigation with 5 years' regular service in the grade. Transfer on Deputation/transfer : Officers under the Central/State Police Organisations— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) Inspectors of Police with 5 years' regular service in the grade or equivalent; and (b) possessing experience in investigation of criminal cases. Note : (1) Deputationist Inspectors of Police in the Central Bureau of Investigation with 5 years' service as Inspector, including service as Inspector in the parent organisation, shall also be eligible for appointment as Deputy Superintendent of	

Police but their appointment shall be adjusted against the deputation quota.

(2) The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years, but may be extended for a further maximum period of 5 years in the case of persons who have developed special aptitude for Central Bureau of Investigation work and whose retention on extended tenure is considered to be in the public interest.

(3) The post will be treated as a tenure post when held on deputation by officers of the Central/State Government.

(4) The provisions in Notes (1) and (2) shall be reviewed after three years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?"

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12.

13.

Group 'B' Departmental Promotion Committee :

1. Joint Director Central Bureau of Investigation and Special Inspector General of Police, Special Police Establishment—Chairman.
2. Deputy Secretary (Vigilance) Department of Personnel and Training —Member.
3. Deputy Inspector General of Police/Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation—Member.

Note :— The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission shall be held.

Consultation with the Commission necessary while selecting an officer for appointment on transfer on deputation/Transfer and making direct recruitment.

सा. का. नि. 276.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के पश्चात् द्वारा प्रयत्न व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो समूह "ग" और समूह "ब" कार्यपालक पद भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् -

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो समूह "ग" और समूह "ब" कार्यपालक पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो समूह "ग" और समूह "ब" कार्यपालक पद भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में, सहायक उप निरीक्षक के पद में संबंधित क्रम सं. 3 और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् समुचित स्थानों के अधीन निम्नलिखित नई क्रम सं. और प्रविष्टियाँ अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :-

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	6क
4. हेड कांस्टेबल	*255 (1987) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 975-25-1150-व.रो. "ग" अंतर्गत प्रवृत्ति अनुसूचीवी 30 1660 रुपये	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं	
7	8	9				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष (केवल प्रोन्नति समूह "घ" कांस्टेबलों के लिए)				
10	11					
(i) 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति					
(ii) 20 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा	(क) 70 प्रतिशत, विशेष पुलिस स्थापना/केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में से ऐसे कांस्टेबल, जिन्होंने विशेष पुलिस स्थापना/केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में 6 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा अर्हक कर ली है। (ख) 10 प्रतिशत ऐसे कांस्टेबल, जिन्होंने विशेष पुलिस स्थापना/केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में, अयोग्य व्यक्तियों को अस्वीकार करने के अधीन रहते हुए, उपेक्षा के आधार पर कांस्टेबल की पंक्ति में न्यूनतम 10 वर्ष सेवा की है। नियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : (क) केन्द्रीय या राज्य पुलिस बल के ऐसे कांस्टेबल जिन्होंने कांस्टेबल के रूप में 6 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने अन्वेषण ब्यूरो द्वारा संचालित अर्हक परीक्षा अर्हक कर ली है। (ख) केन्द्रीय या राज्य पुलिस बल या केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभागों के ऐसे व्यक्ति जो मनुष्य या मनुष्य श्रेणी में कार्यरत हैं, राज्य/केन्द्रीय पुलिस बल के ऐसे कांस्टेबल जिन्होंने न्यूनतम 10 वर्ष सेवा की है जिसमें से कम से कम 2 वर्ष की सेवा केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में होनी चाहिए। टिप्पण :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत इस संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।					
12	13					
प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग"	लागू नहीं होता					
विभागीय प्रोन्नति समिति :-						
(i) उप निदेशक/केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो/पुलिस उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो	अध्यक्ष					
(ii) अवर सचिव (संरचना), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग	सदस्य					
(iii) पुलिस अधीक्षक/केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो/सहायक पुलिस महानिरीक्षक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो। पुलिस अधीक्षक (मुख्यालय)/केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो	सदस्य					
(iv) एक ऐसा अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो	सदस्य					
(v) प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना)/केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो	सदस्य					
[मूल नियम अधिसूचना सं. 213/2/84-एचओडी-2 तारीख 5-2-87 द्वारा अधिसूचित किए गए थे]						

G.S.R. 276.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Bureau of Investigation Group 'C' and Group 'D' Executive Posts Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. Short titled and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation Group 'C' and Group 'D' Executive Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Bureau of Investigation Group 'C' and Group 'D' Executive Posts Recruitment Rules, 1987, after serial number 3 relating to the post of Assistant Sub-Inspector and the entries relating thereto the following new serial number and entries shall be inserted under appropriate columns, namely :—

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	7	8
"4. Head Constable.	*255 (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' non-Gazetted non-ministerial.	Rs. 975-25-1150-EB-30-1660.	Non-Selection	Not applicable.	No	Not applicable.

8	9	10	11	12	13
Not-applicable.	2 years (For promotee Group 'D' Constables only).	(i) 80% by promotion. (ii) 20% by transfer on deputation/transfer.	Promotion : (a) 70% Constables in Special Police Establishment/Central Bureau of Investigation with six years' regular service in the Special Police Establishment/Central Bureau of Investigation who have qualified in the departmental qualifying examination. (b) 10% Constables having ten years of minimum service in the rank of Constable in the Special Police Establishment/Central Bureau of Investigation on the basis of seniority subject to rejection of the unfit. Transfer on deputation/transfer : (a) Constables in the Central or State Police Forces with six years' regular service as Constable who have qualified in the qualifying examination conducted by the Central Bureau of Investigation. (b) Persons working in analogous or equivalent grade in in Central or State Police Forces or Central/State Government Departments, Constables in the State/Central Police Forces with a minimum of 10 years of service out of which at least two years in the Central Bureau of Investigation.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion and confirmation : (i) Deputy Director, Central Bureau of Investigation/Deputy Inspector General of Police, Central Bureau of Investigation —Chairman. (ii) Under Secretary (V), Department of Personnel and Training —Member. (iii) Superintendent of Police Central Bureau of Investigation/Assistant Inspector General of Police, Central Bureau of Investigation/Superintendent of Police (Headquarters)/Central Bureau of Investigation —Member. (iv) An Officer not below the rank of Under Secretary —Member (v) Administrative Officer (Establishment/Central Bureau of Investigation —Member.	Not-applicable."

8

9

10

11

12

13

Note :—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in this organisation shall ordinarily not exceed five years.

(The principal rules were notified vide Notification No. 213/2/84-AVD-II dated 5-2-1987).

[No. 213/1/87-AVD-II]
G. SITARAMAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 1987

प्रथम चरण

सा.का.नि. 277 :—केन्द्रीय सरकार, भारतीय पुलिस सेवा (परिबीक्षा) नियम, 1954 के अनुसरण में और भारतीय पुलिस सेवा (परिबीक्षाधीन व्यक्तियों की अन्तिम परीक्षा) विनियम, 1969, को अधिकांश करते हुए, जहाँ तक वे सरकार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी के निदेशक द्वारा संचालित परीक्षाओं से संबंधित हैं, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करते का खोप किया गया है, राज्य सरकारों और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय पुलिस सेवा (परिबीक्षाधीन व्यक्तियों की अन्तिम परीक्षा) विनियम, 1987 है।

(2) ये 1-1-1986 से लागू होंगे।

2. निर्वाचन :—उन शब्दों और पदों के, जो इन विनियमों में प्रयुक्त हैं किन्तु परिभाषित नहीं हैं, क्रमशः वही अर्थ होंगे जो उनके भारतीय पुलिस सेवा (परिबीक्षा) नियम, 1954 में हैं।

3. बुनियादी पाठ्यक्रम :—भारतीय पुलिस सेवा परिबीक्षाधीन व्यक्तियों के बुनियादी पाठ्यक्रम के लिए प्रशिक्षण और अध्ययन की पाठ्यचर्या इन विनियमों की अनुसूची-1 में दक्षिण की गई है।

4 अन्तिम परीक्षा :—(1) प्रत्येक परिबीक्षाधीन व्यक्ति सरकार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी में प्रशिक्षण की अवधि के अन्त में या उसके लगभग एक अन्तिम परीक्षा में सम्मिलित होगा।

(2) परीक्षा का संचालन निदेशक, सरकार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी द्वारा इन विनियमों में अधिकतम गति से किया जाएगा।

(3) वे निम्नलिखित शर्तों के तहत और स्थान जहाँ परीक्षा होगी निदेशक सरकार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी द्वारा नियत किए जाएंगे।

5. भारतीय पुलिस सेवा परिबीक्षाधीन व्यक्तियों की अन्तिम परीक्षा के लिए पाठ्य-विवरण :—परीक्षा निम्नलिखित के अनुसार दो चरणों में होगी :—

(क) भाग-1 भीतरी कार्य।

परीक्षा के इस भाग का पाठ्य-विवरण इन विनियमों की अनुसूची 2 में विनिर्दिष्टानुसार होगा।

परीक्षा के विषय और प्रत्येक विषय के लिए प्राबंठित अधिकतम अंक निम्नलिखित रूप में होंगे :—

क्रम सं०	परीक्षा के विषय	अधिकतम अंक	प्रश्न पत्र का समय
1	2	3	4
1.	प्राथमिक भारत में पुलिस	75	2 घण्टे
2.	भारत का संविधान, साक्ष्य अधिनियम, 1872 और विशेष विधियाँ (पुस्तकों सहित)	125	3 घण्टे
3.	भारतीय दण्ड संहिता, 1860 (पुस्तकों सहित)	125	3 घण्टे
4.	दण्ड प्रक्रिया संहिता, 1973 (पुस्तकों सहित)	125	3 घण्टे
5.	अपराध विज्ञान	50	1-1/2 घण्टे
6.	अपराध निवारण और अपराध अभिलेख	50	1-1/2 घण्टे
7.	अपराध प्रत्येक और अभियोजन	150	3 घण्टे
8.	न्याय प्रामुखिज्ञान	50	1-1/2 घण्टे
9.	न्याय विज्ञान (सिद्धान्त)	75	2 घण्टे
10.	न्याय विज्ञान (व्यावहारिक)	75	—
11.	लोक शांति और व्यवस्था	100	3 घण्टे
12.	व्यक्ति का विकास और नैतिक व्यवहार	100	3 घण्टे
	योग	1100	

दूसरा खरण

1. पुलिस पर्यवेक्षण—प्रश्नपत्र 1 पुलिस वातावरण तथा पुलिस संगठन और प्रशासन तथा आंतरिक प्रशासन को समझना	100	3 घण्टे
2. पुलिस पर्यवेक्षण—प्रश्नपत्र 2 अपराध का पर्यवेक्षण, अपराध विज्ञान और विधि-व्यवस्था	50	1-1/2 घण्टे
3. प्रबन्ध, धारणायें और तकनीक	75	2 घण्टे
4. मानवीय व्यवहार और पुलिस संगठन	75	2 घण्टे
योग	300	

(ख) भाग-2 बाहरी कार्य

प्रथम खरण

1. शारीरिक प्रशिक्षण	50
2. समारोह ड्रिल से भिन्न ड्रिल	120
3. आयुध प्रशिक्षण	50
4. बुझसवारी	75
5. सैराई	25
6. फील्ड क्राफ्ट और सामरिकी	25
योग	345

दूसरा खरण

1. समारोह ड्रिल	30
2. बिना शस्त्र समाधात	100
3. योग	25
योग	155

टिप्पणः—हरे परीक्षाधीन व्यक्ति को खण्ड (क) और (ख) में उल्लिखित प्रत्येक विषय में इतने न्यूनतम अंक अभिप्राप्त करना आवश्यक होगा जितने कि निदेशक, सरकार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन से अवधारित करे।

6. अर्हता परीक्षण

प्रत्येक परीक्षाधीन व्यक्ति को निम्नलिखित विषयों में ऐसे स्तर की प्रवीणता अभिप्राप्त करना आवश्यक होगा जैसा कि निदेशक, सरकार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन से अवधारित करे:—

(1) वह प्रादेशिक भाषा, जो अनुसूची 3 के स्तम्भ 2 में उस काडर के सामने दक्षित की गई है जो उसे आवंटित किया गया है। जहाँ काडर के सामने एक से अधिक प्रादेशिक भाषाएँ दर्शाई हैं वहाँ निदेशक, सरकार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी यह अधि-निर्दिष्ट करेगा कि क्या परीक्षाधीन व्यक्ति को उनमें से किसी की पूर्णतः जानकारी है और उसके पश्चात् राज्य सरकार के परामर्श से यह विनिश्चय करेगा कि परीक्षाधीन व्यक्ति की प्रादेशिक भाषाओं में से किस भाषा में परीक्षा ली जाएगी :

परन्तु शर्त यह है कि निम्नलिखित संवर्गों में आवंटित परीक्षाधीनों की परीक्षा, उनके नामों के सामने दर्शाई गई क्षेत्रीय भाषाओं में से किसी एक भाषा में केवल ऐसी तारीख से ली जाएगी, जिसे केन्द्रीय सरकार इस संबंध में आदेश द्वारा निविष्ट करे; अर्थात्

संवर्ग	क्षेत्रीय भाषा
असम-मेघालय	खासी प्रथावा गारो
संघ शासित क्षेत्र	मिजो

(2) हिन्दी, सिवाय उन उम्मीदवारों के जिनकी हिन्दी में खण्ड (1) के अधीन प्रादेशिक भाषा के रूप में परीक्षा ली जाती है। प्रादेशिक भाषा और हिन्दी में परीक्षण अनुवाद, मुक्त रचना, नियत रचना और बातचीत पर सम्मिलित होगा। परीक्षाधीन व्यक्ति की व्याकरण की जानकारी का परीक्षण मुख्यतः रचना, बातचीत और टीका-टिप्पण के लिए लेखाना द्वारा किया जाएगा।

(3) नमशा पठन और रेखांकन

(4) प्राथमिक चिकित्सा और ऐंबुलेंस ड्रिल। प्रशिक्षणाधीन व्यक्तियों को प्राथमिक चिकित्सा और सेप्ट जाम ऐंबुलेंस ड्रिल में प्रशिक्षण दिया जाएगा और परीक्षण किया जाएगा।

(5) बेतार संचार

बेतार प्रशिक्षण, जिसके अन्तर्गत बेतार टेलीग्राफी ऐंकों का अनुसरण और पुलिस घिड़ पड़ति, चल बेतार गश्त और बेतार द्वारा अन्तर्बहिन संचार की सामान्य जानकारी भी है।

(6) मोटर मैकेनिक

(7) मोटर चालन

स्पष्टीकारक शायन

“भारत सरकार के गृह मंत्रालय के अधीन सरकार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी बोर्ड के नाम से एक बोर्ड का गठन किया गया है। इस बोर्ड के कार्यों के अन्तर्गत अग्र्य बातों के साथ-साथ प्रशिक्षण कार्यक्रम और सरदार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद द्वारा संचालित ऐसे अनेक कार्यक्रमों के लिए प्रशिक्षण की पाठ्यचर्या का पुनर्बालोकन भी है। इस बोर्ड से यह अनुरोध किया गया था कि वह भारतीय पुलिस सेवा परीक्षाधीन व्यक्तियों के लिए विहित विद्यमान प्रशिक्षण की पाठ्यचर्या का व्यापक पुनर्बालोकन करे। बोर्ड ने प्रशिक्षण की विद्यमान स्कीम को आधुनिक बनाने की दृष्टि से अनेक परिवर्तनों की सिफारिश की। इन सिफारिशों पर विचार किया गया और अन्त में भारत सरकार ने उन्हें स्वीकार कर लिया। प्रशिक्षण की संशोधित पाठ्यचर्या को 1 जनवरी, 1986 से, भारतीय पुलिस सेवा परीक्षाधीन व्यक्तियों की 1985 के वैच का प्रशिक्षण आरम्भ हुआ, प्रभावी बनाया गया है। यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को अतलनी प्रभाव देने से किसी परीक्षाधीन व्यक्ति पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की कोई संभावना नहीं है।

[सं० 11041/1/86-ए.आई.एस. (III)]

एन० साम्याल, धवर सचिव,

अनुसूची-1

(विनियम 3 देखिए)

भारतीय पुलिस सेवा परीक्षाधीन व्यक्तियों की बुनियादी जर्या के लिए प्रशिक्षण और अध्ययन की पाठ्यचर्या (प्रथम खरण)

मौतरी कार्य

I. आधुनिक भारत में पुलिस

75 अंक

(क) पुलिस से संबंधित आधुनिक घाटना

(1) भारतीय संविधान का दर्शन।

(2) जनता की बदलती हुई आकांक्षाएं और पुलिस के लिए उनकी विवक्षाएं।

(3) अल्प संख्यक वर्ग और दुर्बल वर्ग का विशेष संरक्षण और उनमें पुलिस की भूमिका।

सिविल अधिकार संरक्षण अधिनियम, 1955।

(4) जमाखोरी, मुनाफाखोरी और चोर बाजारी की समस्याएँ—आवश्यक दम्तु अधिनियम, 1955, अधिम संविदा (विनियमन) अधिनियम, 1952 और चोर बाजारी निवारण और आवश्यक दम्तु प्रदाय अधिनियम, 1980 की मुख्य बातें।

(5) ग्रामीण जीवन के विशेष रूप

- (1) भूमि संरक्षी संरचना में परिवर्तन और भूमि अधिकतम मीमा, धृति षकजन्वी, अभिवृत्ति और बटाई फसल से संबंधित विधियों को कार्यान्वित करने से पैदा होने वाले तनाव ।
- (2) ग्रामीण गरीबी में आर्थिक, सामाजिक, सांस्कृतिक और राजनीतिक तत्व । ग्रामीण विकास के प्रति नया दृष्टिकोण ।
- (3) वंशिन श्रम पद्धति (उत्सावन) अधिनियम, 1976, भतिभ्याज उधार अधिनियम, 1918 और न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की मुख्य बातें ।

(6) ग्रामीण परिस्थितियों की जानकारी ।

(7) संसदीय पद्धति और प्रक्रिया की जानकारी ।

(ख) पुलिस संगठन और प्रशासन

(1) जिला प्रशासनिक ढांचा और उसका पुलिस से संबंध ।

(2) पुलिस संगठन ।

(क) भारत में पुलिस का इतिहास

- (ख) राज्य, जोन, रेंज, नगर/जिला, सैकिल, उपखंड और थाना/चौकी स्तर पर राज्य पुलिस बल का संगठन । ग्रामीण पुलिस पंचायती । रिजर्व पुलिस लाइन और जिला सशस्त्र रिजर्व, जिला अभियोजन शाखा, अपराध अभिलेख और सांख्यिकी अनुभाग, स्थानीय प्रासूचना एकक, फोटो चित्रण अनुभाग, न्याय संबंधी सहायता अनुभाग और किशोर (अपराधी) सहायता एकक ।

(3) अंतर्राष्ट्रीय अपराधिक पुलिस संगठन—इंटरपोल

(4) विशेष पुलिस एकक

(क) सी०आई०डी० (अपराधिक प्रत्येक विभाग), जिसके अंतर्गत राज्य अपराधी कार्य प्रणाली ब्यूरो भी है ।

(ख) प्रासूचना विभाग/विशेष शाखा

(ग) विशेष सशस्त्र पुलिस

(घ) रेल पुलिस

(ङ) पुलिस बेतार

(च) पुलिस परिवहन

(छ) जन सम्पर्क संगठन

(ज) ग्रामारोही पुलिस

(झ) कंप्यूटर शाखा

(5) राज्य न्याय विज्ञान प्रयोगशाला और राज्य मंगुली छाप ब्यूरो ।

(6) होमगार्ड और सिविल सुरक्षा संगठन

(7) पुलिस से संबंधित विधि

(क) पुलिस अधिनियम 1861, 1888 और 1949

(ख) पुलिस (ग्रोह-उद्दीपन) अधिनियम, 1922 ।

(ग) पुलिस बल (अधिकारों का निर्बंधन) अधिनियम और उसके अधीन बनाये गये नियम ।

(8) अखिल भारतीय सेवा (आवरण) नियम, अखिल भारतीय सेवा (अनुसूचित और अर्धी) नियम ।

(9) पुलिस अधिकारियों के बिंदु शिकायतों की जांच ।

(10) पुलिस आवरण के सिद्धांत ।

II. भारत का संविधान, साक्ष्य अधिनियम, 1872 और विशेष विधियाँ

125 अंक

शिक्षा कार्य

(1) सामान्य

अपराध, अपराध मनःस्थिति, बाधित और कक्षा—धारणाएं ।
कार्गुओं का निर्बंधन

(2) भारत का संविधान

शिक्षा कार्य

अनुच्छेद 12 से 14 तक, 19 से 22 तक, 25, 29, 32, 33, 105, 194, 308 से 312 तक, 323(क) और (ख) ।

स्वयं अध्ययन

अनुच्छेद 50-क, 124, 131, 132, 134, 136, 137, 141, 144, 214, 226 और 227 ।

(3) भारतीय साक्ष्य अधिनियम, 1872

शिक्षा कार्य

अध्याय : I, II (धारा 5 से 11 तक, 14, 15, 17, 21 24 से 30 तक, 32, 34, 35 45, से 47 तक, 51, 53, 54), IV, V (धारा 67, 73 और 74), VII (धारा 101 से 106 तक और 114), (धारा 118 से 120 तक, 122 से 125 तक, 132 से 134 तक और X (धारा 137, 138, 145, 154, 155, 157 और 159) और XI (धारा 167)

स्वयं अध्ययन

अध्याय : II (धारा 22, 33, 36, 48) III, V (धारा 61 से 65 तक, 76, 77, 80, 89), VII (धारा 107, 108, 110), IX (धारा 121, 126 से 131 तक) और X (धारा 135, 136, 139 से 144 तक, 146 से 148 तक, 153, 156, 158, 160 से 162 तक) ।

(4) विशेष विधियाँ

शिक्षा कार्य

(1) प्रासूध अधिनियम 1959 और उसके अधीन बनाये गये महत्वपूर्ण पूर्ण नियम ।

(2) विस्फोटक अधिनियम, 1884 (केवल धारा 13) ।

(3) विस्फोटक पदार्थ अधिनियम, 1908 ।

(4) तारयंत्र संबंधी तार (विधि-विद्वद कक्षा) अधिनियम, 1950 ।

(5) बड़े प्रतिषेध अधिनियम, 1961 ।

(6) अल्पवय व्यक्ति (अपहानिकर प्रकाशन) अधिनियम, 1956 ।

(7) लोक प्रतिनिधित्व अधिनियम, 1951 (धारा 1, 2, 123, 125 से 127 तक, 129 से 132 तक और 134 से 136 तक) ।

स्वयं अध्ययन

(1) खाद्य अपमिश्रण निवारण अधिनियम, 1954 ।

(2) भारतीय पागलपन अधिनियम, 1912 (धारा 1, 3, 13, 15 और 34) ।

3. भारतीय वण्ड संहिता, 1860

125 अंक

शिक्षा कार्य

अध्याय : I, II, III (धारा 75), IV, V, Vक, VI (धारा 121 से 124 तक और 128 से 130) तक, VII (धारा 136, 139 और 140), VIII (धारा 141 से 153 तक), 157 से 160 तक), IX, X (धारा 174, 182, 186 से 190 तक), XI (धारा 191 से 193 तक, 196, 201, 202, 211, 212, 216, 221 से 225 तक), XIV (धारा 268, 269, 279, 292 से 294 तक), XV, XVI (धारा 299 से 304 तक, 307 से 309 तक, 318 से 326 तक, 328, 330 से 333 तक, 336 से 342 तक, 348 से 354 तक, 359 से 366 तक, 374 से 377 तक), XVII (धारा 378 से 384 तक, 390 से 420 तक, 425, 435, 436, 440 से 448 तक, 454 से 460 तक), XVII (धारा 463 से 465 तक, 468, 471, 477क, 489क से 489ख तक), XXI (धारा 499, 500), XXII (धारा 503 और 509) और XXIII ।

स्वयं अध्ययन

अध्याय : III (धारा 53 से 71 और 74), VI (धारा 125 से 127 तक), VII (धारा 131 से 135 तक, 137 और 138), X (धारा 172, 173, 175 से 181 तक, 183 से 185 तक, 187, 189 और 190), XI (धारा 217 और 218), XII, XII, XVI (धारा 312 से 317 तक, 327, 329, 335, 343 से 347 तक, 355 से 358 तक, 367 से 369 तक, 372, 373), XVII (धारा 385 से 387 तक, 428 से 434 तक, 449 से 453 तक, 461, 462), XVIII (धारा 469, 472 से 474 तक), XXI (धारा 501 से 502 तक), XXII (धारा 506, 507 और 510) ।

4. वण्ड प्रक्रिया संहिता, 1973

125 अंक

शिक्षा कार्य

अध्याय : I (धारा 1, 2 और 4), IV, V, VI (धारा 61 से 80 तक, 82, 83), VII (धारा 91 से 95 तक, 97 से 102 तक), 8 (धारा 106 से 110 तक, 116 से 118 तक, 120 से 122 तक), X (धारा 133, 144 से 147 तक), XI, XII, XIV (धारा 190, 195 से 197 तक और 199), XV (धारा 202), XXIII (धारा 291 से 294 तक, 298 और 299) XIV (धारा 300, 306, 307, 309, 316 और 320), XXXVI, XXXVII (धारा 475) और

अनुसूची-I

स्वयं अध्ययन

अध्याय : II (धारा 6 से 9 तक, 11, 20, 21, 24 और 25) III (धारा 29), VII (धारा 105), XVI (धारा 206 से 210 तक), (धारा 321), XXIX (धारा 377 और 378), XXXII (धारा 421 और 422), XXXIV और XXXVII (धारा 482) ।

अपराध विज्ञान

(क) अपराध विज्ञान की प्राधुनिक धारणाओं का परिचय ।

(ख) अपराध कारक तत्व ।

(1) मनोवैज्ञानिक

(2) समाज शास्त्रीय

(3) प्राथमिक

(4) राजनीतिक

(ग) विश्लेषण

(1) वैयक्तिक विश्लेषण

(i) किशोर अपराधियों बालक अधिनियम, 1960—सुधार अधिनियम, 1897 ।

(ii) वृत्तिक अपराधी ।

(2) सामूहिक विश्लेषण—प्राधिकारी की संगठित उद्घाटन प्रवृत्ति—गिरौलबन्दी । संगठित अपराध का सिद्धान्त ।

(3) दृष्टता (धूर्त), मध्य सार, प्रीवरी बुझपयोग और वेश्यावृत्ति । सार्वजनिक धूर्त अधिनियम, 1867 । स्त्री तथा लड़की प्रवृत्तिक व्यापार दमन अधिनियम, 1958 ।

(4) सफ़ेदपोश अपराधी ।

(घ) वण्ड शास्त्र

(1) बेहूतरी और सुधार—परिकीक्षा, पैरोल और सुधार संस्थाएं । वण्ड प्रक्रिया संहिता, 1973 की धारा 360 और 361, अपराधी परिकीक्षा अधिनियम, 1958 ।

(2) अपराध व्यसन ।

(ङ) अपराध के शिकार व्यक्तियों को प्रतिकार—वण्ड प्रक्रिया संहिता, 1973 की धारा 357 ।

VI. अपराध निवारण और अपराध अभिलेख—

50 अंक

(1) बीट गश्त । अपराध के पैटर्न का विश्लेषण और बीट का पुनर्विलोकन । ग्राम सुरक्षा सोसाइटियाँ और ग्राम स्वयं सेवक बल (भारतीय वण्ड संहिता, 1860 की धारा 98 से 106 तक का प्रतिनिवेश) ।

(2) अपराधिक आसूचना संग्रहण । (वण्ड प्रक्रिया संहिता, 1973 की धारा 39 और 40 का प्रतिनिवेश) ।

(3) गुच्छागर्बी पर नियंत्रण—भारतीय वण्ड संहिता, 1860 की धारा 159, 160, 292 से 294 तक, 339 से 344 तक, 346 से 348 तक, 354, 356, 383 से 389 तक, 503, 506, 507 और 509 और वण्ड प्रक्रिया संहिता, 1973 की धारा 106, 108, 116 से 118 तक, 120 से 122 तक ।

(4) आध्यात्मिक अपराधी । आध्यात्मिक अपराधियों से सम्बन्धित, राज्य सरकारों द्वारा अधिनियमित विधि की व्यापक विशिष्टियाँ, आध्यात्मिक अपराधियों की निगरानी । (पुलिस अधिनियम, 1861 की धारा 23 और 46) । अपराधियों और अपराधियों के गिरोहों के वृत्तान्त पत्र (भारतीय वण्ड संहिता, 1860 की धारा 75, 400 और 401 का प्रतिनिवेश) ।

(5) सुसंगत विधि—वण्ड प्रक्रिया संहिता, 1973 की धारा 356 । वण्ड विधि संशोधन अधिनियम, 1908, 1932 और 1961 । वण्ड तथा निर्वाचन विधि (संशोधन) अधिनियम, 1969 । विधि विरुद्ध क्रियाकलाप (निवारण) अधिनियम, 1967 ।

(6) अपराध अभिलेख और सांख्यिकी ।

(i) अपराध अभिलेख और सांख्यिकी की आवश्यकता और महत्व ।

(ii) पुलिस थाना, जिला और राज्य स्तर पर, जिसके अन्तर्गत एम०ओ०बी० और सी०आई०बी० अभिलेख भेजे जाते हैं, रखे गये अपराध अभिलेख और फाइलें ।

VII. अपराध का अन्वेषण और अभियोजन—

150 अंक

(1) अन्वेषण

(क) अन्वेषण के सामान्य सिद्धान्त । अन्वेषण अधिकारी के गुण (वण्ड प्रक्रिया संहिता, 1973 की धारा 154 से 159 का प्रतिनिवेश) । अन्वेषण में समय ।

(ख) प्रथम इतिला रिपोर्ट की तैयारी । घटना-स्थल का निरीक्षण और संरक्षण शैतिक साक्ष्य संग्रहण । नेट-स्केच ।

(ग) अपराधिक आसूचना एकत्रित करना (अपराध अभिलेख का प्रतिनिवेश), साधनों का नियोजन और संविध्य व्यक्तियों का पीछा करना ।

(घ) साक्षियों और संविध्य व्यक्तियों की परीक्षा और गिरफ्तारी । परिप्रश्न के सिद्धान्त और तकनीक । संस्वीकृति—न्यायिक और न्यायालय बाह्य । तलाशी और अभिग्रहण—छापा मारने की तकनीक—मृत्यु कालिक घोषणा अभिलिखित करना । संविधान के अनुच्छेद 20(3) और 22(1) तथा (2) का प्रतिनिवेश, वण्ड प्रक्रिया संहिता, 1973 की धारा 45 से 60 तक, 91 से 94 तक, 99, 100, 102, 160 से 166 तक, 171 और 475 और साक्ष्य अधिनियम, 1872 की धारा 20 से 30 तक और धारा 32 । प्रत्यर्पण—प्रत्यर्पण अधिनियम, 1962 ।

(ङ) अभियुक्त व्यक्तियों का प्रतिप्रेषण (वण्ड प्रक्रिया संहिता, 1973 की धारा 167 और 169 का प्रतिनिवेश), हथकड़ी के प्रयोग के सिद्धान्त । अभियुक्त व्यक्तियों की शनाखत से सम्बन्धित सिद्धान्त—जमाखत पत्र । नवी शनाखत अधिनियम, 1920 ।

(च) अन्वेषण की रिपोर्ट—रोजनामका लिखना (वण्ड प्रक्रिया संहिता, 1973 की धारा 168, 170, 172 और 173 का प्रतिनिवेश) ।

(छ) मृत्यु समीक्षा (वण्ड प्रक्रिया संहिता, 1973 की धारा 173 से 176 का प्रतिनिवेश) ।

(ज) चोर अपराध—

- (1) विशेष रिपोर्टों की तैयारी ।
- (2) निम्नलिखित प्रकार के अपराधों के अन्वेषण से सम्बन्धित महत्वपूर्ण प्रश्न ।
- (i) लूट और डकैती, जिसके अन्तर्गत बैंक और सबक लूट और डकैती भी आती है ।
- (ii) गृह भंग ।
- (iii) बलात्संग ।
- (iv) बलवा ।
- (v) हत्या ।
- (vi) "मारो और भागो" मामले ।
- (vii) आपराधिक न्यास भंग; प्रतिरूपण द्वारा छल; छलकपट से विश्वास प्राप्त करना आदि ।
- (viii) कूटकृत मोट ।
- (ix) रिश्वत और भ्रष्टाचार ।
- क. भ्रष्टाचार निवारण अधिनियम, 1947 ।
- ख. बण्ड विधि संशोधन अधिनियम, 1952 ।
- ग. बण्ड विधि संशोधन अध्यादेश, 1944 ।
- (xi) विद्युत की चुराई चोरी—विद्युत अधिनियम, 1910 की धारा 39 और 50 ।
- (xii) अन्तर्राष्ट्रीय अपराध । अपराधों के अन्वेषण में केन्द्रीय सहायता । दिल्ली विशेष पुलिस स्थापन अधिनियम, 1946 (धारा 2, 3 और 5) ।
- (xiii) तस्करी अपराध । सीमाशुल्क प्राधिकारियों से सम्बन्ध ।
- (ग) (i) (1) रेल अपराध—रेल अधिनियम, 1890 (धारा 100, 100-क, 100-ख, 101, 112, 119 से 121 तक, 126 से 132 तक) । रेल सम्पत्ति (विधि विरुद्ध कब्जा) अधिनियम, 1966 ।
- (2) रेल अभिध्वंस ।
- (ज) संगठित अपराध का अन्वेषण—
- (1) अफीम, गांजा, सोना-चांदी और उपभोग्यता माल की तस्करी ।
- (2) सांस्कृतिक सम्पत्ति की चोरी और तस्करी । पुरावशेष तथा बहुमूल्य कलाकृति अधिनियम, 1972 ।

VIII न्याय प्रायुर्विज्ञान 50 अंक

- (क) परिचय—न्याय प्रायुर्विज्ञान की पुलिस के लिए उपयोगिता का महत्व ।
- (ख) घटना-स्थल की चिकित्सीय-वैधिक साक्ष्य की दृष्टि से परीक्षा ।
- (ग) जीवित व्यक्तियों की शान्ति स्थापित करने और प्रायु अवधारित करने की पद्धति ।
- (घ) 'य' मृत व्यक्तियों की शान्ति—शरीरानुक्रम, शव परीक्षा, विकृत शरीर और अस्थि पंजर अवशेष की परीक्षा ।
- (ङ) मृत्यु के चिकित्सीय—वैधिक पहलू—मृत्यु का कारण और समय अवधारित करना—मानव बधोन्माद, आत्मघातक, आक्रामक और प्राकृतिक मृत्यु के बीच अन्तर ।
- (च) हिंसात्मक खासतौरात्मक मृत्यु—फंदा लगाने, विषाशन, गला घोटने, बम की छेनी और दूबने से ।
- (छ) मुहम, भी, गर्मी और शीत से मृत्यु ।
- (ज) विभिन्न प्रकार की उपहति—अग्नि शस्त्र, तेज धार या नुकीले आयुध या विस्फोटक पदार्थ, जलसे और तत्प्राववाहक द्वारा ।

(झ) यातायात दुर्घटनाओं से होने वाली मृत्यु और क्षतिमत् बालक ।

(ञ) बिजली गिरने या विद्युत आघात के कारण होने वाली मृत्यु और क्षति ।

(ट) लैंगिक अपराध—बलात्संग, आपराधिक गर्भपात और शिशु हत्या ।

(ठ) पागलपन के चिकित्सीय वैधिक पहलू ।

(ड) अपराध और आत्महत्या करने के लिए भारत में साधारणतया उपयुक्त विषय—जीवित व्यक्तियों और शव में उनके लक्षण और पता लगाना ।

IX. न्याय विज्ञान

75 अंक

(क) सिद्धान्त

(i) न्याय विज्ञान का संक्षिप्त इतिहास ।

(ii) न्याय विज्ञान प्रयोगशालाओं और प्रगत दस्तावेज आदि के सरकारी परीक्षक—पुलिस के कार्य में उनके उपयोग की परिधि और सीमाएं (विशेषों द्वारा वैज्ञानिक साक्ष्य से सम्बन्धित विधि से तुलना) ।

(iii) घटना-स्थल—संरक्षण और परीक्षा (रेखांकन, प्रतिनिवेश) ।

(iv) भौतिक साक्ष्य—महत्व, शोध, तलाशी, संग्रहण और हथेली ।

(v) अंगुली छाप—महत्व, वर्गीकरण के व्यापक सिद्धान्त, छाप के प्रकार, तलाश, स्थल के प्रिन्ट घोंना, उठाना और फोटो लेना, बस अंक और एक अंक अभिलेख, कम्प्यूटरीकृत अभिलेख शनाखन, हथेली की छाप ।

(vi) पद चिह्न—महत्व, तलाशी, अभिलेखन, (बनाना/अनुलेखन), शनाखन, प्रतों की छाप, पद चिह्न ।

(vii) खोज विषयक साक्ष्य की शान्ति: बाल, तन्तु और बस्त्र; रक्त, शुक और अन्य शरीर तरल, मिट्टी, गन्ध और धूल; बायर की छाप और फिसलन के चिह्न, शीशा, ग्रेट ।

(viii) तार और कर्षण बायर तथा केबल ।

(ix) शान्ति: वस्तुविज्ञान; फोटो अध्यापण ।

(x) दस्तावेज—हस्तलेख, टंकित सामग्री, मुद्रित सामग्री, कूट रचना, मिटाने, परिवर्तन करने, ओढ़ने और बिगाड़ने से सम्बन्धित परीक्षा के सिद्धान्त । लेखन सामग्री—कागज और स्थायी की परीक्षा ।

(xi) पराक्षेपिकी—अग्नि शस्त्र, कारतूस, गोलियाँ । दिशा, रेंज और गोली चलाने के समय का अवधारण ।

(xii) बिगड़े हुए चिह्नों को पुनः स्थापित करना, प्रीजारों के चिह्न, यांत्रिक फिट ।

(xiii) कूटकृत सिक्कों और करेंसी की परीक्षा ।

(xiv) ऐन्कोहाज, प्रोपधी, स्थापक पदार्थ और विष ।

(xv) खाद्य और निर्माण सामग्री में अपमिश्रण ।

(xvi) पुलिस कार्य में फोटो चित्रण, घटना-स्थल का फोटो चित्रण, प्रयोगशाला का फोटो चित्रण, अवशेष गहरा, बेंगनी, एक्सरे—इसका महत्व और प्रयोग । प्रदर्शन से निपटने समय फोटो चित्रण ।

(xvii) जली हुई चीजों की परीक्षा (प्रायः लगाने के मामले में) ।

(xviii) चित्र पारले ।

(xix) विस्फोटक पदार्थ—विस्फोट-स्थल पर बची हुई चीजों की परीक्षा ।

(ख) व्यावहारिक

75 अंक

(i) अपराध-स्थल की परीक्षा (जिसके अन्तर्गत प्रत्यक्ष रेखाचित्र भी आता है) और सात्विक साक्ष्य का संग्रहण ।

(ii) पुलिस कार्य में फोटो चित्रण ।

(iii) प्रदर्शनों को हँडिल करना, पैक करना और लेबल लगाना ।

(iv) अप्रकट प्रिन्टों को घोंना और अभिलेखित करना ।

(v) पद-चिह्न बनाना ।

(vi) स्थल पर रक्त की परीक्षा ।

(vii) बालों/लार की परीक्षा (निर्देशन द्वारा) ।

X. लोक शान्ति और व्यवस्था

100 पंक्त

(क) भीड़ और विधि विरुद्ध जमाव

(1) भीड़ पर नियंत्रण के सिद्धान्त विभिन्न प्रकार के प्रवर्तनकारियों से भुगतने में पुलिस का सही रवैया । भासूचना संग्रहण । परामर्श और मध्यस्थता । (संविधान के अनुच्छेद 19 और पुलिस अधिनियम, 1861 की धारा 13 से 16 तक, 30 से 32 तक का प्रतिनिर्देश), विधि विरुद्ध जमाव और उसे भुगतना । सुसंगत विधि—दण्ड प्रक्रिया संहिता, 1973 की धारा 129 से 132 तक (भारतीय दण्ड संहिता 1860 की धारा 141 से 145 तक और 186 से 190 तक का प्रतिनिर्देश) । सार्वजनिक सम्पत्ति का नुकमानी निवारण अधिनियम, 1984 । विधायियों, अधिकारियों या बड़े प्रवर्तनों से सम्बन्धित विशेष समस्याएं । आवश्यक सेवा अधिनियम, 1981 ।

(2) आतंकवाद । राजद्रोहात्मक सभाओं का निवारण अधिनियम, 1911 । राष्ट्रीय सुरक्षा अधिनियम, 1980 । आतंकवादी और विध्वंसकारी त्रियाकलाप (निवारण) अधिनियम, 1985 ।

(3) लामबन्दी की समस्याएं, कमान और नियंत्रण ।

(4) निर्वाचन के दौरान शान्ति बनाए रखना ।

(5) होमगार्ड, अर्ध-सैनिक बल और सैनिक बल अभिनियोजित करने के व्यापक मिश्रित, समन्वय और सहयोग की पद्धति ।

(ख) यातायात नियंत्रण

(1) यातायात समस्याओं की पृष्ठभूमि और विकास ।

(2) यातायात कार्यपालन को प्रभावित करने वाली विधि और विनियमों के माध्यम से सिद्धान्त । यातायात पुलिस का संगठन और प्रशासन । परिवहन प्राधिकरण और नगरपालिका प्राधिकारियों आदि से सम्बन्ध आदि ।

(3) सुरक्षा विषयक शिक्षा, राजमार्ग संहिता और मार्ग शिष्टाचार ।

(4) यातायात संकेत शब्द ।

(5) सुसंगत विधि—मोटरयान अधिनियम, 1939 (धारा 1 से 6 तक, 17, 19, 71 से 91 तक, 110 से 110-ख तक, 112 से 132 तक) ।

(6) यान दुर्घटना में क्षतिग्रस्त व्यक्तियों को प्रतिकार ।

(ग) सुरक्षा और विवेकी

(1) सुरक्षा के माध्यम से सिद्धान्त ।

(2) अतिविशिष्ट व्यक्ति सुरक्षा

(3) विमान पवन सुरक्षा

(4) अन्य महत्वपूर्ण स्थानों की सुरक्षा ।

(5) विदेशियों के रजिस्ट्रीकरण और आने-जाने का विनियमन ।

(क) विदेशियों का रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1939 (1939 का 16) ।

(ख) विदेशियों का रजिस्ट्रीकरण नियम, 1959 ।

(ग) विदेशियों का रजिस्ट्रीकरण (छूट) आदेश, 1957 ।

(घ) विदेशियों विषयक (संरक्षित क्षेत्र) आदेश, 1958 ।

(ङ) विदेशियों विषयक (निर्बंधित क्षेत्र) आदेश, 1963 ।

(च) पासपोर्ट (भारत में प्रवेश) अधिनियम, 1920 ।

(छ) पासपोर्ट (भारत में प्रवेश) नियम, 1950 ।

(ज) दण्ड विधि संगोपन अधिनियम, 1961 ।

(झ) दण्ड तथा निर्वाचन विधि (संगोपन) अधिनियम, 1969 ।

(ञ) विदेशियों विषयक अधिनियम 1948 ।

(ट) विदेशियों विषयक आदेश, 1948 ।

(ड) पासपोर्ट (भारत में प्रवेश) अधिनियम, 1920 तथा पासपोर्ट अधिनियम, 1967 और उनके अधीन बनाए गए नियम ।

(ड) नागरिकता अधिनियम, 1955 ।

(ब) शासकीय गुप्त बात अधिनियम, 1923 ।

(6) संरक्षण में व्यावहारिक प्रशिक्षण ।

Xi. व्यक्ति का विकास और नैतिक व्यवहार

100 पंक्त

उपघाटन और भाग लेने वालों का परिचय ।

क. चरित्र निर्माण और नैतिक मूल्यों को मन में बैठाना

(i) पुलिस आचरण के सिद्धान्तों के प्रति विशेष निर्देश द्वारा आचार और व्यवहार प्रशासनिक संहिता ।

(ii) चरित्र निर्माण

एक अधिकारी के गुण पैदा करना—कार्य और सफलता की धारणाएं, जीवन—जीवन में मूल्य पद्धति—युग की महानता, जिम्मेदारी के एहसास का विकास—खिलाड़ीपन के मूल्य—अच्छी आदतें ।

(iii) प्रभावशाली ढंग से बोलना/लिखना ।

(iv) सर्जनात्मक चिन्तन ।

(v) पुलिस और समाज

क. पुलिस के विरुद्ध आम शिकायतें ।

ख. पुलिस के व्यवहार और कार्य की सामाजिक पृष्ठभूमि ।

ग. पुलिस—समुदाय सम्बन्ध

घ. सवाचार और प्रशासन

(i) व्यक्ति और समाज को समझना—व्यक्ति और समाज के बीच परस्पर सम्बन्धों की सक्षिप्त खर्चा; राज्य के सिद्धान्त; राजनीतिक और कार्यपालक संरचना, भारतीय राज्य और समाज ।

(ii) भारतीय संदर्भ में प्रशासन की भूमिका को समझना—देश के बड़े धर्मों की मुख्य बातों में बुनियादी एकता ।

(iii) सदाचार के सिद्धान्त—ऐसा व्यापक वर्गीकरण जिसमें विभिन्न नैतिक विश्वासों की उपयुक्तता को और तीनों पद्धतियों की धारणाओं को दक्षित किया गया हो ।

(iv) सदाचार और समाज

विभिन्न प्रकार की नैतिक पद्धति की सामाजिक विश्वासों की खर्चा

(v) व्यवहारिक नैतिकता

ऐसी विनिश्चित समस्याओं की खर्चा जो प्रशासकों के सामने आती हैं जैसे:

(क) आज्ञा पालन की डाहनिम्न;

कब आज्ञा का पालन न करें ?

(ख) नैतिक जिम्मेदारी की परिधि; कब कोई व्यक्ति प्रत्यक्ष व्यक्तियों के कार्य के लिए जिम्मेदार होता है ?

(ग) अप्रत्याचार की डाहनिम्न; अप्रत्याचार क्या है और क्यों होता है ?

(घ) नियम और समानुभूति;

कब किसी व्यक्ति को "विपरीत" रखा अपनाया चाहिए ?

(ङ) शक्ति और न्यायोचित्य;

शक्ति का प्रयोग कब अन्यायोचित हो जाता है ?

(च) विवेक और कारण;

विवेकाधिकार शक्ति का प्रयोग किस प्रकार करना चाहिए ?

(छ) विरोध प्रत्यक्षकरण और भाग लेना;

किसी बुरी बात का विरोध करने या प्रवृत्ति करने और किसी अच्छी बात में भाग लेने की विवक्षाएं क्या हैं ।

(ज) व्यवहार कुशलता और नैतिकता;

परिणाम साधनों को कब न्यायोचित ठहराता है ?

(घ) संदेह और निश्चितता:

कब कोई व्यक्ति निश्चितता की स्थिति में होता है और कब वह संदेह के आधार पर कार्यवाही करने में न्यायोचित होता है ?

(झ) व्यक्ति और प्रणाली

किसी प्रणाली को बदलने में व्यक्तिगत प्रयास से क्या अभिप्रेत है ?

(ट) प्रशासनिक आचार संहिता ;

धारणाएं और विवक्षाएं

(ठ) संकट की स्थिति में प्रबंध :

संकट क्या है और यह किस बात को न्यायोचित ठहराता है ?

(ड) भारी भतीजावाद और आश्रय :

"स्वप्रेरित" कार्यवाहियां क्या हैं ?

(द) स्वयं भाग लेने वालों द्वारा उठाई गई अन्य समस्याएं ।

xii. रेखांकन

महत्ता

(क) मापन

(ख) स्थल प्लान, रेखा प्लान और विस्तृत प्लान

(ग) व्यवहारिक—दुर्घटना स्थल और अपराध स्थल के प्लान

xiii. मक्का पठन

महत्ता

xiv. बेतार संचार

महत्ता

xv. हिव्दी

महत्ता

xvi. प्रादेशिक भाषाएं

महत्ता

बाहरी कार्य

प्रथम चरण

1. शारीरिक प्रशिक्षण

50 अंक

2. झिल

120 अंक

(1) तलवार झिल

(2) लाठी झिल

(3) शस्त्र महिन और बिना शस्त्र झिल

(4) अभिवादन गान्द तैयार करना और उससे अभिवादन करवाना

(5) बलवा झिल और श्शु धूम

3. आयुध प्रशिक्षण

50 अंक

4. घुड़ सवारी

75 अंक

5. सैराई

25 अंक

6. फील्ड क्राफ्ट और मामारिकी

25 अंक

7. मोटर चालन

महत्ता

अनुसूची 2

(विनियम 5 (क) देखिए)

भारतीय पुलिस सेवा परीक्षाधीन व्यक्तियों की अंतिम परीक्षा (लिखित) के लिए पाठ्य विवरण

अधिकतम अंक

1. आधुनिक भारत में पुलिस

75

परीक्षाधीन व्यक्तियों की प्रशिक्षण और अध्ययन की पाठ्यचर्या में उल्लिखित विषयों में परीक्षा ली जाएगी, सिवाय इसके कि अंतिम परीक्षा में प्राचीन स्थिति या संघीय पद्धति और प्रक्रिया की जानकारी संबंधी प्रश्न नहीं दिये जायेंगे।

2. भारत का संविधान, संघीय अधिनियम, 1872 और विधाय विधाय

125

परीक्षाधीन व्यक्तियों की प्रशिक्षण की पाठ्यचर्या में उल्लिखित विषयों की धाराओं में परीक्षा ली जाएगी।

3. भारतीय दंड संहिता, 1860

125

परीक्षाधीन व्यक्तियों की प्रशिक्षण और अध्ययन की पाठ्यचर्या में उल्लिखित भारतीय दंड संहिता की धाराओं में परीक्षा ली जाएगी।

4. दंड प्रक्रिया संहिता, 1973

125

परीक्षाधीन व्यक्तियों की प्रशिक्षण और अध्ययन की पाठ्यचर्या में उल्लिखित दंड प्रक्रिया संहिता, 1973 की धाराओं में परीक्षा ली जाएगी।

5. अपराध विज्ञान

50

परीक्षाधीन व्यक्तियों की प्रशिक्षण और अध्ययन की पाठ्यचर्या में निम्नलिखित अध्यायों के अधीन उल्लिखित विषयों में परीक्षा ली जाएगी।

(क) पुलिस—समुदाय संबंध

(ख) अपराध विज्ञान

6. अपराध निवारण और अपराध अभिलेख

50

परीक्षाधीन व्यक्तियों की प्रशिक्षण और अध्ययन की पाठ्यचर्या में अपराध निवारण और अपराध अभिलेख शीर्षक के अधीन दिए गए सभी विषयों में, सिवाय अपराधिक अभिलेख और नाशिकी के, परीक्षा ली जाएगी।

7. अपराध अन्वेषण और अभियोजन

150

परीक्षाधीन व्यक्तियों की प्रशिक्षण और अध्ययन की पाठ्यचर्या में उल्लिखित विषयों में परीक्षा ली जाएगी, सिवाय इसके कि अंतिम परीक्षा में पुलिस द्वारा अन्वेषित मामलों की जांच से संबंधित प्रश्न नहीं दिये जाएंगे।

8. स्थाय विज्ञान

50

पाठ्य विवरण प्रशिक्षण और अध्ययन की पाठ्यचर्या में इन शीर्षकों के अधीन उल्लिखित विषयों पर सम्मिलित होगा।

9. स्थाय विज्ञान (सिद्धान्त और व्यावहारिक)

75—सिद्धान्त
75—व्यावहारिक

लिखित प्रश्नपत्र के 75 अंक होंगे और व्यावहारिक परीक्षा के भी 75 अंक होंगे। लिखित प्रश्नपत्रों के लिए पाठ्य विवरण प्रशिक्षण और अध्ययन की पाठ्यचर्या में स्थाय विज्ञान शीर्षक के अधीन दक्षित किया गया है किन्तु अंतिम परीक्षा में व्यावहारिक प्रशिक्षण के दौरान बालो/तरल की परीक्षा (केवल निर्वहन) में संबंधित प्रश्न नहीं दिए जाएंगे।

10. लोक ज्ञान और व्यवस्था

100

प्रशिक्षण और अध्ययन की पाठ्यचर्या में निम्नलिखित अध्यायों के अधीन उल्लिखित विषय:

(i) झोड़ और विभिन्न विरुद्ध जमाव।

(ii) यातायात नियंत्रण।

(iii) सुरक्षा और विदेशी, सिवाय संरक्षण में व्यावहारिक प्रशिक्षण के।

11. व्यक्तित्व का विकास और नैतिक व्यवहार

100

परीक्षाधीन व्यक्तियों की अनुसूची 1 (प्रथम चरण) में उल्लिखित विषयों में परीक्षा ली जाएगी।

दूसरा चरण

1. पुलिस पर्यवेक्षण

1. दो प्रश्नपत्र होंगे। प्रश्नपत्र 1 और प्रश्न पत्र 2 के अधीन के विषय होंगे जो प्रशिक्षण और अध्ययन की पाठ्यचर्या के निम्नलिखित अध्यायों में उपरक्षित किए गए हैं—

प्रश्न पत्र 1	100
पुलिस वातावरण की समझना पुलिस संगठन तथा प्रशासन और आंतरिक प्रशिक्षण	
प्रश्न पत्र 2	50
अपराध का पर्यवेक्षण, अपराध विज्ञान और विधि—व्यवस्था	
प्रबंध, धारणाएं और तकनीक	75
पाठ्य शिक्षण प्रशिक्षण और अध्ययन की पाठ्यचर्या में इस शीर्षक के अधीन उल्लिखित विषयों पर सम्मिलित होगा।	
3 मानवीय व्यवहार और पुलिस संगठन	75
पाठ्य शिक्षण प्रशिक्षण और अध्ययन की पाठ्यचर्या में इस शीर्षक के अधीन उल्लिखित विषयों पर सम्मिलित होगा।	

अनुसूची 3
(नियम 6 देखिए)

राज्य	प्रादेशिक भाषा
आन्ध्र प्रदेश	तेलुगु या उर्दू
असम-मेघालय	असमिया, बंगला खासी और गारो
बिहार	हिन्दी
गुजरात	गुजराती
हरियाणा	हिन्दी या उर्दू
हिमाचल प्रदेश	हिन्दी
जम्मू और कश्मीर	उर्दू, कश्मीरी या होगरी
केरल	मलयालम
मध्य प्रदेश	हिन्दी
महाराष्ट्र	मराठी
मणिपुर-त्रिपुरा	मणिपुरी बंगला
कर्नाटक	कन्नड
उड़ीसा	उड़िया
पंजाब	हिन्दी या पंजाबी (वेतनागरी लिपि में)
राजस्थान	हिन्दी
तमिलनाडु	तमिल
उत्तर प्रदेश	हिन्दी
पश्चिमी बंगाल	बंगला
मिझोरम	नेपाली या नेपचा
संघ राज्य क्षेत्र	असमिया, हिन्दी, मलयालम, मराठी, मिजो, तमिल, उर्दू या गुजराती

भारतीय पुलिस सेवा परीक्षाधीन व्यक्तियों की बुनियादी चर्चा के लिए प्रशिक्षण और अध्ययन की पाठ्यचर्या (दूसरा चरण)

भीतरी कार्य

1 पुलिस पर्यवेक्षण	150 अंक
क पुलिस वातावरण की समझना	
(1) समाज संरचना और प्राधिकारियों के प्रति लोगों के रवैये में परिवर्तन—उनका पुलिस के कार्य पर प्रभाव।	
(2) विध्वंसकारी शक्तियाँ—जातिवाद, साम्प्रदायिकता, प्रादेशिकता-वाद, कट्टरतावाद आदि और उनको नेकने से पुलिस की भूमिका।	
(3) जन संचार का अर्थ—पुलिस—जन संचार संबंध।	

ख पुलिस संगठन और प्रशासन

- (1) पुलिस कार्य में केन्द्रीय सरकार की भूमिका। तत्विधान के अनुच्छेद 246 और 355 तथा अनुसूची 8 (क्ली 1 प्रबुद्धि सहा 8 और 65)
- (2) केन्द्रीय पुलिस संगठन और संस्थाएँ
 - (क) प्रामुखता सूचने
 - (ख) केन्द्रीय पर्यवेक्षण ब्यूरो
 - (ग) पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो
 - (घ) केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल
 - (ङ) सीमा सुरक्षा बल
 - (च) भारत-निर्भरता सीमा पुलिस
 - (छ) रेल सुरक्षा बल
 - (ज) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल
 - (झ) गणराज्य बल-भारत पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी
 - (ञ) अपराध विज्ञान और न्याय विज्ञान संस्थाएँ
 - (ट) समन्वय निदेशालय पुलिस कम्प्यूटर
 - (ठ) समन्वय निदेशालय, पुलिस बेला
 - (ड) केन्द्रीय गुप्तचर प्रशिक्षण स्कूल
 - (ढ) रक्षा बल

ग आंतरिक प्रशासन

- (1) पुलिस कार्यालय और पत्र व्यवहार नेत्रों जिनके अन्तर्गत महत्वपूर्ण मन नियम/अनुसूचन नियम/असाधारण कानूनी नियम आते हैं सम्म, उपरान्त शस्त्र और गोला बारूद का उत्पादन और रखरखाव।
- (2) आंतरिक पुलिस प्रशासन जिसके अन्तर्गत भर्ती और प्रशिक्षण आते हैं। पुलिस अधीक्षक/उपनिरीक्षक पुलिस अधिकारियों की इनाम और दंड के मामलों में शक्तियाँ। नैतिकता और अनुशासन। अर्द्धियों के मामले।
- (3) विभागीय जाच की प्रक्रिया।
- (4) अधीनस्थ पुलिस अधिकारियों की शिकायत दूर करना—सामाजिक शिकायत और पुलिस सगम।
- (5) कल्याण।
- (6) पुलिस थानों और जिला पुलिस कार्यालय की निरीक्षण।

घ अपराध पर्यवेक्षण अपराध विज्ञान

- (1) अपराध निवारण में जनता का सहयोग।
- (2) अपराध ठीक से रजिस्टर करने का महत्व।
- (3) पर्यवेक्षण का सभी पर्यवेक्षण—अपराध डाइरेक्ट।
- (4) थोर या सम्पूर्ण अपराधों का पर्यवेक्षण—मिश्रित पर्यवेक्षण टिप्पणों की सहायता।
- (5) अपील और पुनरीक्षण फाइल करने की प्रक्रिया।
- (6) पुलिस दायित्व न्याय पद्धति के भाग के रूप में। न्यायिक अधिकारियों से समन्वय—सबिन् मामलों का पुनर्विचार, समनो की तामील, राजनामिका की प्रस्तुती, माध्यम पेश करने के लिए पुलिस अधिकारियों की जाचिरी और उन अपराधियों की गिरफ्तारी जिन्हें बारट जारी किये गये हैं।
- (7) सामाजिक सुरक्षा की धारणा—पुलिस की सामाजिक सुरक्षा में भूमिका।

ङ विधि व्यवस्था कार्य

- (1) बयाना स्कीमों और आंतरिक सुरक्षा स्कीमों के व्यापक मिश्रण, राष्ट्रीय सुरक्षा अधिनियम/विदेशी मुद्रा संरक्षण और तस्करी निवारण अधिनियम के अधीन कार्रवाई के लिए रिपोर्टें तैयार करना।

- (2) नगरपालिका अधिकारी, उपनगरपालिका अधिकारी तथा नगरपालिका क्षेत्र के निवासी के व्यापक मिशन।
- (3) प्राकृतिक विपत्तियों, बड़ी दुर्घटनाओं आदि में पैदा होने वाले मकानों में निपटना।
- (4) साम्प्रदायिक समस्याओं में निपटना—वार्तावर्णन, वार्तावर्णन और मटना, (भारतीय दंड संहिता, 1860 की धारा 153-क, 295-क का प्रति निर्देश)।
- (5) न्यायिक जांच। जांच आयोग अधिनियम 1952 पुलिस में संबंधित जांच आयोग के कुछ महत्वपूर्ण निष्कर्ष।
- 2 प्रबंध, धारणा और तकनीक 75 अंक
- क प्रबंध का परिचय
- (1) कोर्ट, मैकाबेली के समय से प्रबंध। प्रबंध के शास्त्रीय मिशन, लोकशाही मॉडल मानवीय संबंध, विचार धाराएं और पद्धति दृष्टिकोण—पुलिस संगठन के संबंध में उनकी शक्ति और कमजोरियां।
- (2) प्रबंध के बुनियादी काम मिशन, लक्ष्य और उद्देश्य/पुलिस की पूर्वावधारण।
- (3) प्रबंध के मिशन, मूल्य, पद्धति और लोग।
- ख प्रबंध पद्धति
- (1) प्रबंध सूचना पद्धति और उसका पुलिस पर लागू किया जाना।
- (2) पुलिस कार्य में कम्प्यूटर की उपयोगिता।
- ग कार्मिक प्रबंध
- (1) पुलिस पर्यवेक्षकों के कृप्य और भूमिका।
- (2) भर्ती, चयन और कार्य आवंटन।
- (3) कार्यकुशलता आकलन और परामर्श।
- (4) अधीनस्थ अधिकारियों का प्रशिक्षण और सुधार जिसके अंतर्गत प्रत्यायोजन, इनाम और दंड भी आते हैं।
- (5) शिकायतों में निपटना।
- (6) अनुमति की वृद्धि में प्रबंध—अधीनस्थ, कर्मचारियों के बीच।
- घ बाह्य वार्तावर्णन
- विभिन्न प्रकार के लोगों, विधायकों, राजनीतिक दलों और न्यायालयों के प्रति विशेष निर्देश द्वारा पुलिस वार्तावर्णन का प्रबंध।
- ङ समय प्रबंध
- 3 मानवीय व्यवहार और पुलिस संगठन 75 अंक
- (क) मानवीय व्यवहार की समझना।
- (1) सदा प्रशिक्षण व्यवहार। बोध और रवैया अवधारण करने में भाव और भावनाओं की भूमिका। व्यवहार के साम्प्रदायिक अवधारण।
- (2) आत्म अभिज्ञता और व्यक्तिगत प्रभाव—भूमिका और सुगति प्रशिक्षण द्वारा।
- (ख) सामूहिक व्यवहार। समूह डायनमिक्स पुलिस।
- (ग) संगठन में व्यवहारः संगठन में व्यक्ति। संगठनात्मक संस्कृति बनाम व्यक्तिगत चरित्र और छवि। लक्ष्य अनुकूलता लक्ष्य अनुकूलन और विस्थापन। व्यवहार में परिवर्तन।
- (घ) संसूचना
- (1) औपचारिक और अनौपचारिक संसूचना; मौखिक, और अमौखिक संसूचना।
- (2) प्रभावशाली संसूचना के सहायक तन्त्र और बाधाएं।
- (3) परस्पर संसूचना—संव्यवहारिक विशेषण।
- (4) जनसंचार के व्यापक मिशन।
- (ङ) मार्गदर्शन और उसका प्रभाव। मार्गदर्शन के ढंग, परस्पर समझना
- (च) अभिप्रेरणः मिशन और दृष्टिकोण।
- (छ) प्रबंध विषयक विरोधः
- (1) समूहों के बीच विरोध—संसूचना का असफल हो जाना, स्टोरियों टाईपिंग आदि। अन्य व्यक्ति द्वारा हस्तक्षेप और तनाव बढ़ना/घटना।
- (2) विचारधारा, युवकों, संगठित अभिज्ञता और प्रक्रियावादियों में निपटने में संबंधित समस्याएं।
- (ज) रवैया और आचरण
- (1) रवैया, बोध, व्यवहार और आचरण।
- (2) प्रतिबल, बैलनी और दबाव का प्रबंध, प्रतिबल को कम करने की तकनीक।
- (3) पुलिस के काम में दबाव—व्यक्तिगत और सनातनशासन और उसका रवैया पर प्रभाव।
- 4 अहंता विषय
- (1) प्राथमिक शिक्षा और एनर्जिज
- (2) मोटर वैकेनिक
- 5 अनेक प्रश्नों से संबंधित चर्चा
- (1) नये अधिनियम
- (2) नई तकनीक
- (3) प्रदर्शनों को हैडिल करने, पैक करने आदि में कुछ खराबियों जिनके परिणामस्वरूप न्याय विज्ञान प्रयोगशालाओं से अनिश्चयक रिपोर्टें आएं।
- (4) अनियमित व्यक्तियों या शकों को यथार्थमिति विविधता परीक्षा। शक परीक्षा के लिए भेजने में बरती जाने वाली पर्याप्तता।
- बाहरी कार्य
- हूराग चरण
1. समारोह ट्रिप 30 अंक
2. बिना शस्त्र समाधान 100 अंक
3. योग 25 अंक
4. निशानेबाजी/ट्रिप दोहराने की क्रिया
5. दीक्षास्त परेड
- [सं 11041/1/86—ए०आर०एस० (3)]
ए० न्यायालय, अवर सचिव
- New Delhi, the 3rd April, 1987
- G.S.R. 277.—In pursuance of rule 7 of the Indian Police Service (Probation) Rules, 1954 and in supersession of the Indian Police Service (Probationers' Final Examination) Regulation, 1969, in so far as they relate to the examinations conducted by the Director, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, except as respects doing done or omitted to be done before such supersession, the Central Government in consultation with the State Governments and the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations, namely :—
1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Indian Police Service (Probationers' Final Examination) Regulations, 1987.
- (2) They shall come into force with effect from 1-1-86
2. Interpretation.—Words and expressions, used in these regulations, shall have the meanings respectively assigned to them in the Indian Police Service (Probation) Rules, 1954.
3. Basic course.—The curriculum of training and study for the basic course for the Indian Police Service Probationers shall be as shown in Schedule I to these regulations

4. Final examination.—(i) Every probationer shall, at or about the end of the period of training in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy appear at a final examination.

(ii) The examination shall be conducted by the Director, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy in the manner laid down in these regulations.

(iii) The exact dates on which and the places at which the examination is to be held shall be fixed by the Director, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy.

5. Syllabus for final examination of the Indian Police Service Probationers.

The examination shall be in two phases as mentioned below:—

(a) Part—I Indoor Work

The syllabus for this part of the examination shall be as specified in Schedule-II to these regulations

FIRST PHASE

The subjects for the examination and the maximum marks allotted to each of the subject shall be as follows:—

S. No.	Subjects for the examination	Maximum Marks	Duration of paper
1.	The Police in Modern India	75	2 hours
2.	The Constitution of India, Evidence Act, 1872 and Special Laws (with Books)	125	3 hours
3.	The Indian Penal Code, 1860 (with books)	125	3 hours
4.	The Criminal Procedure Code 1973 (with books)	125	3 hours
5.	Criminology	50	1-1/2 hours
6.	Crime Prevention and Crime Records	50	1-1/2 hours
7.	Investigation of Crime and Prosecution	150	3 hours
8.	Forensic Medicine	50	1-1/2 hours
9.	Forensic Science (Theory)	75	2 hours
10.	Forensic Science (Practicals)	75	—
11.	Maintenance of Public Peace and Order	100	3 hours
12.	Personality Development and Ethical Behaviour	100	3 hours
Total		1100	

SECOND PHASE

1.	Police Supervision—Paper I Understanding the Police Environment and Police Organisation and Administration and Internal Administration.	100	3 hours
2.	Police Supervision -Paper II Supervision of Crime, Criminology and Law and Order.	50	1-1/2 hours
3.	Management Concepts and techniques.	75	2 hours
4.	Human Behaviour and Police Organisation.	75	2 hours
Total.		300	

(b) Part—II Outdoor Work

FIRST PHASE

1.	Physical Training	50
2.	Drill except Ceremonial Drill	120
3.	Weapon Training	50
4.	Equitation	75
5.	Swimming	25
6.	Field Craft and Tactics	25
Total		345

SECOND PHASE

1.	Ceremonial Drill	30
2.	Un-Aimed Combat	100
3.	Yoga	25
Total		155

NOTE : Every Probationer shall be required to obtain such minimum number of marks in each subject mentioned in clauses a) and (b) as the Director, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy may determine with the prior approval of the Central Government.

6. Qualifying tests.—Every probationer shall also be required to obtain such standard of proficiency, as the Director, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy may determine, in the following subjects with the prior approval of Central Government.—

(i) A regional language, shown in column 2 of the Schedule III against the cadre to which he is allocated. Where more than one regional language is shown against cadre, the Director, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy shall ascertain whether the probationer was already familiar with any of them and thereafter decide in consultation with the State Government in which one of the regional languages the probationer shall be examined.

Provided that the probationers allocated to the following cadres shall be examined in one of the regional languages shown against them only with effect from such date as the Central Government may, by order, specify in this behalf, namely :

Cadre	Regional Language
Assam-Meghalaya	Khasi or Garo
Union Territories	Mizo

(ii) Hindi, except for candidates who are examined in Hindi as a regional language under clause (i). The test in regional language and Hindi will comprise translation, Free composition, set composition and conversation. The Probationer's knowledge of grammar would be tested chiefly by composition, conversation and by passage for comment.

(iii) Map Reading and Plan Drawing.

(iv) First Aid and Ambulance Drill. The Probationers will be trained and tested in First Aid and St. John's Ambulance Drill.

(v) Wireless Communication.

Wireless Training which will include a general knowledge of the maintenance of wireless telegraphy units and the police grid system, mobile wireless patrolling and inter vehicular communication by wireless.

(vi) Motor Mechanics.

(vii) Driving.

EXPLANATORY MEMORANDUM

"Under the Government of India, Ministry of Home Affairs, a Board called SVPNPA Board has been constituted. The functions of this Board inter alia include a review of the training programmes as also the curriculum of training for various such programmes being conducted at SVPNPA, Hyderabad. This Board had been requested to undertake a comprehensive review of the existing curriculum of training prescribed for IPS Probationers. The Board recommended several changes with a view to updating the existing scheme of training. These recommendations were considered and finally accepted by the Govt. of India. The revised curriculum of training has been brought into effect w.e.f. 1-1-86 prior to the date when the training of IPS Probationers on 195 batch started. It is certified that no probationer is likely to be adversely affected by these rules being given retrospective effect."

N. SANYAL, Under Secy.

SCHEDULE-I

(See regulation 3)

CURRICULUM OF TRAINING AND STUDIES FOR
BASIC COURSE FOR INDIAN POLICE SERVICE
PROBATIONERS (FIRST PHASE)

INDOOR WORK

1. The Police in modern India

A. The Modern Concept of Policing.—(1) The philosophy of the Indian Constitution.

(2) Changing public expectations and their implications for police.

(3) Special protection of minorities and weaker sections and the police role therein. Protection of Civil Rights Act, 1955.

(4) The Problems of hoarding, profiteering and black-marketing—Board features of Essential Commodities Act, 1955, Forward Contracts Regulation Act, 1952 and Prevention of the Black Marketing and Maintenance of Supplies of Essential Commodities Act, 1980.

(5) The special features of rural life :

(i) The changes in the agrarian structure and the tensions resulting from implementation of Laws relating to land ceilings, consolidation of holdings, tenancy and share-cropping.

(ii) Economic, social, cultural and political factors in rural poverty. Current approach to rural development.

(iii) Broad features of Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976, Usurious Loans Act, 1918 and Minimum Wages Act, 1948.

(6) Exposure to rural situations.

(7) Exposure to Parliamentary Practices and Procedures.

B. Police Organisation and Administration.—(1) District administrative set up and its relationship to Police.

(2) Police Organisations.

(a) History of Police in India.

(b) Organisation of State Police forces at State, zone Range, City/District, Circle/Sub-division and Police-Station/Outpost levels, Village police officials, Reserve Police Lines and District Armed Reserves, District Prosecution Branch, Crime Records and Statistics Sections, Local Intelligence Units, Photography Section, Forensic Aids Section and Juvenile Aid Units.

(3) International Criminal Police Organisation—Interpol

(4) Special Police units.

(a) C.I.D. including State Modus Operandi Bureau

(b) Intelligence Department/Special Branch.

(c) Special Armed Police.

(d) Railway Police.

(e) Police Wireless.

(f) Police Transport.

(g) Public Relations Organisations.

(h) Mounted Police.

(i) Computers Branch.

(5) State Forensic Science Laboratory and State Finger Print Bureau.

(6) Home Guards and Civil Defence Organisations.

(7) Laws relating to Police.

(a) Police Act of 1861, 1888 and 1949.

(b) The Police (Incitement to Disaffection) Act, 1922.

(c) The Police Forces (Restriction of Rights) Act, 1966 and Rules made thereunder.

(8) All India Services (Conduct) Rules, All India Services (Discipline and Appeal) Rules.

(9) Inquiries into complaints against police officers.

(10) Principles of Police conduct.

II. The Constitution of India, Evidence Act, 1872 and Social Laws

Class Work

(1) General

Concepts of crime, mens-rea, liability and possession. Interpretation of statutes.

(2) The Constitution of India

Class Work

Articles 12 to 14, 19 to 22, 25, 29, 32, 33, 105, 194, 308 to 312, 323(A) and (B).

Self-Study

Articles 51-A, 124, 131, 132, 134, 136, 137, 141, 144, 214, 226 and 227.

(3) The Indian Evidence Act 1872

Class Work

Chapters : I, II (Section 5 to 11, 14, 15, 17, 21, 24 to 30, 32, 34, 35, 45 to 47, 51, 53, 54), IV, V (Sections 67, 73 and 74), VII (Sections 101 to 106 and 114), IX (Sections 118 to 120, 122, to 125, 132 to 134) and X (Sections 137, 138, 145, 154, 155, 157 and 159) and XI (Section 167).

Self-study

Chapters : II (Sections 22, 33, 36, 48), III, V (Sections 61 to 65, 76, 77, 80, 89), VII (Ss. 107, 108, 110), IX (Ss. 121, 126 to 131) & X (Ss. 135, 136, 139 to 144, 146 to 148, 153, 156, 159, 160 to 162).

(4) Special Laws

Class Work

(i) The Arms Act, 1959 and important Rules framed thereunder.

(ii) The Explosives Act, 1884 (Section 13 only).

(iii) The Explosives Substances Act, 1908.

(iv) The Telegraph Wires (Unlawful Possession) Act, 1950.

(v) The Dowry Prohibition Act, 1961.

(vi) The Young Persons' Harmful Publications Act, 1956.

(vii) The Representation of Peoples Act, 1951 (Sections 1, 2, 123, 125 to 127, 129 to 132 and 134 to 136).

Self-Study

(1) The Prevention of Food Adulteration Act, 1954.

(2) Indian Lunacy Act, 1912 (Sections 1, 3, 13, 15 and 34).

III. The Indian Penal Code, 1860

Class Work

Chapters : I, II, III (Section 75) IV, V, VA, VI (Sections 121, to 124A and 128 to 130), VII (Section 136, 139 and 140), VIII (Sections 141 to 153B, 157 to 160), IX, X (Sections 174, 182, 186, to 190) XI (Sections 191 to 193, 196, 201, 202, 211, 212, 216, 221 to 225B), XIV (Sections 268, 269, 279, 292 to 294), XV, XVI (Sections 299 to 304A, 307 to 309, 318 to 326, 328, 330 to 333, 336 to 342, 348 to 354, 359 to 366B, 374 to 377), XVII (Sections 378 to 384, 390 to 420, 425, 435, 436, 440 to 448, 454 to 460), XVIII (Sections 463 to 465, 468, 471, 477A, 489A, 489A to 489D), XXI (Sections 499, 500), XXII (Sections 503 and 509) and XXIII.

Self-study

Chapters : III (Sections 53 to 71 and 74), VI (Sections 125 to 127), VII (Sections 131 to 135, 137 and 138), X (Sections 172, 173, 175 to 181, 183 to 185, 187, 189 and 190), XI (Sections 217 and 218), XII, XIII, XVI (Sections 312 to 317, 327, 329, 335, 343 to 347, 355 to 358, 367, to 369, 372, 373), XVII (Sections 385 to 389, 428 to 434, 449, to 453, 461, 462), XVIII (Sections 469, 472 to 474), XXI (501 to 502), XXII (Sections 506, 507 and 510).

IV. The Code of Criminal Procedure, 1973

Class Work

Chapters : I (Sections 1, 2 and 4), IV, V, VI, (Sections 61 to 80, 82, 83), VII (Sections 91 to 95, 97 to 102), VIII (Ss. 106 to 110, 116 to 118, 120 to 122), X (Sections 133, 144 to 147), XI, XII, XIV, (Sections 190, 195 to 197 and 199), XV (Section 202), XXIII (Sections 291 to 294, 298 and 299), XXIV (Sections 306, 307, 309, 316, 320), XXXIII (Sections 436 to 444, 446 to 446A), XXXVI, XXXVII (Section 475) and Schedule-I.

Self Study

Chapters : II (Sections 6 to 9, 11, 20, 21, 24 and 25), III (S. 29), VII (Section 105), XVI (Sections 206 to 210), XXIV (Section 321), XXII (Sections 377 to 378), XXXII (Sections 421 and 422, XXXIV & XXXVII (Section 482).

V. Criminology

(a) An introduction to modern concepts in Criminology.

(b) Criminogenic factors:

- (1) Psychological
- (2) Sociological
- (3) Economic
- (4) Political

(c) Deviance

(1) Individual Deviance

- (i) Juvenile Delinquency. Children Act, 1960--Reformatory Schools Act, 1897.
- (ii) Professional Criminals.

(2) Collective Deviance--Organised defiance of authority--Gangsterism. Theory of organised crime.

(3) Vice (Gambling, alcoholism, drug-abuse and prostitution). The Public Gambling Act, 1867 The Suppression of Immoral Traffic in Women and Girls Act, 1956. The Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985 (61 of 1985).

(4) White Collar Criminals.

(d) Penology

(1) Correction and reformation--probation, parole, and corrective institutions. Sections 360 and 361 Code of Criminal Procedure, 1973 Probation of Offenders Act, 1958.

(2) Recidivism.

(c) Compensation to victims of crime--Section 357 Code of Criminal Procedure, 1973.

VI. Crime Prevention and Crime Records

(1) Beat patrolling. Analysis of patterns of crime and review of beats. Village Defence Societies and Village Volunteer Forces (Cross-reference to Sections 96 to 106 Indian Penal Code, 1860).

(2) Collection of criminal intelligence (Cross-reference to Sections 39 and 40 Code of Criminal Procedure, 1973).

(3) Control of goondaism--(Cross reference to Sections 159, 160, 292 to 294, 339 to 344, 346 to 348, 354, 356, 383 to 389, 503, 506, 507 and 509 Indian Penal Code, 1860 and Sections 106, 108, 116 to 118, 120 to 122 Code of Criminal Procedure, 1973).

(4) Habitual offenders. Broad features of Laws relating to Habitual Offenders, enacted by the States, Surveillance of habitual offenders. (Of. Sections 23 and 46 of Police Act, 1861). History sheets of criminals and criminal gangs (Cross-reference to Sections 75, 400 and 401 Indian Penal Code, 1860) Denotified Tribes.

(5) Relevant Laws--Sections 356 Code of Criminal Procedure, 1973. Criminal Law Amendment Act of 1908, 1932 and 1961. Criminal and Election Laws Amendment, Act, 1969 Unlawful Activities (Prevention) Act, 1967.

(6) Crime Records and Statistics.

- (i) Need and importance of crime records and statistics.
- (ii) Crime records and statistics maintained at Police station, District and State level including M.O.B. & C.I.D. records.

VII. Investigation of crime and prosecution

(1) Investigation

(a) General principles of investigation. Qualities of an Investigating Officer (Cross-reference to Sections 154 to 159 Code of Criminal Procedure, 1973). Coordination in Investigations.

(b) Preparation of First Information Report. Inspection and preservation of scene of crime, collection of physical evidence. Eye-Sketch.

(c) Gathering criminal intelligence (Cross-reference to Crime records), employment of sources and shadowing of suspects.

(d) Examination of witnesses and suspects and arrests. Principles and techniques of interrogation. Confessions--Judicial and extra-judicial. Search and seizure--Techniques of raids. Recording of dying declaration (Cross-reference to article 20(3) and 22(1) and (2) of the Constitution; sections 45 to 60, 91 to 94, 99, 100, 102, 160 to 165, 171 and 475 Code of Criminal Procedure, 1973 and Sections 24 to 30 and 32 Evidence Act, 1872. Extradition--Extradition Act, 1962.

(e) Remand of accused persons. (Cross-reference to Section 167 and 169 Code of Criminal Procedure, 1973) Principles regarding use of handcuffs. Principles regarding identification of accused persons, test identification Parade. Identification of Prisoners Act, 1920.

(f) Report of investigation--Writing of case diaries. (Cross-reference to Sections 168, 170, 172 and 173 Code of Criminal Procedure, 1973).

(g) Inquests (Cross-reference to Section 174 to 176 Code of Criminal Procedure, 1973).

(h) Serious offence.

(1) Preparation of special reports.

(2) Important points in the investigation of the following types of crimes.

(i) Robbery and dacoity including bank and road robberies and dacoities.

- (ii) Burglary
 - (iii) Rape.
 - (iv) Rioting
 - (v) Murder
 - (vi) Hit and run cases
 - (vii) Criminal breach of trust: cheating by personation confidence tricks etc.
 - (viii) Counterfeit notes
 - (ix) Bribery and Corruption :
 - (a) Prevention of Corruption Act, 1947.
 - (b) Criminal Law Amendment Act, 1952.
 - (c) Criminal Law Amendment Ordinances, 1944.
 - (x) Illegal extraction of electricity—Sections 39 and 50 of the Electricity Act, 1910.
 - (xi) Inter-State crimes. Central assistance in investigation of crimes. Delhi Special Police Establishment Act, 1946 (Ss. 2, 3 and 5).
 - (xii) Smuggling offences. Coordination with customs authorities.
 - (i) (1) Crime of Railways—Railways Act, 1890 (Ss. 100, 100A, 100B, 101, 112, 119 to 121, 126 to 132) Railway Property (Unlawful Possession) Act, 1966
 - (2) Railway-Sabotage.
 - (j) Investigation of organised crime :
 - (1) Smuggling of opium, ganja, bullion and consumer goods.
 - (2) Theft and smuggling of cultural properties The Antiquities and Art Treasures Act, 1972.
- II. Prosecution :
- Scrutiny of cases investigated by the Police.
- VIII. Forensic Medicine
- (a) Introductions scope and importance of forensic medicine to police.
 - (b) Examination of scopes of occurrence from the point of view of medico-legal evidence.
 - (c) Methods of establishing identity of living subjects and determination of age.
 - (d) Identity of dead persons—exhumation, post-mortem examination, examination of mutilated bodies and skeletal remains.
 - (e) Medico-legal aspects of death-determination of causes and time of death—distinction between homicidal, suicidal, accidental and natural deaths.
 - (f) Violent asphyxial deaths—by hanging, strangulation, throttling, suffocation and drowning.
 - (g) Deaths from starvation, heat and cold.
 - (h) Different types of wounds—by fire arms, sharp-edged or pointed weapons or explosives, burns and scalds.
 - (i) Deaths and injuries arising out of traffic accidents—drunken drivers
 - (j) Deaths and injuries caused by lightning or electrocution.
 - (k) Sexual offences—rape, criminal abortion and infanticide.
 - (l) Medico-legal aspects of insanity.
 - (m) Poisons commonly used in India in the commission of crime and for suicides—their symptoms and detection in living subjects and dead bodies.
- IX Forensic Science
- (a) Theory
 - (i) Brief history of forensic science.
 - (ii) Forensic Science Laboratories and Government Examination in Questioned Documents etc.—the scope and limitations of their utilisation in police work. (Cf. Laws relating to experts scientific evidence).
 - (iii) Scene of occurrence—preservation and examination (Cross-reference, Plan Drawing).
 - (iv) Physical evidence—importance, sources, search, collection and handling.
 - (v) Fingerprints—importance, broad principles of classification, types of impressions, searching developing, lifting and photographing chance prints ten digits and single digit records, computerised records, identification. Palm prints.
 - (vi) Footprints—importance, search, recording (Casting/tracing), identification. Shoe prints Track-marks.
 - (vii) Identification of trace evidence :
 - Hairs; fibres and fabrics; Blood, semen and other body fluids; Soil; dirt and dust; Tyre impressions and skid marks; Glass; Paints.
 - (viii) Identification of Telegraph and traction wires and cables.
 - (ix) Identification; oedontology; photographic superimposition.
 - (x) Documents—principles of examination of Handwriting, Typescript, printed matter, forgeries erasures, alterations, additions and obliterations Examination of writing material—paper and ink.
 - (xi) Ballistics—Firearms, cartridges, bullets Determination of direction, range and time of fire.
 - (xii) Restoration of obliterated marks. Tool marks Mechanical fit.
 - (xiii) Examination of counterfeit coins and counterfeit currency.
 - (xiv) Alcohol, drugs, narcotics and poisons.
 - (xv) Adulteration in food and construction materials.
 - (xvi) Photography in police work. Crime scene photography Laboratory Photography. Infra-red, ultra-violet X-rays—its importance and applications. Photography in handling agitations.
 - (xvii) Examination of burnt remains (Arson cases).
 - (xviii) Portrait parle
 - (xix) Explosives—examination of remains at scene of explosion.
- (b) Practicals.
- (i) Examination of scene of crime (including eye-sketch) and collection of material evidence.
 - (ii) Photography in police work.
 - (iii) Handling, packing and labelling of exhibits.
 - (iv) Developing and recording of latent prints.
 - (v) Casting of footprints.
 - (vi) Spot-examination of blood.
 - (vii) Examination of hairs/saliva (demonstration only)
- X. Maintenance of Public Peace and Order
- A. Crowds and unlawful assemblies
- (1) Principles of crowd control. Correct police attitudes in dealing with different classes of agitators. Collection of intelligence. Counselling and mediation. Cross-reference to article 19 of the Constitution and Section 13 to 16, 30 to 32 of the Police Act, 1861). Unlawful assembly and its disposal Relevant Laws—Sections 129 to 132 Code of Criminal Procedure, 1973 (Also, cross-reference to Sections 141 to 145 and 186 to 190 Indian Penal Code, 1860) Prevention of Damage to Public Property Act, 1984 Special problems in dealing with students, labour or mass agitations, Essential Services Maintenance Act, 1981.

(2) Extremism, The Prevention of Seditious Meetings Act, 1911. The National Security Act, 1980. The Terrorist and Disruptive Activities (Prevention) Act, 1985.

(3) Problems of mobilisation, command and control.

(4) Maintaining peace during elections.

(5) Broad principles of deployment of Home Guards, Para-military forces and military forces; methods of coordination and cooperation.

B. Traffic Control

(1) Background and development of traffic problems.

(2) General principles of law and regulations affecting traffic enforcement. Organisation and administration of traffic police, Coordination with transport authority and Municipal authorities etc.

(3) Safety education, Highway code and road courtesy

(4) Traffic codes.

(5) Relevant laws; The Motor Vehicles Act, 1939 Ss 1 to 6, 17, 19, 71 to 91, 110 to 110B, 112 to 132

(6) Compensation to victims of motor accidents.

Security and Foreigners

(1) General principles of security

(2) V.I.P. Security

(3) Airport Security

(4) Security of other vital installations

(5) Regulation of Foreigners' registration and movements:

(a) The Registration of Foreigners Act 1939 (16 of 1939)

(b) The Registration of Foreigners Rules, 1959

(c) The Registration of Foreigners (Exemption) Order, 1957.

(d) The Foreigners (Protected Areas) Order, 1958.

(e) The Foreigners (Restricted Areas) Order, 1963.

(f) The Passport (Entry into India) Act, 1920

(g) The Passport (Entry into India Rules) 1950

(h) The Criminal Law Amendment Act, 1961

(i) The Criminal and Election Laws (Amendment) Act, 1969.

(j) The Foreigners Act, 1946

(k) The Foreigners Order, 1948

(l) The Passport (Entry into India) Act, 1920 and Passport Act, 1967 and rules made thereunder

(m) The Citizenship Act, 1955

(n) The Official Secrets Act, 1923, Scope during emergencies.

6. Practical training in observation.

XI. Personality development and Ethical Behaviour

Inauguration and Participants' Introduction.

A. Character building and inculcation of moral values

(i) Administrative code of Conduct and Behaviour, with special reference to Principles of Police Conduct.

(ii) Character building

Cultivation of qualities of an officer-concepts of work and success-value system in life-sublimation of age--development of sense of responsibility-turn out-value of sportsmanship-good manner.

(iii) Elective speaking/writing.

(iv) Creative thinking.

(v) sociology of police.

a. Common complaint against the police.

b The sociological perspective on police behaviour and performance.

c Police Community relations

B. Ethics and Administrations

(i) Understanding man and Society Brief discussions on the inter-relationship between the individual and society: theories of state; political and executive structure; the Indian State and Society

(ii) Understanding the Role of the Administration in the Indian context.

Fundamental unity of the cardinal virtues underlying all the major religions of our country.

(iii) Theories of Ethics

An exhaustive classification showing where different moral beliefs fit in and the assumptions of each of these systems.

(iv) Ethics and Society

Discussion of the social implications of different types of moral systems.

(v) Applied Morality

Discussion of the social implications of different types such as :

(a) The dynamics of obedience; when to disobey ?

(b) The scope of moral responsibility; how far is one responsible for other peoples action ?

(c) The dynamics of corruption . What is corruption, and why does it exist?

(d) Rules and empathy; When should one 'look-the-other-way' ?

(e) Power and justification : When does the use of power become unjustified ?

(f) Discretion and reason; what does one do with a discretionary power ?

(g) Opposition, detachment and participation : What are the implications of opposing or ignoring something wrong, and participating in something good ?

(h) Prudence and morality : when does the end justify the means ?

(i) Doubt and certainty : when does one have certainty and when is one justified in acting out of doubt ?

(j) The individual and the system : what an individual effort means in changing the system ?

(k) The Administrative code of conduct : assumptions and implications.

(l) Discriminatory behaviour what does it means to treat all human being as equal ?

(m) Crisis management : what is a crisis and what does it justify ?

(n) Nepotism and patronage :
What are 'personality motivated' actions ?

(o) Other problems raised by participants themselves.

XII. Plan Drawing

Qualifying

(a) Measurements.

(b) Site Plan, Line Plan, and detailed plan.

(c) Practical-Plans of sites of accident and scenes of crime.

XIII. Map reading	Qualifying
XIV. Wireless Communication	"
XV. Hindi	"
XVI. Regional languages	"

OUT-DOOR WORK

FIRST PHASE

	Marks
1. Physical Training	50
2. Drills	170
(i) Sword Drill	
(ii) Cane Drill	
(iii) Drill with and without arms	
(iv) Turning out a complimentary Guard and making it pay compliments.	
(v) Riot Drill and Tear Smoke.	
3. Weapon Training	50
4. Equestrian	75
5. Swimming	25
6. Field craft and Tactics	25
7. Driving	Qualifying

CURRICULUM OF TRAINING AND STUDIES FOR
BASIC COURSE FOR INDIAN POLICE SERVICE
PROBATIONS (SECOND PHASE)

INDOOR WORK

1. Police Supervision
 - A. Understanding the police environment
 - (1) The changes in the social structure and attitudes of people to authority—their impact on police work
 - (2) The disruptive forces—Casteism, communalism, regionalism, fundamentalism, etc. and the police role in checking them.
 - (3) Growth of mass media; police media relationships.
 - B. Police Organisation and Administration
 - (1) Role of the Central Government in Police work, Articles 246 and 355 and Schedule VIII (List I, entries Nos. 8 and 65) of the Constitution of India.
 - (2) Central Police Organisations and Institutions :
 - (a) Intelligence Bureau.
 - (b) Central Bureau of Investigation.
 - (c) Bureau of Police Research and Development
 - (d) Central Reserve Police Force.
 - (e) Border Security Force.
 - (f) Indo-Tibetan Border Police.
 - (g) Railway Protection Force.
 - (h) Central Industrial Security Force.
 - (i) Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy.
 - (j) Institute of Criminology & Forensic Science.
 - (k) Directorate of Coordination, Police Computers.
 - (l) Directorate of Coordination, Police Wireless.
 - (m) Central Detective Training Schools.
 - (n) The Defence Forces.

C. Internal Administration

- (1) Police office and correspondence, accounts including important F.R.s/S.R.s/G.S.R.s procurement and maintenance of clothing, equipment, arms & ammunition.

(2) Internal administration of Police including recruitment and training. Powers of S. P./S. D. P. O. in matters of rewards and punishments. Morals and discipline. Orderly rooms.

(3) Procedure for holding departmental enquiries.

(4) Redressal of grievances of subordinate police officers—collective grievances—police associations.

(5) Welfare

(6) Inspection of Police Stations and District Police Office.

D. Supervision of crime, criminology.

(1) Public cooperation in crime prevention.

(2) Importance of correct registration of crime.

(3) Routine supervision of investigations. Crime digests.

(4) Supervision of serious or grave crimes—principles, preparation of supervision notes.

(5) Procedures for filing appeals and revisions.

(6) Police as part of Criminal Justice System. Co-ordination with judicial officers—Review of pendency of cases, service of summons, production of case-diaries, attendance of police officers to tender evidence and apprehension of offenders against whom warrants are issued.

(7) Concept of Social Defence—role of police in social defence.

E. Law and Order work

(1) Broad principles of riot schemes and internal security schemes. Preparation of reports for action under NSZ NSA COFEPOSA.

(2) Broad principles of handling urban terrorism, extremism and insurgency.

(3) Handling crisis created by natural disasters, large accidents, etc.

(4) Handling communal problems—Climate, tension, apprehension and incidents (Cross-reference to Ss. 153A, 295A Indian Penal Code, 1860).

(5) Judicial enquires Broad features of Commissions of Inquiry Act, 1952. Some important findings of the Commissions of Inquiry relating to police.

H. Management Concepts and techniques.

A. Introduction to Management.

(1) Management thought through time—Kautilya, Machiavelli, Classical theories of management, Bureaucratic model, Human relations schools and Systems approach—their strengths and Weaknesses in relation to Police organisation.

(2) Basic Tasks of management : Mission, Goals and objectives/Priorities of Police.

(3) Instruments of Management : Structure, Systems and People.

B. Systems of Management.

(1) Management information systems and its application in police.

(2) Use of Computers in Police Work.

C. Personnel Management.

(1) Functions & Roles of Police Supervisors.

(2) Recruitment, Selection and Job Allocation.

(3) Performance appraisal and counselling.

(4) Training and Development of Subordinates, including delegation, rewards and punishment.

(5) Grievance handling.

(6) Management of disagreements : Superior-subordinates Between personnel.

D. External Environment.

Management of Police environment with special reference to different Publics, legislators, Political parties and Courts.

B. Time Management

III. Human Behaviour and Police Organisation.

A. Understanding Human Behaviour

(1) Individual behaviour. The role of feeling and emotions in determining perceptions and attitudes. Cultural determinants of behaviour.

(2) Self-awareness and personal effectiveness—through role play and sensitively training.

B. Group Behaviour. Group Dynamics. Police Sub-culture

C. Behaviour in Organisation :

The individual in the organisation. Organisational culture Vs. Individual needs and self-image. Goal congruence. Goal adaptation and displacement. Behaviour Modification.

D. Communication.

(1) Formal and informal communication; Verbal and Non-Verbal communication.

(2) Aids and barriers to effective communication.

(3) Interpersonal communication—Transactional Analysis.

(4) Broad principles of mass-communication.

E. Leadership and its impact. Leadership Styles. Interpersonal competence.

F. Motivation : Principles and Approaches.

G. Managing Conflicts —

(1) Inter-group conflicts—failures of communication stereo typing etc. Third party interventions and escalation/reduction of tensions.

(2) Problems in handling of students, youth organised labour radicals and reactionaries.

H. Attitudes and conduct.

(1) Attitudes, Perception, Behaviour and conduct.

(2) Management of stress, anxiety and pressures Stress—reduction techniques.

(3) Job Stress in Police—Physiological and Psychological—and their impact on attitudes.

IV. Qualifying subjects.

(1) First Aid and Ambulance Drill.

(2) Motor Mechanics.

V. Discussions of Issues :

(1) New Legislations.

(2) New Rulings.

(3) Common defects in handling, packing etc. of exhibits leading to inconclusive reports from Forensic Science Laboratories.

(4) Precautions to be taken in forwarding injured persons of or dead bodies for medical examination/autopsy.

OUTDOOR WORK

SECOND PHASE

1. Ceremonial Drill	30 marks
2. Unarmed Combat	100 marks
3. Yoga	25 marks
4. Musketry/Drills Revision.	
5. Passing Out Parade.	

(See regulation 5 (a))

SYLLABUS FOR THE INDIAN POLICE SERVICE PROBATIONERS FINAL EXAMINATION (WRITTEN)

Maximum Marks

1. The Police in Modern India	75
-------------------------------	----

25 GI/87—12

Probationers will be examined in subjects mentioned in the curriculum of training and studies except that questions in the final examinations will not be set in relation to exposures to rural situation or exposure to Parliamentary Practices and Procedures.

2. The Constitution of India, Evidence Act, 1872 and Special Laws 125

The probationers will be examined in the Sections of Law as mentioned in the curriculum of training.

3. Indian Penal Code, 1860 125

The probationers will be examined in the sections of the Indian Penal Code as mentioned in the curriculum of training and studies.

4. Code of Criminal Procedure, 1973 125

The Probationers will be examined in the sections of the Code of Criminal Procedure, 1973 as mentioned in the curriculum of training and studies.

5. Criminology. 50

The probationers will be examined in the subjects mentioned in the curriculum of training and study under the following chapters :

a. Police Community relations.

b. Criminology.

6. Crime Prevention and Crime Records 50

The probationers will be examined in all the subjects except Criminal Records and Statistics given in the curriculum of training and study under heading Crime Prevention & Crime Records.

7. Investigation of crime and prosecution 150

The probationers will be examined in the subjects mentioned in the curriculum of training and study except that questions in the final examination will not be set in relation to scrutiny of cases investigated by the police.

8. Forensic Medicine 50

The syllabus will be the subjects mentioned under these headings in the curriculum of training and study.

9. Forensic Science (Theory & Practical) 75 (Theory)
75 (Practical)

The written paper will carry 75 marks and the practicals also carry 75 marks. The syllabus for the written papers will be as shown under head Forensic Science in the curriculum of training and studies. However no question will be set in the final examination in relation to 'examination of hairs/saliva' (demonstration only) during the practical test.

10. Maintenance of Public peace and order 100

The subjects mentioned under the following Chapters in the curriculum of training and studies :

i. Crowds and unlawful assemblies.

ii Traffic Control.

iii Security and Foreigners except practical training in observation.

11 Personality Development and Ethical Behaviour 100

The probationer will be examined in the subject mentioned in Schedule-I (First Phase).

SECOND PHASE

1. Police Supervision

1. There will be two papers. The subjects under paper I and paper II are as indicated below from the chapters in the curriculum of training and studies.

Paper-I 100

Understanding the police environment, Police Organisation and Administration and Internal Administration.

Paper-II 50

Supervision of crime, Criminology and Law and Order.

2. Measurement concepts and techniques 75

The syllabus will be the subjects mentioned under this heading in the curriculum of training and studies.

3. Indian Penal Code and Police Organisation 75

The syllabus will be the subjects mentioned under this heading in the curriculum of training and studies.

THE THIRD SCHEDULE

(See regulation 6)

State	Regional Language
Andhra Pradesh	Telugu or Urdu
Assam-Meghalaya	Assamese, Bengali, Khasi or Garo
Bihar	Hindi
Gujarat	Gujarati
Haryana	Hindi or Urdu
Himachal	Hindi
Jammu & Kashmir	Urdu, Kashmiri or Dogri
Kerala	Malayalam
Madhya Pradesh	Hindi
Maharashtra	Marathi
Manipur-Tripura	Manipuri, Bengali
Karnataka	Kannada
Orissa	Oriya
Punjab	Hindi or Punjabi (In Gurumukhi Script)
Rajasthan	Hindi
Tamil Nadu	Tamil
Uttar Pradesh	Hindi
West Bengal	Bengali
Sikkim	Nepali or Lepcha
Union Territories	Assamese, Hindi, Malayalam Marathi, Mizo, Tamil, Urdu or Gujarati

[No. 11041/1/86-AIS(III)]

N. SANYAL, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिक्वायत तथा पेंशन संज्ञास्य

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 31 मार्च, 1987

सांकांनि. 278 :—केन्द्रीय सरकार, भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियम, 1954 के नियम 7 के अनुमरण में, राज्य सरकारों और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, भारतीय पुलिस सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1955 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्ति) संशोधन विनियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1955 में :—

(क) विनियम 4 के उप-विनियम (3-क) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(3-क), परीक्षा में बैठने के अवसर :—

प्रत्येक अभ्यर्थी को, जब तक वह केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त समय समय पर अधिसूचित किसी अपवाद के अन्तर्गत न आता हो, तो पहली जनवरी, 1979 के पश्चात यदि अभ्यर्थी पात्र है, परीक्षा में बैठने के तीन अवसर अनुज्ञात किए जाएंगे और अभ्यर्थी के परीक्षा में बैठने की यथास्थिति,

उसकी तिरहुता या अभ्यर्थिता के स्वरूप को दृष्टि में लाए बिना, परीक्षा में एक बार बैठने का अवसर समझा जाएगा :

परन्तु ऐसा अभ्यर्थी जिसे सेवा में आबंटित किया जाता है किन्तु जो भारतीय प्रशासनिक सेवा/भारतीय विदेश सेवा/केन्द्रीय सेवाएं समूह “क” में भर्ती के प्रयोजन से अगली परीक्षा देने के लिए अपनी इच्छा व्यक्त करता है और जिसे ऐसी परीक्षा देने के लिए परीक्षाधीन प्रशिक्षण में शामिल न होने की अनुमति दे दी जाती है केवल वही अभ्यर्थी न कि कोई और परीक्षा देने के लिए पात्र होगा।

स्पष्टीकरण :—प्रारम्भिक परीक्षा में बैठने के अवसर को, इस विनियम के अर्थ के भीतर परीक्षा का एक अवसर समझा जाएगा।”

(ख) विनियम 8 में निम्न परन्तुक जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु विनियम 4 की धारा (3-क) के परन्तुक में उल्लिखित किसी अभ्यर्थी को अगली परीक्षा में सेवा में नियुक्ति के लिए चुने गए अभ्यर्थियों के साथ नियुक्त किए जाने के प्रयोजन से विचार किया जाएगा और यदि वह ऐसी नियुक्ति होने पर भारतीय पुलिस सेवा (परीक्षा) नियमावली, 1954 के अनुसार अपना कार्यभार ग्रहण नहीं करता है तो उस स्थिति में वह सेवा में नियुक्त होने के अपने अधिकार को खो देगा।”

[सं. 13018/8/85-अंभा०से० (1)]

पी०एन० कोहली, अवर सचिव

टिप्पणी :—सूच्य नियमों को दिनांक 11-6-1955 को भारत की असाधारण अधिसूचना के भाग II खण्ड 3 में एस०आर०अं० संख्या 1215 के रूप में दिनांक 6-6-1955 की अधिसूचना संख्या 3/6/54-अं०भा०से० (II) द्वारा प्रकाशित किया गया तथा बाद में निम्नलिखित अधिसूचना द्वारा संशोधित किया गया था :—

1. सांकांनि० सं० 561 दिनांक 5 अप्रैल, 1966
2. सांकांनि० सं० 245(ई) दिनांक 15 अप्रैल, 1966
3. सांकांनि० सं० 1436 दिनांक 2 सितम्बर, 1966
4. सांकांनि० सं० 318(ई) दिनांक 6 मार्च, 1971
5. सांकांनि० सं० 439(ई) दिनांक 11 अक्तूबर, 1972
6. सांकांनि० सं० 238(ई) दिनांक 9 मई, 1973
7. सांकांनि० सं० 121(ई) दिनांक 6 मार्च, 1974
8. सांकांनि० सं० 416(ई) दिनांक 10 अक्तूबर, 1974
9. सांकांनि० सं० 145(ई) दिनांक 12 मार्च, 1975
10. सांकांनि० सं० 452 दिनांक 8 अप्रैल, 1978
11. सांकांनि० सं० 596(ई) दिनांक 30 दिसम्बर, 1978
12. सांकांनि० सं० 613(ई) दिनांक 23 नवम्बर, 1981
13. सांकांनि० सं० 710(ई) दिनांक 13 नवम्बर, 1982
14. सांकांनि० सं० 757(ई) दिनांक 24 सितम्बर, 1983
15. सांकांनि० सं० 820(ई) दिनांक 3 नवम्बर, 1983
16. सांकांनि० सं० 37(ई) दिनांक 19 जनवरी, 1985
17. सांकांनि० सं० 25(ई) दिनांक 17 जनवरी, 1986

MINISTRIX OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

नई दिल्ली, 31 मार्च, 1987

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 31st March, 1987

G.S.R. 278.—In pursuance of Rule 7 of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the State Governments and the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Appointment by Competitive Examination) Regulations, 1955, namely:—

1. (1) These regulations may be called Indian Police Service (Appointment by Competitive Examination) Amendment Regulations, 1987.

(2) They come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Appointment by Competitive Examination) Regulations, 1955,—

(a) in regulation 4 for the sub-regulation (iii-a), the following shall be substituted, namely:—

(iii-a) Attempt at the examination.—

Unless covered by any of the exceptions that may from time to time be notified by the Central Government in this behalf, every candidate appearing for the examination after 1st January 1979, who is otherwise eligible, shall be permitted three attempts at the examination, and the appearance of a candidate at the examination shall be deemed to be an attempt at the examination irrespective of his disqualification or cancellation, as the case may be, of his candidature.

Provided that a candidate who is allocated to the Service but who expressed his intention to appear in the next examination for competing for recruitment to the Indian Administrative Service/Indian Foreign Service/Central Services Group 'A' and who is permitted to abstain from probationary training in order to so appear, shall be eligible to appear in that examination only and no other.

Explanation.—An attempt at a preliminary examination shall be deemed to be an attempt at the examination, within the meaning of this regulation."

(b) in regulation 8, the following proviso shall be added, namely:—

"Provided that a candidate referred to in the proviso to clause (iii-a) of regulation 4 shall be considered for appointment along with the candidates selected for appointment to the Service at the next examination and if, after offered such, appointment he does not join the service in accordance with the Indian Police Service (Probation) Rules, 1954, he shall forfeit his right to be appointed to the Service."

[No. 13018/8/85-AIS(D)]

P. N. KOHLI, Under Secy.

NOTE : —Principal rules published vide Notification No. 3/6/54-AIS(II) dated the 6th June, 1955 in the Gazette of India, Extraordinary dated 11-6-55, Part II, Section 3 as S.R.O. 1215.

Subsequently amended by :—

1. G.S.R. No. 561 dated the 5th April, 1966.
2. G.S.R. No. 245(E) dated the 15th April, 1966.
3. G.S.R. No. 1436 dated the 2nd September, 1966.
4. G.S.R. No. 318(E) dated the 6th March, 1971.
5. G.S.R. No. 439(E) dated the 11th October, 1972.
6. G.S.R. No. 238(E) dated the 9th May, 1973.
7. G.S.R. No. 121(E) dated the 6th March, 1974.
8. G.S.R. No. 416(E) dated the 10th October, 1974.
9. G.S.R. No. 145(E) dated the 12th March, 1975.
10. G.S.R. No. 452 dated the 8th April, 1978.
11. G.S.R. No. 596(E) dated the 30th December, 1978.
12. G.S.R. No. 613(E) dated the 23rd November, 1981.
13. G.S.R. No. 710(E) dated the 13th November, 1982.
14. G.S.R. No. 757(E) dated the 24th September, 1983.
15. G.S.R. No. 820(E) dated the 3rd November, 1983.
16. G.S.R. No. 37(E) dated the 19th January, 1985.
17. G.S.R. No. 25(E) dated the 17th January, 1986.

सांकांनि 279 :—केन्द्रीय सरकार, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संबद्ध राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय पुलिस सेवा (परिबीक्षा) नियम, 1954 का और संशोधन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय पुलिस सेवा (परिबीक्षा) संशोधन नियम, 1987 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 भारतीय पुलिस सेवा (परिबीक्षा) नियम, 1954 में :—

(i) नियम 2 में—

(क) उपनियम (इ) के स्थान पर निम्न प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(इ) ‘परिबीक्षाधीन’ का अर्थ ऐसे व्यक्ति से है जिसे सेवा में परिबीक्षा पर नियुक्त किया जाना है और इसमें ऐसा ‘छूट प्राप्त परिबीक्षाधीन’ भी शामिल है जबकि उसे सेवा में परिबीक्षा पर नियुक्त किया जाता है”।

(ख) उपनियम (इ) के नीचे निम्नलिखित जोड़ा जाएगा अर्थात् :—

“(इक) छूट प्राप्त परिबीक्षाधीन का अर्थ ऐसे व्यक्ति से है जिसने सेवा में आबंटित किए जाने के बाद भारतीय पुलिस सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्ति) विनियमावली, 1955 में यथा-परिभाषित भागामी परीक्षा में बैठने की अपनी इच्छा व्यक्त की हो और जिसे उक्त परीक्षा में बैठने के उद्देश्य से परिबीक्षाधीनों के प्रशिक्षण से अनुपस्थित रहने की अनुमति दे दी गई है।”

(ii) नियम 3 में—

(क) उपनियम (1) के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“भारतीय पुलिस सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1955 के अनुसार सेवा में भर्ती किए गए प्रत्येक व्यक्ति को सेवा में 2 वर्ष की परिबीक्षा की कालावधि के अधीन नियुक्त किया जाएगा।”

(ख) उप-नियम (2) में (1) खंड (i) के अन्त में “या” शब्द का लोप हो जाएगा,

(2) खण्ड (ii) का लोप हो जाएगा ;

(ग) उप-नियम (3) और उप-नियम 3(क) के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(3) केन्द्रीय सरकार, यदि वह ऐसा ठीक समझे तो, किसी भी मामले में परिबीक्षा कालावधि को एक वर्ष के लिए बढ़ा सकती है।”

(3क) उप-नियम (3) में किसी बात के होते हुए भी यदि परिबीक्षाधीन व्यक्ति को उसके विरुद्ध किसी आपराधिक आरोप से संबंधित अन्वेषण जांच या विचारण लम्बित रहने तक या ऐसी अनुशासनिक कार्यवाहियों में जो उसके विरुद्ध अनुष्ठान या आरम्भ की गई हैं, लम्बित रहने तक निलम्बनाधीन रखा गया है, तो उसकी परिबीक्षा की कालावधि उतनी कालावधि तक मामले की परिस्थितियों में जितनी ठीक समझे, बढ़ाई जा सकेगी।”

(iii) नियम 4 में परन्तु के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा :—

“परन्तु इस नियम के उपबन्ध भारतीय पुलिस सेवा (प्रोविसिट द्वारा नियुक्ति) विनियम, 1955 के अनुसार सेवा में नियुक्त किए गए परीक्षाधीन व्यक्तियों को लागू नहीं होंगे।”

(iv) नियम 7 के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

“7. अन्तिम परीक्षा. प्रत्येक परीक्षाधीन व्यक्ति पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण के दौरान ऐसे विनियमों के अनुसार जो केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों और आयोग के परामर्श से समय-समय पर निदेशक, सरदार बल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी द्वारा संचालित अन्तिम परीक्षा देगा।”

(v) नियम 8 के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“8. कतिपय परिस्थितियों में अन्तिम परीक्षा न दे पाना :—

जहां कोई परीक्षाधीन व्यक्ति बीमारी, या अन्य कारण से, जिस पर उसका वजन नहीं है, अन्तिम परीक्षा में उपस्थित न हो पाए तो केन्द्रीय सरकार, उसे ऐसी विशेष परीक्षा, जो निदेशक, उस अन्तिम परीक्षा की अन्तिम तारीख से जिसमें परीक्षाधीन व्यक्ति परीक्षा में उपस्थित नहीं हुआ था, साधारणतया 3 मास की कालावधि के भीतर इस प्रयोजन के लिए संयोजित करें, देने के लिए अनुज्ञात कर सकेंगी।”

(vi) नियम 9 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“9. अन्तिम परीक्षा में उत्तीर्ण होने में असफलता :—

जहां कोई परीक्षाधीन व्यक्ति अन्तिम परीक्षा के किसी विषय, विषय समूह या भाग के लिए नियम 7 के अधीन बनाए गए विनियमों के अधीन विहित न्यूनतम अंक अधिप्राप्त करने में असफल रहता है वहां केन्द्रीय सरकार उसे उस विषय या विषयों में जिसमें वह अनुत्तीर्ण हो, पुनः परीक्षा में बैठने की अनुज्ञा दे सकेंगी।

परन्तु ऐसी पुनर्परीक्षा में परीक्षाधीन व्यक्ति को दिए गए अंकों की गणना उसकी ज्येष्ठता की अवधारणा में नहीं की जाएगी।

परन्तु यह और कि यह नियम उस परीक्षाधीन व्यक्ति को भी लागू होगा जिसे नियम 8 में उल्लिखित परिस्थितियों में विशेष परीक्षा में बैठने की अनुज्ञा दी गई थी।”

(vii) नियम 10 के उप-नियम (1) के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“10. परीक्षाधीन व्यक्तियों की ज्येष्ठता :—

(1) केन्द्रीय सरकार उन सभी परीक्षाधीन व्यक्तियों की एक सूची को भागों में तैयार करेगी जिन्हें एक ही प्रयोगिता परीक्षा के परिणामों के आधार पर सेवा में नियुक्त किया गया है। पहले भाग में छूट प्राप्त परीक्षाधीन से हटकर परीक्षाधीन होंगे और दूसरे भाग में ऐसे छूट प्राप्त परीक्षाधीन होंगे जिनका चयन उसी प्रयोगिता परीक्षा के आधार पर किया गया था। पहले भाग में शामिल किए गए परीक्षाधीन नाभूमिक रूप से दूसरे भाग में शामिल किए गए छूट प्राप्त परीक्षाधीन से ऊपर रखे जायेंगे। ऐसी सूची ऐसे योग्यता के क्रम में तैयार की जाएगी जो योग्यता-क्रम प्रत्येक परीक्षाधीन अथवा स्थिति के अनुसार छूट प्राप्त परीक्षाधीन व्यक्ति द्वारा :—

(क) प्रयोगिता परीक्षा में,

(ख) साल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रमाणन अकादमी तथा सरदार बल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी में उनके कर्मिणों की बायप, और

(ग) अन्तिम परीक्षा में।

अधिप्राप्त कुल अंकों के अनुसार अवधारित किया जाए किन्तु शर्त यह है कि यदि दो या दो से अधिक परीक्षाधीनों द्वारा अधिप्राप्त अंकों की संख्या एक समान है तो उनका योग्यता क्रम उनकी जन्मतिथि के क्रम के अनुसार अवधारित किया जायेगा।

(viii) नियम 11 के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात् :—

“11. अनुशासन और आचरण :—

(1) अकादमी में रहने के दौरान, प्रत्येक परीक्षाधीन व्यक्ति निदेशक या न बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रमाणन अकादमी तथा निदेशक, सरदार बल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी के अनुशासनिक नियन्त्रण के अधीन रहेगा और ऐसे आचरण और विशेष आदेशों का पालन करेगा जो उनके द्वारा समय-समय पर दिये जायें।

(2) अखिल भारतीय सेवा (आचरण) नियम, 1968 और अखिल भारतीय सेवा (अनुशासन और अपील) नियम, 1969, यथासाध्य, परीक्षाधीन व्यक्ति पर लागू होंगे।”

(9) नियम 12 के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

“12. परीक्षाधीन व्यक्ति की सेवान्युक्ति :—

परीक्षाधीन व्यक्ति, सेवा में उसकी नियुक्ति से पूर्व उसको लागू होने वाले नियमों के अधीन सेवान्युक्त किए जाने या स्थिति अनुसार उस स्थायी पद पर जिस पर उसका धारणाधिकार है, या धारणाधिकार होता यदि वह निलम्बित नहीं किया गया होता पर प्रतिवर्तित होने के दायित्वाधीन होगा, यदि :—

(क) वह नियम 9 के अधीन पुनर्परीक्षा उत्तीर्ण करने में असफल रहता है; या

(ख) केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि परीक्षाधीन व्यक्ति सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं था या, सेवा के सदस्य होने के लिये उपयुक्त नहीं है;

(ग) केन्द्रीय सरकार की राय में उमरे अपने परिवार के अन्वयन या कर्तव्यों की जानबूझकर उपेक्षा की है; या

(घ) उममें सेवा के लिए आवश्यक बौद्धिक या चारित्रिक गुणों का अभ्यास पाया जाता है; या

(ङ) वह इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों का अनुपालन करने में असफल रहता है।”

परन्तु यह कि उपर खण्ड (क) के अन्तर्गत आने वाले मामले के सिवाय, केन्द्रीय सरकार इन नियमों के अधीन कोई आदेश पारित करने में पूर्णतः पतित जाय करेगी।”

[सं० 11037/4/87-अ० भा० से० (3)]

एन० साम्बाल, ब्रवर सचिव

टिप्पण.—मूल नियम भारत के प्रमाधारण राजपत्र भाग 2, खण्ड 3 उप खण्ड (1) में अधिसूचना संख्या 4/2/54-ए० आई० एम० (2) तारीख 8 सितम्बर, 1954 द्वारा पृष्ठ 897—902 पर प्रकाशित किए गए थे तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किये गए :—

(1) अधिसूचना संख्या 11/2/60-ए०आई०एम० (1) ता० 12-1-1962

(2) अधिसूचना संख्या 2/1/62-ए०आई०एम० (1) ता० 25-1-1963

(3) अधिसूचना संख्या 23/1/64-ए०आई०एम० (3) ता० 14-8-1964

(4) अधिसूचना संख्या 23/3/66-ए०आई०एम० (3) ता० 11-1-1967

(5) अधिसूचना संख्या 16/28/65-ए०आई०एम० (3) की ता० 17-1-67

- (6) अधिसूचना संख्या 22/3/67-ए०आई०एस० (3) बी ता० 16-6-67
 (7) अधिसूचना संख्या 22/1/68-ए०आई०एस० (3) बी ता० 21-7-68
 (8) अधिसूचना संख्या 25/2/68-ए०आई०एस० (3) बी ता० 11-9-1968
 (9) अधिसूचना संख्या 22/1/68-ए०आई०एस० (3) बी ता० 11-10-68
 (10) अधिसूचना संख्या 28/18/68-ए०आई०एस० (3) बी ता० 15-5-69
 (11) अधिसूचना संख्या 22/1/69-ए०आई०एस० (3) बी ता० 7-8-69
 (12) अधिसूचना संख्या 13/4/71-ए०आई०एस० (3) बी ता० 11-1-1972
 (13) अधिसूचना संख्या 9/9/72-ए०आई०एस० (3) बी ता० 22-2-1972
 (14) अधिसूचना संख्या 29/6/70-ए०आई०एस० (3) बी ता० 16-3-72
 (15) अधिसूचना संख्या 9/3/73-ए०आई०एस० (3) बी ता० 2-5-1974
 (16) अधिसूचना संख्या 22/2/71-ए०आई०एस० (3) बी ता० 15-6-71
 (17) अधिसूचना संख्या 7/1/73-ए०आई०एस० (3) बी ता० 6-1-75
 (18) अधिसूचना सं० 16019/4/75-ए०आई०एस० (3) बी ता० 21-1-76
 (19) अधिसूचना सं० 11037/8/75-ए०आई०एस० (3) बी ता० 4-9-76
 (20) अधिसूचना सं० 11037/3/76-ए०आई०एस० (3) बी ता० 7-6-76
 (21) अधिसूचना सं० 11037/12/75-ए०आई०एस० (3) बी ता० 30-6-76
 29-3-1976 से लागू
 (22) अधिसूचना सं० 11037/7/80-ए०आई०एस० (3) बी ता० 8-12-1980
 (23) अधिसूचना सं० 11037/1/80-ए०आई०एस० (3) बी ता० 22-4-81
 (24) अधिसूचना सं० 11037/7/81-ए०आई०एस० (3) बी ता० 14-7-83

एन० सान्याल

New Delhi, the 31st March, 1987

G.S.R. 279.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Probation) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These may be called the Indian Police Service (Probation) Amendment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Probation) Rules, 1954:—
 (i) in rule 2,—

(a) for sub-rule (e), the following shall be substituted namely:—

“(e) ‘Probationer’ means a person appointed to the Service on probation and includes an ‘exempted probationer’ when he is appointed to the Service on probation”.

(b) Below sub-rule (e), the following shall be inserted namely:—

“(ee) ‘Exempted probationer’ means a person who, on being allocated to the Service, has expressed his intention to appear at the next examination as defined in the Indian Police Service (Appointment by Competitive Examination) Regulations, 1955, and has been permitted to abstain from probationary training in order to so appear;”

(ii) in rule 3,—

(a) for sub-rule (e), the following shall be substituted namely:—

“(I) Every person recruited for the service in accordance with the Indian Police Service (Appointment by Competitive Examination) Regulations, 1955 shall be appointed to the Service on probation for a period of two years.”

(b) in sub-rule 2-(1) the word ‘or’ at the end of clause (i) shall be omitted.

(2) clause (ii) shall be omitted;

(c) for sub-rule 3 and sub-rule (3A), the following shall be substituted, namely:—

“(3) The Central Government may, if it so thinks fit, in any case extend the period of probation for a period of one year.

(3A) Notwithstanding anything contained in sub-rule (3), if during the period of probation a probationer is placed under suspension pending investigation, inquiry or trial relating to a criminal charge against him or pending disciplinary proceedings which are contemplated or started against him, the period of his probation may be extended for such period as the Central Government may think fit in the circumstances of the case.”

(iii) in rule 4, for the proviso, the following shall be substituted, namely:—

“Provided that the provisions of this rule shall not apply to probationers appointed to the service in accordance with the Indian Police Service (Appointment by Promotion) Regulations, 1955.”

(iv) for Rule 7, the following shall be substituted, namely:—

“7. Final Examination:—Every probationer shall during the course of training appear at a final examination to be conducted by the Director Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy in accordance with such regulations as the Central Government may in consultation with State Government and the Commission from time to time, make.”

(v) for rule 8, the following shall be substituted, namely:—

“8. Failure to appear at the Final Examination in Certain circumstances:—Where a probationer is prevented, either through sickness or other cause over which he has no control from appearing at the final examination, the Central Government may allow him to appear at a special examination which the Director may hold for the purpose, normally within a period of three months from the last date of the final examination in which the probationer did not appear.”

(vi) for Rule 9, the following shall be substituted, namely:—

“9. Failure to pass the final examination:—Where a probationer fails to obtain the minimum number of marks prescribed for any subject, group of subjects or part of the final examination under the regulations framed in Rule 7, the Central Government may permit him to sit for re-examination in the subject or subjects in which he failed :

Provided that the marks awarded to a probationer in such re-examination shall not be taken into account in determining the seniority.

Provided further that the rule shall also apply to a probationer who was permitted to take a special examination in the circumstances mentioned in Rule 8.”

(vii) for sub-rule (1) rule 10, the following shall be substituted:—

“10. Seniority of Probationer.

“(1) The Central Government shall prepare a list in two parts of all probationers who are appointed to the Service. The results of the same competitive examination. The first part shall consist of the probationers other than the exempted probationers and the second part shall consist of the

exempted probationers who were selected at the same Competitive examination. The probationers included in the first part shall be placed en-bloc above the exempted probationers included in the second part. The list shall be arranged in the order of merit which shall be determined in accordance with the aggregate of marks obtained by each probationer or exempted probationer, as the case may be—

(a) at the Competitive examination;

(b) in respect of his record in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration and the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy; and

(c) At the final examination :

Provided that if two or more probationers have secured equal number of marks in the aggregate, their order of merit shall be the order of their dates of birth”,

(viii) for rule 11, the following shall be substituted, namely:—

“11. Discipline and conduct—(1) While at the Academy a probationer shall be under the disciplinary control of the Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration or of the Director, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, as the case may be and shall obey any general and special orders as may be given by him from time to time.

(2) The All India Services (Conduct) Rules, 1968 and the All India Services (Discipline and Appeal) Rules, 1969 shall, so far as may be, apply to a probationer”.

(ix) For rule 12, the following shall be substituted, namely:—

“12. Discharge of a probationer : probationer shall be liable to be discharged from service or, as the case may be, reverted to the permanent post on which he holds a lien or would hold a lien had it not been suspended under the rules applicable to him prior to his appointment to the Service, if:—

(a) he fails to pass the re-examination under rule 9, or

(b) if the Central Government, is satisfied that the probationer was ineligible for recruitment to the Service or is unsuitable for being a member of the Service, or

(c) in the opinion of the Central Government he has wilfully neglected his probationary studies or duties; or

(d) he is found lacking in qualities of mind and character needed for the Service; or

(e) he fails to comply with any of the provisions of these rules :

Provided that except in a case falling under clause (a) above, the Central Government shall hold a summary enquiry before passing an order under these rules.”

[No. 11037/4/87-AIS(III)]

N. SANYAL, Under Secy.

NOTE :—Principal rules published vide Notification No. 4/2/54-AIS(II) dated 8th September, 1954, Gazette of India dated 8-9-54, Part II, Section 3, sub-section (i) at pages 897-902.

Subsequently amended by :—

(i) Notification No. 11/2/60-AIS(I) dt. 12-1-1962

(ii) Notification No. 2/1/62-AIS(I) dated 25-1-1963

(iii) Notification No. 23/1/64-AIS(III) dated 14-8-1964

(iv) Notification No. 25/5/66-AIS(III) dated 11-1-1967

(v) Notification No. 16/28/65-AIS(III)-B dated 17-1-1967

(vi) Notification No. 22/3/67-AIS(III)-B dated 16-6-67

(vii) Notification No. 22/1/68-AIS(III)-B dated 24-7-68

(viii) Notification No. 25/2/68-AIS(III) dated 11-9-1968

(ix) Notification No. 22/4/68-AIS(III)-B dated 14-10-68

(x) Notification No. 28/18/68-AIS(III)-B dated 15-5-69

(xi) Notification No. 22/1/69-AIS(III)-B dated 7-8-69

(xii) Notification No. 13/4/71-AIS(III) dated 11-1-1972

(xiii) Notification No. 9/9/72-AIS(III)-B dated 22-2-1972

(xiv) Notification No. 29/6/70-AIS(III)-B dated 16-3-72

(xv) Notification No. 9/3/73-AIS(III)-B dated 2-5-1974

(xvi) Notification No. 22/2/71-AIS(III)-B dated 15-6-1974

(xvii) Notification No. 7/1/73-AIS(III)-B dated 6-1-1975

(xviii) Notification No. 16019/4/75-AIS(III)-B dated 21-1-76

(xix) Notification No. 11037/8/75-AIS(III)-B dated 4-9-76

(xx) Notification No. 11037/3/76-AIS(III) dated 7-6-1976

(xxi) Notification No. 11037/12/75-AIS(III)-B dated 30-6-1976 effective from 29-3-1976

(xxii) Notification No. 11037/7/80-AIS(III) dated 8-12-1980

(xxiii) Notification No. 11037/1/80-AIS(III)-B dated 22-4-1981

(xxiv) Notification No. 11037/7/81-AIS(II)-B dated 14-7-1983

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 30 मार्च, 1987

सा. का. नि. 280 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय (समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1980 को अधिकांत करते हुए, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन अर्थ और सांख्यिकी निदेशालय में कुछ समूह “ख” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और श्रावण : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय (समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो उन अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—उन पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उन अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरर्हताएं:—बहु व्यक्ति—
 (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
 परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
7. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम पद अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल (सेवा) वेतन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. मण्डी प्रासूचना अधिकारी (आधिक)	2* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपक्षित अनुसूचित	2000-60- 2300-व. रो.- 75-3200- 100-3500 रुपये	चयन पद	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी:—आयु सीमा अन्वयित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निरंतर द्वीप और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।		
8				9		
10				10		

आवश्यक:

किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या वाणिज्य या कृषि अर्थशास्त्र में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।

आयु: नहीं

शैक्षिक अर्हता: स्तम्भ 12 में उपर्युक्त सीमा तक

2 वर्ष

टिप्पणी:—अर्हताएं अथवा सुप्रसिद्ध अभ्यासियों की दशा में संध लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

वांछनीय:—किसी आधिक या विपणन संगठन में मूल्य तथा अन्य विपणन प्रामुखता से संबंधित आंकड़ों को एकत्र करने, संकलन करने तथा उनका विश्लेषण करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्वा-
न्तरेण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती आने वाली रिक्तियों की
प्रतिपादना ।

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य पर भर्ती की दशा के ३ श्रेणियों जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य किया जाएगा ।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :—ऐसे अनुसन्धान अन्वेषक श्रेणी-1 (अर्थशास्त्र)/अनुभाग अधि-
कारी (तकनीकी) (अर्थशास्त्र)/उपेष्ट मण्डी आसूचना निरीक्षक
(अर्थशास्त्र) जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में 3 वर्ष नियमित
सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्व-
विद्यालय से अर्थशास्त्र या वाणिज्य के साथ या एक विषय
के रूप में कृषि अर्थशास्त्र में डिग्री या समतुल्य है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा ।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

सीधी भर्ती करते समय सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक
है ।

1. आधिक और सांख्यिकी सलाहकार—अध्यक्ष
2. यथास्थिति/विशेष सलाहकार (खाद्य)/विशेष कार्य अधिकारी/निदेशक (पी
सी.)/अपर आधिक और सांख्यिकी, सलाहकार—सदस्य
3. संबंधित अवर सचिव (कृषि और सहकारिता विभाग)—सदस्य
4. समूह "क" राजपत्रित अधिकारी, जिसके अधीन संबंधित समूह "ख"
पदधारी को कार्य करना है/कार्य कर रहा है—सदस्य

टिप्पण — पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां,
सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदन, रें सेजी जाएंगी । किन्तु,
यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय
प्रोन्नति समिति की बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष
या सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

1

2

3

4

5

6

2 मण्डी	1* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा	2000-60-2300-	बपन	30 वर्ष से अधिक नहीं	लागू नहीं होता
आसूचना	*कार्यभार के	समूह "ख" राजपत्रित,	द. रो.-75-3200-		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए	
अधिकारी	आधार पर	अनुसन्धानीय	100-3500 रुपए		गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार	
(सांख्यिकी)	परिवर्तन				संस्कारी सेवकों के लिए 5 वर्ष	
	किया जा				तक शिथिल की जा सकती है ।	
	सकता है ।				टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने	
					के लिए निर्णायक तारीख भारत	
					में अर्थार्थियों से (उनमें निम्न	
					जो अंशमान और निकोबार द्वीप	
					और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन	
					प्राप्त करने के लिए नियम की	
					गई अंतिम तारीख होगी ।	

8	9	10
आवश्यक :	आयु : नहीं	2 वर्ष
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या परिचालन अनुसंधान या गणित (सांख्यिकी के साथ) मास्टर की डिग्री या समतुल्य		
टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुघटित अभ्यर्थियों को वषों में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
वांछनीय : किसी आर्थिक या विपणन संगठन में मूल्य तथा अन्य विपणन आसूचना से संबंधित आंकड़ों को एकत्र करने, संकलित करने तथा उनका विश्लेषण करने का अनुभव।		

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति.
ऐसे अनुसंधान अभ्येक्षक श्रेणी-1 (सांख्यिकीय)/अनुभाग अधिकारी (तकनीकी) (सांख्यिकी)/उपेष्ट मण्डी आसूचना निरीक्षक (सांख्यिकी) जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणियों में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या गणित (सांख्यिकी के साथ) या एक विषय के रूप में परिचालन अनुसंधान में डिग्री या समतुल्य है।	

13	14
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संकल्प में विचार करने के लिए)	सोघो भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
<ol style="list-style-type: none"> 1 आर्थिक और सांख्यिकी सहायकार—अध्यक्ष 2 अस्थास्थिति विशेष सहायकार (खाद्य)/विशेष कार्य अधिकारी/निदेशक (पी. सी.) /अपर आर्थिक और सांख्यिकी सहायकार—सदस्य 3 (संबन्धित) अपर सचिव, कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य 4 समूह "क" राजपत्रित अधिकारी, जिनके अधीन संबन्धित समूह "ख" पद-धारी को कार्य करता है/कार्य कर रहा है—सदस्य 	
टिप्पण : पुष्टि से संबन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	

1	2	3	4	5	6	7
3. ज्येष्ठ मंडी भासूचना निरीक्षक (आर्थिक)	8* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख"—गज- पक्षित, अनुसूचिणीय	1640-60-2600- ब.रो.-75-2900 ब.	नयन	30 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए तिथिगत तारीख भारत में अर्थाथियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप में हैं) आश्रय प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।	सागू नहीं होता

8	9	10
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या वाणिज्य या कृषि प्रबंधशास्त्र में उपाधि मास्टर या डिग्री या समतुल्य	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : स्तम्भ 12 में उल्लिखित सीमा तक	2 वर्ष
टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अर्थार्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।		

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : ऐसा मण्डी, भासूचना निरीक्षक भिन्ने उम्र अंशों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या वाणिज्य के साथ या एक विषय के रूप में कृषि अर्थशास्त्र में डिग्री या समतुल्य । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी— (1) जो सवृण पद धारण करते हैं, या (2) जिन्होंने 1400-40-1800-ब.रो. 50-2300/1400-40-1600-50-2300 ब.रो. -60-2600 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की है । (फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13	14
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) 1. आर्थिक और सांख्यिकी सलाहकार—अध्यक्ष	सीधे भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

13

14

2. यथास्थिति, विशेष मलाहकार (खाद्य)/विशेष कार्य अधिकारी/निदेशक (योजना समन्वय) /अपर प्राथिक और सांख्यिकी मलाहकार--सदस्य
3. संबंधित अवर सचिव (कृषि और मत्कारिता विभाग)--सदस्य
4. समूह "क" राजपत्रित अधिकारी, जिसके अधीन संबंधित समूह "ख" पद धारों को कार्य करना है/कार्य कर रहा है--सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति का बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
*10. ज्येष्ठ मण्डी	*2(1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	1640-60-2600-	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं	लागू नहीं होता
आसूचना निरीक्षक (सांख्यिकी) के	*कार्यभारके आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ख" अराज-पत्रित अनुसूचिकीय	बं.रो.-75-2900 रुपये		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों का-आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	
<p>टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो अंदाजान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।)</p>						

8

9

10

आवश्यक:

आयु: नहीं

2 वर्ष

3

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकीय या गणित (सांख्यिकी के साथ) में मास्टर या डिग्री या समतुल्य

शैक्षिक अर्हताएं: स्तम्भ 12 में उपर्युक्त सीमा तक।

टिप्पण:--अर्हताएं अभ्यर्थी अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है:

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति

ऐसा मण्डी, आसूचना निरीक्षक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या वाणिज्य या कृषि अर्थशास्त्र (सांख्यिकी के साथ या एक विषय के रूप में गणित (सांख्यिकी के साथ) में डिग्री या समतुल्य है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी --

(1) जो सदृश पद धारण करते हैं, या

(2) जिन्होंने 1400-40-1800-द रो 50-2300/1400-40-1600 50-2300-द रो -60-2800 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्षों की नियमित सेवा की है (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

सीधे भर्ती करते समय, मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अधिक और सांख्यिकी सलाहकार-- अध्यक्ष

2. यथास्थिति, विशेष सलाहकार (खाद्य) विशेष कार्य अधिकारी/
निदेशक (पी.सी.)/अपर अधिक और सांख्यिकी सलाहकार,
-- सदस्य

3. संबंधित अवर सचिव (कृषि और सहकारिता विभाग) -- सदस्य

4. समूह "क" राजपत्रित अधिकारी, जिसके अधीन संबंधित समूह "ख" पद धारी को कार्य करना है/कार्य कर रहा है -- सदस्य

टिप्पण . पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, मध्य लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
5	अनुसंधान अन्वेषक श्रेणी-1 (आर्थिक)---29 अनुभाग अधिकारी (तकनीकी) (अर्थशास्त्र)---1	*30(1987) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" धारा-द रो -75-2900 रु पत्रित, (अनुसन्धानीय) आधार पर परिचर्तन किया जा सकता है ।	1640-60-2600-	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार समूह की सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) । टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रत्यर्थियों से (उनसे विश्व जो अदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।	नहीं

8	9	10
आवश्यक किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या वाणिज्य या कृषि अर्थशास्त्र में मास्टर की डिग्री या समतुल्य टिप्पण: अन्यथा मुद्रित प्रत्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।	आयु नहीं शैक्षिक अर्हता स्तम्भ 12 में उपरिनिर्दिष्ट सीमा तक ।	2 वर्ष

11	12
(1) 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (2) 20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति ऐसा तकनीकी सहायक, (जिसके अन्तर्गत भारसाधक तकनीकी सहायक भी हैं) जिनमें उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या वाणिज्य या एक विषय के रूप में कृषि अर्थशास्त्र में डिग्री या समतुल्य है । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी— (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्यः पदधारण करते हैं, या (2) जिनकी 1400-40-1800 द रो -50-2300 रु / 1400-40-1600-50-2300-द रो -60-2600 रु या समतुल्य वर्तमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है । और (ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं । (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाइस वाइस पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए)

सीधी भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. आर्थिक और सांख्यिकी सलाहकार—अध्यक्ष
2. यथास्थिति विशेष सलाहकार (खाद्य)/विशेष आर्थिक अधिकारी/निदेशक) योजना (समन्वय)/अपर और सांख्यिकी सलाहकार—सदस्य
3. (संबन्धित) ग्राम सचिव, कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य
4. समूह "क" राजपत्रित अधिकारी, जिसके अधीन संबन्धित समूह "ख" पदधारी को कार्य करना है/कार्य कर रहा है—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी/किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
6. अनुसंधान अध्येक्षक श्रेणी -1 सांख्यिकी -8	* 10(1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराज पत्रित (अनुसन्धीय)	1640-60-2600 द. रो -75-2900 रु	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अभ्यासों से (उनसे भिन्न जो प्रचलित और निकोबार द्वीप और लक्ष द्वीप में हैं) (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रथम तारीख होगी।	नहीं

8

9

10

आवश्यक :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या गणित (सांख्यिकी के साथ भी या आयु.मही 2 वर्ष परिचालन अनुसंधान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य शै.अ.क अर्हता : स्तंभ 12 से उपरिणित सीमा तक।]

टिप्पण : अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

11

12

- (1) जिसने 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा
- (2) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति
ऐसे तकनीकी सहायक (जिनके अन्तर्गत, भारसाधक तकनीकी सहायक भी हैं) (जिन्होंने उस श्रेणी (श्रेणियों) में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या परिचालन अनुसंधान के साथ या सांख्यिकी के एक विषय के रूप में गणित की डिग्री या समतुल्य हों।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जा नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण करते हैं, या

(ii) जिसमें 1400-40-1800 व. रो. 50-2300 रु. या समतुल्य 1400-40-1600-50-2300 रु. रा. 60-2600 रुपये वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास सीधी प्रतीति जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब 8 के अधीन विहित शैक्षणिक अर्हताएं हैं।

(कीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारियों, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉन्डर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति/पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए)

सीधी मर्जी करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. आर्थिक और सांख्यिकी सलाहकार -- अध्यक्ष
2. यथास्थिति विशेष सलाहकार (खाद्य)/विशेष कार्य अधिकारी/निदेशक (पी. सी.)/
अपर आर्थिक और सांख्यिकी सलाहकार -- सदस्य
3. संबंधित अवर सचिव (कृषि और सहाकरिता विभाग) -- सदस्य
4. समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी, जिसके अधीन संबंधित समूह "ख" पदधारी को कार्य करना है/कार्य कर रहा है -- सदस्य

टिप्पण: पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, सब लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 13013/2/86-ई. ए.]

एस. पी. मल्होत्रा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE (Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 30th March, 1987

G.S.R. 280.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Economics and Statistics (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1980, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group B posts in the Directorate of Economics and Statistics under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture & Cooperation):—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Directorate of Economics and Statistics (Group B posts) Recruitment Rules, 1987.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, their classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Market Intelligence Officer (Economics)	2* (1987) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.
Whether Selection or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Selection Post	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees.	
8		9	
ESSENTIAL :			
Master's degree in Economics or Commerce or Agricultural Economics of a recognised University or equivalent.		Age : No ; Educational qualification : To the extent indicates in col. 12.	
Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.			
DESIRABLE :			
Experience of collection, compilation and analysis of data regarding prices and other marketing intelligence in an economic or marketing organisation.			
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by Promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
10	11	12	
2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Research Investigator Grade-I (Economics)/ Section Officer (Technical) (Economics)/ Senior Market Intelligence Inspector (Economics) with 3 years regular service in the respective grade(s) and having degree with Economics or Commerce or Agricultural Economics as a subject of a recognised University or equivalent.	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Gp. 'B' DPC (for considering promotion/confirmation) :

Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment.

1. Economic & Statistical Adviser—Chairman.
2. Special Adviser (Food)/O.S.D./Director (PC)/ Addl. Economic & Statistical Adviser, as the case may—Member;
3. Under Secretary concerned (Deptt. of Agri. & Coops.)—Member;
4. Gp. 'A' Gazetted Officer under whom the Group 'B' official concerned is to work/working—Member.

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

1	2	4
2. Market Intelligence Officer (Statistics)	1 (1987)* * Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial. Rs. 200-60-2300-EB-75-3200-100-3500.

5	6	7
Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).	Not applicable

8	9
ESSENTIAL : Master's degree in Statistics or Operations Research or in Mathematics (with Statistics) of a recognised University or equivalent. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. DESIRABLE : Experience of Collection, Compilation and analysis of data regarding prices and other marketing intelligence in an economic or marketing organisation.	Educational Qualification: To the extent indicated in col. 12.

10	11	12
2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	PROMOTION : Research Investigator Grade I (Statistics)/Section Officer (Technical) Statistics/Senior Market Intelligence Inspector (Statistics) with 3 years regular service in the respective grade and having degree with Statistics or Mathematics (with statistics) or Operation Research as a subject of a recognised University or equivalent.

13

14

Gp. 'B' DPC (for considering promotion/confirmation):

1. Economic & Statistical Adviser— Chairman;
2. Special Adviser (Food)/O.S.D./Director (PC) Addl. Economic & Statistical Adviser, as the case may be— Member
3. Under Secretary concerned (Deptt of Agri & Cooperation) — Member;
4. Gp. 'A' Gazetted Officer under whom the Gp. 'B' official concerned is to work/working— Member.

Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment.

Note: — The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

1	2	3	4
3. Senior Market Intelligence Inspector (Economics)	8 *(1987) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900

5	6	7
Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).	Not applicable

8	9
ESSENTIAL : Master's degree in Economics or Commerce or Agricultural Economics of a recognised University or equivalent. Note:—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.	Educational Qualification: To the extent indicated in col. 12,

10	11
2 years	Promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

12

PROMOTION :

Market Intelligence Inspector with 5 years regular service in the grade and having degree with Economics or Commerce or Agricultural Economics as a subject of a recognised University or equivalent.

Transfer on deputation :**Officers under the Central Govt:-**

- (i) holding analogous posts; or
- (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300/1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600 or equivalent.

(The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same for some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

13

14

Gp. 'B' DPC (For considering promotion and confirmation) Consultation with the UPSC necessary while direct recruitment.

1. Economics & Statistical Adviser—Chairman
2. Special Adviser (Food)/Officer on-Special Duty/Director (PC)/Addl. Economic & Statistical Adviser, as the case may be—Member
3. Under Secretary (concerned), Deptt. of Agriculture & Co-operation—Member
4. Group 'A' Gazetted Officer under whom the Group 'B' official concerned is to work/working—Member

Note:—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

1

2

3

4

4. Senior Market Intelligence Inspector (Statistics)

2*(1987)*Subject to variation dependent on work load.

General Central Service
Group 'B' Non-Gazetted
Non-Ministerial

Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900

5

6

7

Selection

Not exceeding 30 years.
(Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Not applicable

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).

8

9

ESSENTIAL :

Master's Degree in Statistics or Mathematics (with Statistics) of a recognised University or equivalent.

Educational Qualification to the extent indicated in Col. 12.

Note:—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

10	11		
2 years	Promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.		
12			
PROMOTION :			
Market Intelligence Inspector with 5 years regular service in the grade and having degree with Statistics or Commerce or Agricultural Economics (With Statistics) or Mathematics (With Statistics) as a subject of recognised University or equivalent.			
Transfer on deputation :			
Officer under the Central Government:—			
(i) holding analogous posts; or			
(ii) with 5 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300/1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600 or equivalent.			
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Deptt. of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years)			
13	14		
Gp. 'B' DPC (For considering promotion and confirmation)	Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment		
1. Economic & Statistical Adviser— Chairman			
2. Sp. Adviser (Food)/Officer on Special duty/Director (PC)/ Addl. Economic & Statistical Adviser, as the case may be —Member.			
3. Under Secretary (concerned) Deptt. of Agriculture & Co-opn,—Member.			
4. Group 'A' Gazetted Officer under whom the Group 'B' official concerned is to work/working—Member			
Note:—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.			
1	2	3	4
5. Research Investigator Grade-I (Economics)—29 Section Officer (Technical)— (Economics)—1	30* (1987) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted. (Non-Ministerial)	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900
5	6	7	
Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	
Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).			

8	9	
<p>Essential : Master' Degree in Economics or Commerce or Agricultural Economics of a recognised University or equivalent. Note:—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p>	<p>Educational qualifications to the extant indicates in Col. 12</p>	
10	11	
<p>2 years</p>	<p>(i) 80% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 20% by direct recruitment</p>	
12		
<p>Promotion : Technical Assistant (Including Technical Assistant Incharge) with 5 years' regular service in the grade (s) and having degree with Economics or Commerce or Agricultural Economics as a subject or a recognised University or equivalent. Transfer on deputation : Officers of the Central Government:— (a) (i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1400-40-1800-50-2300/1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600 or equivalent and (b) Possessing educational qualifications prescribed for direct recruits under Col. 3 (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt, shall ordinarily not exceed 3 years).</p>		
13	14	
<p>Gp. 'B' DPC (for considering promotion and confirmation): 1. Economic & Statistical Adviser—Chairman 2. Sp. Adviser (Food)/Officer on Special Duty/Director (Plan Coordination)/Addl. Economic & Statistical Adviser as the case may be—Member 3. Under Secretary (Concerned) Deptt. of Agri. and Cooperation—Member. 4. Group 'A' Gazetted Officer under whom the Group 'B' official concerned is to work/working—Member Note:—The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	<p>Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment.</p>	
1	2	3
<p>6. Research Investigator Grade-I (Statistics)—8 Section Officer (Technical) (Statistical)—2</p>	<p>10 (1987)* *Subject to variation, dependent on work load</p>	<p>General Central Service Group 'B' Non-Gazetted (Non-Ministerial)</p>
		4
		<p>Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900</p>

5	6	7
Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
8	9	
Essential : Master's degree in Statistics or Mathematics (with Statistics) or Operations Research of a recognised University or equivalent. Note:—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.	Age : No EQ : to the extent indicated in Column 12.	
10	11	
2 years	(i) 75 % by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 25 % by direct recruitment.	
	12	
Promotion : Technical Assistant (including Technical Assistant Incharge) with 5 year's regular service in the grade (s) and having degree with Statistics or Operation Research or Mathematics with Statistics as a subject of a recognised University or equivalent. Transfer on deputation : Officers of the Central Government:— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300/1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600 or equivalent and (b) Possessing educational Qualification prescribed for direct recruits under Col. 8. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.		
13	14	
Gp 'B' DPC (for considering promotion and confirmation) : 1. Economic & Statistical Adviser—Chairman 2. Special Adviser (Food)/Officer on Special Duty/Director (Plan Coordination)/Additional Economic & Statistical Adviser as the case may be—Member 3. Under Secretary (Concerned) Deptt. of Agriculture & Co-operation—Member 4. Group 'A' Gazetted Officer under whom the Group 'B' Officials concerned is to work/working —Member. Note:— The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment.	

[No. 13013/2/86-EA]

S. P. MALHOTRA, Under Secy.

सर्द विल्ली १ अप्रैल १९८७

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	चयनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	मीछे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय सीमा]	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (प्रगति)	*1 (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	2200-75-2800 द रो 100- 4000	लागू नहीं होता	15 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं
टिप्पण आयु सीमा अध्यापन करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक सामने में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकाशार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अन्तिम तारीख होगी।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की प्रवधि
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत यदि कोई हो
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि विज्ञान की किसी भी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री के साथ कृषि में बी. एस. सी. की डिग्री या समतुल्य। लागू नहीं होता

एक वर्ष

(2) कृषि के क्षेत्र में या सहबद्ध विषयों के आकड़े एकत्रित करने, विश्लेषण करने तथा निर्वहन करने का 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :— अर्हताएँ अन्यथा सुझाहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब खयल के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति—सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

टिप्पण : एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा होने वाली रिक्तियाँ सम्म 12 के नीचे उल्लिखित अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जाएगी।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदन पद धारण करते हैं और जिनके पास सम्म 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

सीधी भर्ती तथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. कृषि आयुक्त—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य

3. उप सचिव/निदेशक (कार्यिक)—सदस्य

टिप्पण पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक निदेशक (अधिक पैदावार वाली किस्मों का कार्यक्रम);	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	2200-75-3800-द.रो.-100-4000	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में घम्पयियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा नश्वरीप में हैं) भाग्यवान प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।						

8	9	10
आवश्यक :		
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में कृषि विज्ञान की किसी भी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री के साथ कृषि में बी. एस. सी. की डिग्री या समतुल्य	लागू नहीं होगा	एक वर्ष
(2) कृषि विकास से संबंधित क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण : 1- अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण : 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
बांछनीय : अधिक पैदावारवाली किस्मों का कार्यक्रम के साथ-साथ गहन कृषि विकास कार्यक्रम से संबंधित कार्य में अनुभव।		

11	12
सीधी भर्ती द्वारा :	
टिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या बीमारी या अध्ययन अवकाश या ऐसे ही अन्य कारणों से एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए हटाने वाले रिक्तियों स्वल्प 12 के नीचे उल्लिखित अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जाएंगी।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सवृण पद धारण करते हैं और जिनके पास स्वल्प 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विभिन्न शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13	14
श्रेणी "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :	
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	
1. कृषि आयुक्त ————— अध्यक्ष	
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) ————— सदस्य	
3. उप सचिव/निदेशक (कार्य) ————— सदस्य	
टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	

मंगलपुत्री

[illegible]

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति और पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए)

- (1) कृषि आयुक्त—अध्यक्ष
- (2) संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य
- (3) उप सचिव/निदेशक (कार्मिक)—सदस्य

टिप्पण: पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

संघी भर्ती तथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ;

[सं. 12018 / 12 / 83-स्था.-5]

सो. बी. पिल्लै, प्रवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE (Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 1st April, 1987

G.S.R. 281.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture, Assistant Director (Progress) Recruitment Rules, 1977, the Department of Agriculture Assistant Director High Yielding Varieties Programme, Recruitment Rules, 1971 and the Department of Agriculture Assistant Director (Crops) Recruitment Rules, 1976 except as things done or omitted to be done before such supersession the president hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Director (Progress), Assistant Director (High Yielding Varieties Programme), Assistant Director (Crops) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Co-operation, Assistant Director (Crops Division) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in Column 1 of the Schedules annexed to these rules.

3. Number of the posts, the classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedules annexed to these rules.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Assistant Director (Progress)	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.
Whether Selection or Non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 39 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes, the ex-servicemen and other special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees.
(8)	(9)	
Essential:		Not applicable
(i) B.Sc. degree in Agriculture followed by a post graduate degree in any branch of Agricultural Sciences from a recognised University or equivalent.		
(ii) 3 years' experience in collection, analysis and interpretation of data in the field of Agriculture or allied subjects.		
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from above communities possessing the requisite experiences are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Period of Probation, if any.		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(10)	(11)	
1 year.	By direct recruitment. Note : Vacancies caused by transfer on deputation for the duration of 1 year or more shall be filled by transfer on deputation of officer mentioned under Column 12.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
(12)		
Transfer on deputation :		
Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories holding analogous posts on a regular basis and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(13)		(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):		Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and recruitment by transfer on deputation.
1. Agriculture Commissioner. — Chairman		
2. Joint Secretary (Administration). — Member		
3. Deputy Secretary/Director (Personnel). — Member—		
Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.		

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Assistant Director (High Yielding Varieties Programme)	1* (1987) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.

(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

(8)	(9)
Essential : (i) B.Sc degree in Agriculture followed by a post-Graduate degree in any branch of Agricultural Sciences from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience relating to Agricultural Development. Note : 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience in work relating to Intensive Agricultural Development Programme including High Yielding Varieties Programme.	Not applicable

(10)	(11)
1 year	By direct recruitment. Note : Vacancies caused by transfer on deputation or illness or study leave or alike circumstances for the duration of 1 year or more shall be filled by transfer on deputation of officers mentioned under Column 12.

(12)
Transfer on deputation : Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories holding analogous posts on a regular basis and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

1. Agriculture Commissioner—Chairman.
2. Joint Secretary (Administration)—Member.
3. Deputy Secretary/Director—Personnel—Member.

Note:—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

(14)

Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and recruitment by transfer on deputation.

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Assistant Director (Crops)	5*(1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200- 100-3500.

(5)	(6)	(7)
Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

(8)	(9)
Essential : B.Sc. degree in Agriculture followed by a post-graduate degree in any branch of Agricultural Sciences from a recognised University or equivalent. Note:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	No

(10)	(11)
2 years for direct recruits.	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

(12)

Promotion :

Senior Technical Assistant (Crops) with 3 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments/Indian Council of Agricultural Research/Agricultural Universities:

- (a) (i) holding analogous posts; or
- (ii) with 3 years' regular service posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent.

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note: : (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be considered for appointment by promotion. The period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation)

1. Agriculture Commissioner—Chairman.
2. Joint Secretary (Administration)—Member.
3. Deputy Secretary/Director (Personnel)—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and recruitment by transfer on deputation.

Note:—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/12/83—Estt. V]

C.B. PILLAI, Under Secy.

खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(नागरिक पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 10 मार्च, 1987

सा. का. नि. 283:—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा वायदा बाजार आयोग (श्रेणी "ब" पद) भर्ती नियम, 1968, जहाँ तक उसका संबंध गैस्टेनर आपरेटर और चपरासी के पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वायदा बाजार आयोग से श्रेणी "घ" के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायदा बाजार आयोग (श्रेणी "ब" पद) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के मूल 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के मूल 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुत्प्रेक्ष्य है और ऐसा करने के लिए ग्रन्थ आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

- 4ए. होमगार्ड्स के रूप में ट्रेनिंग प्राप्त करने के लिए अनुविधाग्रस्त व्यक्तियों को छोड़कर, चपरासी के रूप में नियुक्त अन्य व्यक्तियों का दायित्व।

इन नियमों में अंतर्निहित बातों के बावजूद, अनुविधाग्रस्त व्यक्तियों को छोड़कर, चपरासी के रूप में नियुक्त सभी व्यक्तियों को इन नियमों के अन्तर्गत 3 वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड्स का प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा।

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को इमान में रखते हुए, कमांडेंट जनरल, होमगार्ड्स, उस अवधि को 2 वर्ष तक घटा सकते हैं।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा कर्मचारी आवश्यक या समीचीन है, अतः वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, एकसं सवितम और ग्रन्थ विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन
1	2	3	4	5
मैस्ट्रेटर प्रापरेटर	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा -समूह (श्रेणी "ब") अतिरिक्त- वर्गीय	ब. 800-15-1010-ब.रो.- 20-1150	अचयन पद

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत है या नहीं

6	7	8
25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :—आयु-सीमा अध्यापित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से, उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं, आवेदन प्राप्त करने के लिए अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति, रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अध्यापित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं	अनिवार्य : (क) मिडल स्कूल की परीक्षा पास हो। (ख) बुल्कीटिंग मशीन को कुशलता एवं संतोषजनक रूप से चलाने की जानकारी। बोध्यनीय : किसी सरकारी कार्यालय अथवा कमिश्नरल फर्म में मैस्ट्रेटर प्रापरेटर के रूप में अनुभव। टिप्पण I. जो उम्मीदवार प्रवृत्ता प्राप्त नहीं हैं उनके संबंध में चयन समिति के स्व-निर्णय पर प्रवृत्ताएं शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण II. यदि चयन के किसी स्तर पर, चयन समिति यह महसूस करे कि आरक्षित पद भरने के लिए उक्त समुदाय के अपेक्षित अनुभव प्राप्त पर्याप्त उम्मीदवार उपलब्ध नहीं होंगे तो अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन-जाति के उम्मीदवारों के संबंध में अनुभव संबंधी प्रवृत्ता, चयन समिति के स्वनिर्णय से शिथिल की जा सकती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और परीक्षा की अवधि यदि कोई हो शैक्षिक प्रवृत्ताएं प्रोग्राम व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

9	10	11
लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रशिक्षण/प्रशिक्षण/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे जे.ए. यदि विभागीय प्रशिक्षण समिति है तो उनकी भर्ती में किन परिस्थितियों में संश्लेषण या जिन्हें प्रशिक्षण/प्रशिक्षण/स्थानांतरण किया जाएगा। संरचना आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

14

प्रशिक्षण :

(1) वृत्तरी

(2) जमादार

जिन्होंने 3 वर्ष संचालन की है।

स्थानांतरण :

अध्यक्ष केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों से

(i) सर्वप्रथम पर

(ii) वे अपराधी जिन्हें 5 वर्ष का अवकाश है।

क्षेत्री "घ" विभागीय प्रशिक्षण समिति (सीधी लागू नहीं होता

भर्ती के पुष्टिकरण और प्रशिक्षण के मामलों

में विचार करने के लिए)

सचिव (वायदा बाजार आयोग—अध्यक्ष

उप-निदेशक (वायदा बाजार आयोग)—सदस्य

सहायक सचिव (वायदा बाजार आयोग—सदस्य

अधीक्षक (वायदा बाजार आयोग)—सदस्य

1

2

3

4

5

(2) अपराधी

21*(1987)

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह

द. 750-12-870-द. रो.- अध्यक्ष पद

*कार्यभार के आधार पर परि-

क्षेत्री "घ" प्रशिक्षणकर्ता

14-940

वर्तन किया जा सकता है।

6

7

8

25 वर्ष से अधिक नहीं

लागू नहीं होता

मिडल स्कूल परीक्षा पास हो।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है)।

टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से, उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं, आवेदन प्राप्त करने के लिए अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति, रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

टिप्पण 1:—जो उम्मीदवार अर्हता प्राप्त नहीं हैं उनके संबंध में कार्यालयीय व्यवस्था के स्व-निर्णय पर अर्हताएं शिक्षण की जा सकती हैं।

9

10

11

12

लागू नहीं होता

3 वर्ष

(i) 25% स्थानांतरण

(ii) 75% सीधी भर्ती

स्थानांतरण :

फरार, सफाईवाला और चौकीदार नियुक्ति प्रथम प्रेक्ष में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की हो अथवा फरार, सफाईवाला और चौकीदार के प्रेक्ष में 5 वर्ष की अनुभव सेवा (कम्पाउंड सचिव) की हो और जिसे प्राथमिक साक्षरता प्राप्त हो तथा जो हिन्दी अथवा अंग्रेजी अथवा क्षेत्रीय भाषा पढ़ने में समर्थ हो।

श्रेणी "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधी भर्ती के पुष्टिकरण और प्रोन्नति के मामलों में विचार करने के लिए)

सचिव (बायदा बाजार प्रायोग)—सदस्य

उप निदेशक (बायदा बाजार प्रायोग)—सदस्य

सहायक निदेशक (बायदा बाजार प्रायोग)—सदस्य

प्रवीक्षक (बायदा बाजार प्रायोग)—सदस्य

जागू नहीं होता ।

[संख्या ए. 12014/87-प्रस्ता.-III]

बैकट जारी, सचिव

MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Civil Supplies)

New Delhi, the 10th March, 1987

G.S.R. 282.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Forward Markets Commission (Group 'D' posts) Recruitment Rules 1968, in so far as they relate to the posts of Gestetner Operator and Peon, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' posts in the Forward Markets Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Forward Markets Commission (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—Number of the said posts, their classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

4A. Liability of persons appointed as peons other than physically handicapped persons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding any thing contained in these rules every person appointed as a peon other than physically handicapped persons under these rules shall undergo training as Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of, and standard of training achieved by, any person during the period of training, reduce such period to two years.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Gestetner Operator	1 * (1987) *subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'D' Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010EB-20-115

17M—

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under —30 of the Central Civil Services (Pension) rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Non-selection post	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.	Essential : (a) Passed Middle School Examination (b) Knowledge of operating duplicating machine efficiently and satisfactorily.

6		7	8
<p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which applications are invited from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>In case of appointment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to nominate candidates</p>		<p>Desirable:—Experience Gestetner Operator in a Government Office or a Commercial firm.</p> <p>Note I:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Selection Committee in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note II:—The qualification regarding experience is relaxable at discretion of the Selection Committee in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe If, at any stage of selection, the Selection Committee is of the opinion that sufficient number of above communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	
Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11	12
Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment.	<p>In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.</p> <p>Promotion : (1) Daftaries (2) Jamadars, who have rendered three years' service</p> <p>Transfer : From other Central Government offices (i) holding analogous posts (ii) Peons who have 5 years' service.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits and promotion). Secretary (Forward Markets Commission) Deputy Director Forward Markets Commission Assistant Secretary (Forward Markets Commission) Superintendent (Forward Markets Commission)		<p>Not applicable</p> <p>—Chairman —Member —Member —Member</p>	Not applicable

1	2	3	4
(2) Peon	21 *(1984) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'D', Non-Ministerial	(Rs. 750-12-870-EB-14-94 0)

5	6	7	8
Non-selection post	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which applications are invited from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of appointment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.	Not applicable	Passed Middle School Examination. Note:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Head of Office in case of candidates otherwise well qualified.

9	10	11	12
Not applicable	Two years	(i) 25 % transfer (ii) 75 % direct recruitment	Transfer : Farash, Safaiwala and Chowkidar who have put in at least 5 years' regular service in the respective grade or combined service of 5 years in the grade of Farash, Safaiwala and Chowkidar and possess elementary literacy and ability to read either Hindi or English or Regional languages.

13	14
Group D Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits and promotion). Secretary (Forward Markets Commission) Deputy Director (Forward Markets Commission) Assistant Secretary (Forward Markets Commission) Superintendent (Forward Markets Commission)	Not applicable. —Chairman —Member —Member —Member

[No. A. 12014/87-Adm. III]
VENKAT CHARY, Chairman

शहरी विकास मंत्रालय

(भूमि प्रभाग)

नई दिल्ली, 25 मार्च, 1987

सा. का. नि. 283 :--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भूमि और विकास कार्यालय (विधि अधिकारी कनिष्ठ) भर्ती नियम, 1973 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः--

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भूमि और विकास कार्यालय (विधि अधिकारी कनिष्ठ) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भूमि और विकास कार्यालय (विधि अधिकारी कनिष्ठ) भर्ती नियम 1973 में :--

(i) उद्देश्यिका में "(विधि अधिकारी कनिष्ठ)" कोष्ठक और शब्दों के स्थान पर "[सतर्कता सह विधि अधिकारी (कनिष्ठ)]" कोष्ठक और शब्द रखे जाएंगे।

(ii) नियम 1 के उपनियम (i) में "(विधि अधिकारी (कनिष्ठ))" कोष्ठक और शब्दों के स्थान पर "[सतर्कता-सह-विधि अधिकारी (कनिष्ठ)]" कोष्ठक और शब्द रखे जाएंगे।

(iii) विद्यमान भ्यातुस्ति खंड के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थातः

"भ्यातुस्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारकों, धायु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी बिना केन्द्रीय सरकार द्वारा दस वर्षों में समय समय पर निकाले गए धारकों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलभूत सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।"

(iv) विद्यमान अनुसूचित की के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूचित रखी जाएगी; अर्थातः--

अनुसूची

पद का नाम	वर्षों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सतर्कता-सह-विधि अधिकारी (कनिष्ठ)	1* (1980)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राज्यपक्षित अनुसूचिविधीय	700-40-900-व. रो. 40-1100- 50-1300 रुपये

कम से कम वर्ष	उपरोक्त वर्षों के लिए धायु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं
5	6	6(क)

कम से कम वर्षों

35 वर्ष से अधिक नहीं

हां

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या धारकों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी: स्तम्भ 6 में उल्लिखित धायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में अध्यापकों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) धारकता प्राप्त करने के लिए निवृत्त अंतिम तारीख होगी।

*धारकता के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

परिबीजा की अवधि यदि कोई हो

7

8

9

आवश्यक

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लिए एक वर्ष

- (i) किसी साम्यताप्राप्त विरवविद्यालय से विधि में डिग्री या सम-तुल्य
(ii) उच्च न्यायालय/उच्चतम न्यायालय में अधिवक्ता/विधि अधिकारी/सालिसिटर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: 1—अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके सिद्ध आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनु-भव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिबद्धता।

10

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणीयां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों के—ऐसे अधिकारी—

- क. (क) (i) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण करते हैं या
(ii) जिन्होंने 840-1200/850-1200 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास किसी साम्यताप्राप्त विरवविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य है या

ख. जिनके पास राज्य व्यापिक सेवा के एक अधिकारी के रूप में 5 वर्ष का अनुभव है।

ब. जिनके पास किसी राज्य के विधि विभाग में 5 वर्ष का अनुभव है और किसी साम्यता प्राप्त विरवविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य है 4।

ब. जिनके पास केन्द्रीय सरकार के विधि कार्य विभाग में 5 वर्ष का अनुभव है

और किसी साम्यता प्राप्त विरवविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य है या

क. जिसने पास उच्च न्यायालय उच्चतम न्यायालय में अधिवक्ता या विधि अधिकारी के रूप में 5 वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से प्रत्येक अवसर पर परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव भूमि और विकास कार्यालय का भारसाधक—अध्यक्ष
2. निदेशक उपसचिव, भूमि और विकास कार्यालय का भारसाधक --सदस्य
3. भूमि और विकास अधिकारी--सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग ने अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Lands Division)

New Delhi, the 25th March, 1987

G.S.R. 283.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Land and Development Office (Legal Officer Junior) Recruitment Rules, 1973, namely:—

1. (1) These rules may be called the Land and Development Office (Legal Officer Junior) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Land and Development Office (Legal Officer Junior) Recruitment Rules, 1973:—

- (i) in the preamble, for the brackets and words "(Legal Officer Junior)", the brackets and words "(Vigilance-cum-Legal Officer Junior)" shall be substituted;
- (ii) in sub-rule (1) of rule 1, for the brackets and words "(Legal Officer Junior)", the brackets and words "(Vigilance-cum-Legal Officer Junior)" shall be substituted;
- (iii) for the existing, saving clause the following shall be substituted namely—

"SAVING : Nothing in these Rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

- (iv) for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Vigilance-cum-Legal Officer (Junior) in the Land and Development Office in Ministry of Urban Development.

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Vigilance-cum-Legal Officer (Junior)	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 700-40-900-EB-40-1 100- 50-1300.
Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	
(5)	(6)	(6a)	
Not applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 year in accordance with the instructions or or- ders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.	
Educational and other qualifications required for direct recruits.			
(7)			

ESSENTIAL :

(i) Degree in Law of a recognised University or equivalent.

(ii) 5 years' experience as an Advocate/Legal Officer/Solicitor in a High Court/Supreme Court.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees Period of Probation, if any. Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various Methods.

(8)

(9)

(10)

Not applicable.

1 year for direct recruits.

By transfer on deputation falling which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

(11)

Transfer on Deputation;

Officers of the Central/State Governments:—

A. (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or

(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 840—1200/650—1200 or equivalent and

Method of recruitment.
Whether by

(b) possessing a degree in Law of a recognised University or equivalent;

OR

B. 3 years' experience as an officer of the State Judicial Service;

OR

C. 5 years' experience in a Legal Deptt. of a State and possessing a degree in Law of a recognised University or equivalent;

OR

D. 5 years' experience in Legal affairs in Central Government and possessing a degree in Law of a recognised University or equivalent;

OR

E. 5 years' experience as an Advocate or Legal Officer in a High Court/Supreme Court.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

1. Joint Secretary Incharge of Land and Development Office—

Chairman

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

2. Director/Deputy Secretary Incharge of Land and Development Office

—Member

3. Land and Development Officer

—Member

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/1/86-LD]

V.N. MATHUR, Desk Officer (Lands)

संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1987

सांकांनि० 284—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति डाक मोटर सेवा (भंडार अधिकारी) भर्ती नियमावली, 1982 में संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. (1) ये नियम डाक मोटर सेवा (भंडार अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 कहे जाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. डाक मोटर सेवा (भंडार अधिकारी) भर्ती नियमावली, 1982 में:—

(क) प्रारंभिक भाग में “डाक-तार महानिदेशालय” शब्दों के स्थान पर “डाक विभाग” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(ख) परिशिष्ट में भंडार अधिकारियों के पदों सामने:—

(i) कालम 10 के नीचे “दो वर्ष” शब्दों के स्थान पर “लागू नहीं” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(ii) कालम 11 के नीचे “पदोन्नति द्वारा” शब्दों और बैकेट के स्थान पर “प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (केन्द्र सरकार के पद हैं जो निम्न अन्य संगठन/विभाग से इस नियुक्ति से तुरंत पदों पर संचालित पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि न्यूनतम 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

टिप्पणी:

मूल नियम, 1982 भारत के राजपत्र में भाग-II, खंड 3 उप खंड (1) में तारीख 27-2-82 के सांकांनि० मंत्रा 11(5-1/81-एसपी०बी० II) के अन्तर्गत प्रकाशित किए गए थे।

[सं० 5-1/81-एसपी०बी०-2]

डी०एस० कपूर, महामंत्री महानिदेशक (एसपी०बी०)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 13th February, 1987

G.S.R. 284.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Mail Motor Service (Store office s) Recruitment Rules, 1982, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Mail Motor Service (Store officers) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Mail Motor Service (Store Officers) Recruitment Rules, 1982:—

(a) for the words “Directorate General of Posts and Telegraphs” occurring in the opening portion, the words “Department of Posts” shall be substituted.

(b) in the Schedule against the post of Stores officers:—

(i) under column 10, for the words “Two years” the words “Not applicable” shall be substituted;

(ii) under column 11, for the words “By promotion”, the words and brackets, “Transfer on deputation (period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years)” shall be substituted.

Footnote—The Principal Rules, 1982 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), vide G.S.R. No. 214 (5-1/81-SPB. II) dated 27-2-82.

[No. 5-1/81-SPB. II]

B. M. KAPUR, Asstt. Director General (SPN)

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 मार्च 1987

सांकांनि० 285 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय सूचना सेवा (समूह “क”) नियम, 1987 में निम्नलिखित और संशोधन करते हैं, अर्थात् —

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सूचना सेवा (समूह “क”) (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 भारतीय सूचना सेवा (समूह “क”) नियम, 1987 में,—

(क) अनुसूची 1 में, क्रम सं० (6) के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के अंत में निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाएगी, अर्थात्:—
“विशेष कार्य अधिकारी (सूचना नीति) सूचना और प्रसारण

मंत्रालय,

मुख्य सचिवालय।”

[प्रा०सं० ए-42012/1/86-सी०आई०एस

संशोधन सं० 1]

एस० डी० कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 30th March, 1987

G.S.R. 285.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Information Service (Group ‘A’) Rules, 1987, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Information Service (Group ‘A’) (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Information Service (Group ‘A’) Rules, 1987.

(a) In Schedule I, the following entry shall be added at the end of the existing entries against Serial Number (6), namely:

Officer on Special
Duty (Information
Policy)

Ministry of
Information and
Broadcasting
Main Secretariat.”

[File No. A-42012/1/86-CIS

(Amendment No. 1)]

S. D. KUMAR, Under Secy.

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 1st April, 1987

G.S.R. 286.—Whereas certain regulations, further to amend the Indian Boiler Regulations 1950, were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 936-39 of the Gazette of India Part II-Section 3—Sub-section (i) dated the 24th May, 1986 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. G.S.R. 362 dated the 7th May, 1986 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 18th July, 1986.

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 4th June, 1986.

And whereas no objections or suggestions have been received;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Control Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Second Amendment) Regulations, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boilers Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulation), in regulation 4,—

(i) In clause (c), in sub-clause (vi), in the opening portion of the Note, for the words and letters "NML Steel Plants" the words "National Metallurgical Laboratory/Steel Plants or corporate research and development laboratory of Bharat Heavy Electricals Limited" shall be substituted;

(ii) In clause (g) the existing Note shall be renumbered as Note 1 and after Note 1 so renumbered the following Note shall be inserted at the end, namely :—

"Note 2—For the purpose of clause (c), (e), (f) and (g) of this regulation, certificate issued by an authority empowered in this behalf by or under the law in force or national code or standard of any foreign country in respect of plates, bars, tubes, pipes, forgings and casting, manufactured in that country and containing the particulars required to be specified in the steel makers certificates referred to in the above mentioned clauses of regulation 4 may be accepted provided such certificates contain a statement duly signed by the Inspecting Authority to the effect that these materials comply with the requirements of the law or the code or standard of the foreign country.";

(iii) after clause (g), the following clause shall be inserted, namely :—

"(b) Certificates of inspection during construction of pipes for which variation from standard conditions have been permitted.—A certificate of manufacture and test in Form III-A (i), signed by the maker and the Inspecting Authority shall be furnished.

(i) Certificate of inspection during construction of tubes for which variation from standard conditions have been permitted.—A certificate of manufacture and test in Form III-B(i), signed by the maker and the Inspecting Authority shall be furnished."

3. In the said regulations in regulation 8 in clause (b), the Note shall be omitted.

4. In regulation 58 of the said regulations in clause (a), for the figures "0.50 per cent", the figures "0.050 per cent" shall be substituted.

5. In regulation 344 of the said regulations, clause (e) shall be omitted.

6. In regulation 347 of the said regulations, in Table 1, for the columns with heading "Sulphur maximum" and "Phosphorous maximum" and entries thereunder the following shall be substituted, namely :—

"Sulphur percent max.	Phosphorous percent max.
0.06	0.06

7. In regulation 350 of the said regulations, in sub-regulation (3), for the figures "554 °C", the figures "454 °C" shall be substituted.

8. For regulation 393 of the said regulations, the following shall be substituted, namely :—

"393. Submission of manufacturing drawings and the particulars of boilers in advance—(a) In the case

of land boilers made in India for use in the States, the manufacturing drawings and the particulars of materials, design and construction of boilers shall be submitted by the Makers of the boilers to the Inspecting Authority of the State, where the principal parts of the boilers will be manufactured, for examination and approval before commencement of the manufacture of boilers.

(b) In the case of boilers made outside India for use in the State the manufacturing drawings and the particulars of the materials, design and construction of boilers shall be submitted initially to the Inspecting Authority for examination and approval. Thereafter the manufacturing drawings and the particulars of materials, design and construction shall be submitted to the Chief Inspector of Boilers of the State where the boiler will be installed and used for examination and approval before commencement of manufacture so as to avoid questions arising at the examination of the finished boilers.

(c) The Inspecting Authority or the Chief Inspector or both, as the case may be, shall, after examination of the manufacturing drawings and the particulars intimate to the proposer whether they are satisfied with the materials, design, construction and fitness of the parts for the intended pressure and, if not, what modification is necessary therein. When the manufacturing drawings and the particulars of boilers have been approved, the Inspector in making his examination shall see that the design and the particulars of construction as approved have been carefully followed and that the material corresponds with the approved particulars.

(d) The fees for the scrutiny of the manufacturing drawings and the particulars of the materials, design and construction of boilers under sub-regulation (a) or (b) shall be on the scale prescribed in regulation 385. When the manufacturing drawings have been scrutinised and in respect of them alterations have been suggested and the same are resubmitted for scrutiny separate fee on the drawings contain alterations other than those previously suggested."

9. In regulation 395 of the said regulations, in clause (b), in sub-clause (i), for the words "For any fittings like de-superheaters, steam receivers and separators, the fees shall be Rs. 50 000 for each such fittings." the following shall be substituted, namely :—

"For any fittings like de-super-heaters, steam receivers, separators and flanges, the fees shall be Rs. 50.00 for each such fittings.";

10. After Form III-A of the said regulation, the following shall be inserted, namely :—

"Form III-A(i)

(Certificate of manufacture and test of steam pipes for which variation has been permitted).

Regulation 4 (h)

Name of part _____
 Maker's name and address _____
 Intended working pressure _____
 Recommended maximum temperature _____
 Material _____
 Process of manufacture _____
 Fully killed/rimmed _____
 Chemical composition _____
 Pipes _____
 (Main dimensions) _____
 Tolerances _____
 Mode of manufacture _____
 Identification marks _____
 Drawings numbers _____

Bend test on pipe	Mode of attachment of branches
Bend test on weld	Heat treatment
Flattening test	Final hydraulic test
Tensile strength	Note —In addition, the following information in respect of the materials shall be furnished in a tabular form as indicated. The information may be given from the established test data or if the material is of standard quality an extract from the standards may be furnished instead.
Mode of attachment of flanges	
Flange particulars	
Size of branches	
Metal temperature upto °C	250 275 300 325 350 375 400 425 450 475 500 525 550 575 600
Et	
Sc	
Sr	

Tensile strength at 20°C.

Et = Yield point at temperature (0.2% proof stress)

**Sc = Average stress to produce an elongation of 1% (creep) in 100,000 hours at the various working metal temperatures.

**Sr = Average and lowest stress to produce rupture in 100,000 hours at various working metal temperatures

Temperatures range in the table may extend upto the limit of applicability of the material

The values of Sc and Sr need be furnished only in respect of pipes/tubes intended to be used for working metal temperature above 454°C.

Certified that the particulars entered herein are correct
The particulars of fabricated components are shown in drawing No. . . .

The part has been designed and constructed to comply with the variations from the standard conditions laid down in the Indian Boiler Regulations, 1950, for materials, design and construction features which have been permitted by the Board or the Inspecting Authority under the Indian Boilers Act, 1923 and satisfactorily withstood a water test of ——— on the ——— day of ——— 19—— in the presence of our responsible representative whose signature is appended hereunder.

Maker's Representative _____ Maker _____
(Name and Signature)

We have satisfied ourselves that the pipes have been constructed in accordance with the variations, from the standard conditions laid down in the Indian Boiler Regulations, 1950, for material, design and construction permitted by the Board. The tests conducted on the sample taken from the finished pipes have been witnessed by us and the particulars entered herein are correct.

Place _____ Name and Signature of _____
Date _____ Inspecting Authority

Note (1)—This form is intended for the use of both pipe manufacturers and pipe fabricators. Only such of the columns or paragraphs that are applicable, or information that can be obtained and furnished from other certificates, need be filled or entered in this form.

(2) In the case of fabrications made from steel pipes obtained from elsewhere, particulars in regard to the "material" and "pipe" shall be taken from similar forms of certificates obtained in respect of pipes and noted in the appropriate columns or paragraphs.

In the case of pipes from steel, made and tested by well known steel Makers in India or other Countries listed in Appendix 'G', particulars regarding the "material" as certified by them (in any form) shall be noted in the appropriate columns or paragraphs in this certificate.

13. After Form III-B of the said regulations, the following shall be inserted, namely :—

FORM III-B(i)

(Certificate of Manufacture and Test)

REGULATION 4(i)

Maker's name _____
Intended working pressure _____
Maximum recommended metal temperature _____
Material _____
Process of manufacture _____
Fully killed/rimmed _____
Chemical composition _____
Tubes _____
Process of manufacture _____
Main dimensions _____
Tolerances _____
Tensile strength _____
Elongation percentage _____
Bend Test _____
Flattening test _____
Crushing test _____
Flare test _____
Flange test on weld _____
Bending test and drafting test (for copper and brass) _____
Heat Treatment _____
Hydraulic test _____

Note :—In addition, the following information in respect of the materials shall be furnished in a tabular form as indicated. The information may be given from the established test data or if the material is of standard quality an extract from the standards may be furnished instead.

Metal temperature upto °C	250	275	300	325	350	375	400	425	450	475	500	525	550	575	600
Et															
Sc															
Sr															

Tensile strength at 20°C.

where

Et — Yield point at temperature t (0.2 % proof stress).

**Sc — Average stress to produce an elongation of 1% (creep) in 100,000 hours at the various working metal temperatures.

**Sr — Average and lowest stress to produce rupture in 100,000 hours at various working metal temperatures.

Temperature range in the table may extend upto the limit of applicability of the material.

The value of Sc and Sr need be furnished only in respect of pipes/tubes intended to be used for working metal temperature above 454°C.

Certified that the particulars entered herein are correct.

The part has been designed and constructed to comply with the variations from the standard conditions laid down in the Indian Boiler Regulations, 1950, for materials, design and construction features which have been permitted by the Board or the Inspecting Authority under the Indian Boiler Act, 1923 and satisfactorily withstood a water test of _____ on the _____ day of _____ 19____, in the presence of our responsible representative whose signature is appended hereunder.

Maker's Representative

Maker_____

(Name and Signature)

We have satisfied ourselves that the tubes have been constructed in accordance with the variations from the standard conditions laid down in the Indian Boiler Regulations, 1950, for material, design and construction permitted by the Board. The test conducted on the sample taken from the finished tubes have been witnessed by us and the particulars entered herein are correct.

Place_____

Name and Signature of

Date_____

Inspecting Authority

Note (1)—This form is intended for the use of both tube manufacturers and pipe fabricators. Only such of the columns or paragraphs that are applicable, or information that can be obtained and furnished from other certificates, need be filled or entered in this form.

(2) In the case of fabrications made from steel tubes obtained from elsewhere, particulars in regard to the "material" and "tubes" shall be taken from similar forms of certificates obtained in respect of tubes and noted in the appropriate columns or paragraphs.

In the case of tubes made from steel, made and tested by well known steel Makers in India or other Countries listed in Appendix 'G', particulars regarding the "material" as certified by them (in any form) shall be noted in the appropriate columns or paragraphs in this certificate."

[F. No. 6(26)/84-BOILERS]

V. K. GOEL, Secy.

Central Boilers Board.

श्रम मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महाविद्यालय)

नई दिल्ली, 31 मार्च, 1987

सा. का. नि. 287.—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 1 की उपधारा (4) के खंड (क) के अनुसरण में, निम्न सारणी के स्तम्भ 1 में उल्लिखित उद्योग को ऐसे क्षेत्रों में विनिर्दिष्ट करती है जिनमें उक्त अधिनियम के उपबन्ध इस अधिसूचना को राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे, अर्थात् :—

सारणी

1	2	3	4
उद्योग का वर्णन	प्रभाग संख्यांक और प्रभाग शीर्ष	मुख्य समूह संख्यांक	समूह संख्यांक
नमक उद्योग	खनन और खदान क्रिया (प्रभाग 1)	अन्य खनन (19)	नमक खनन और खदान क्रिया जिसके अन्तर्गत पीसना, छानना और फलक पर वाष्पीकरण भी है (192)
	विनिर्माण (प्रभाग 2 और 3)	खाद्य पदार्थ का विनिर्माण (20 और 21)	नमक का उत्पादन (208)

स्पष्टीकरण — स्तम्भ (2), (3) और (4) में निदेश प्रभाग संख्यांक और प्रभाग शीर्ष, मुख्य समूह संख्यांक और समूह संख्यांक के प्रति है जैसा कि भारत सरकार द्वारा अपनाए गए राष्ट्रीय औद्योगिक वर्गीकरण, 1970 में दिए गए हैं।

[सं. डी जी ई टी-23/3/86-ए. पी.]

पी. प्रार. रामाकृष्णन, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment & Training)

New Delhi, the 31st March, 1987

G.S.R.287—In pursuance of clause(a) of sub-section (4) of section 1 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961), the Central Government hereby specifies the industry, mentioned in column 1 of the Table below, in the areas in which the provisions of the said Act shall apply, with effect from the date of publication of this notification in the Official Gazette, namely:—

TABLE

1	2	3	4
Description of Industry	Division number and Division heading	Major Group number	Group number
Salt Industry	Mining and quarrying (Division 1)	Other Mining (19)	Salt Mining and quarrying including crushing screening and evaporating in pans (192)
	Manufacturing (Division 2 and 3)	Manufacture of Food product (20 and 21)	Production of Common Salt (208)

Explanation:—The reference in column (2) (3) and (4) are to the Division number and Division heading, Major Group number and Group number as given in the National Industrial classification 1970, adopted by the Government of India.

[No. DGET 23/3/86-AP]

P. R. RAMAKRISHNAN, Dy. Secy.

